



Ký bởi: UBND tỉnh Lâm Đồng
Giờ ký: 19/03/2025 10:42:28

ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH LÂM ĐỒNG

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 55/QĐ-UBND

Lâm Đồng, ngày 19 tháng 3 năm 2025

CTY TNHH MTV LN-DI LINH

ĐẾN Số: 96
Ngày: 21/3/2025
Chuyển: VP
Số và ký hiệu HS:

QUYẾT ĐỊNH

Về việc phê duyệt quỹ tiền lương và thù lao thực hiện năm 2024 của người quản lý Công ty TNHH một thành viên lâm nghiệp Di Linh

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH LÂM ĐỒNG

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19/02/2025;

Căn cứ Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

Căn cứ Thông tư số 06/2024/TT-BLĐTBXH ngày 30/7/2024 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ và Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn quản lý thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

Xét đề nghị của Giám đốc Sở Nội vụ tại Tờ trình số 23/TTr-SNV ngày 11/3/2025.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Phê duyệt quỹ tiền lương và thù lao thực hiện năm 2024 của người quản lý Công ty TNHH một thành viên lâm nghiệp Di Linh, như sau:

1. Quỹ tiền lương thực hiện năm 2024 của 5,0 người quản lý công ty chuyên trách và Trường ban kiểm soát (tính bình quân) là 2.071 triệu đồng.

2. Quỹ thù lao thực hiện năm 2024 của 4,0 người quản lý không chuyên trách (tính bình quân) là 270 triệu đồng.

Điều 2.

1. Sở Nội vụ chịu trách nhiệm về sự chính xác và sự phù hợp với quy định hiện hành đối với quỹ tiền lương, thù lao thực hiện năm 2024 của người quản lý Công ty TNHH một thành viên lâm nghiệp Di Linh theo phê duyệt nêu trên.

2. Các Sở: Nội vụ, Tài chính căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao có trách nhiệm hướng dẫn, kiểm tra, giám sát Công ty TNHH một thành viên lâm nghiệp Di Linh trong việc thực hiện chế độ tiền lương đối với người quản lý theo quy định.

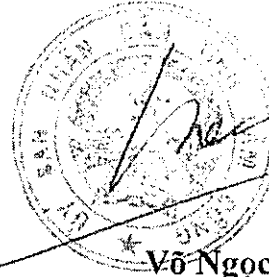
Điều 3. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Chánh Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh; Giám đốc các Sở: Nội vụ, Tài chính; Chủ tịch Hội đồng thành viên và Giám đốc Công ty TNHH một thành viên lâm nghiệp Di Linh; Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan căn cứ quyết định thi hành. / *Ư*

Nơi nhận:

- CT, các PCT UBND tỉnh;
- Như điều 3;
- LD VP;
- Lưu: VT, TH.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**



Võ Ngọc Hiệp

Số: 36 /TTr-HĐTV

Di Linh, ngày 14 tháng 02 năm 2025

TỜ TRÌNH

Về việc thẩm định quỹ tiền lương thực hiện năm 2024

Kính gửi: Ủy ban nhân dân tỉnh Lâm Đồng
(Gửi qua Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Lâm Đồng)

Căn cứ Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01 tháng 9 năm 2016 của Bộ Lao động TB&XH hướng dẫn Nghị định 51/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 về việc thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động trong công ty TNHH một thành viên do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

Căn cứ Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01 tháng 9 năm 2016 của Bộ Lao động TB&XH hướng dẫn Nghị định 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 về việc thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty TNHH MTV do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

Căn cứ Thông tư số 06/2024/TT-BLĐTBXH ngày 30/7/2024 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01 tháng 9 năm 2016 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ và Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01 tháng 9 năm 2016 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

Thực hiện Văn bản số 44/SLĐTBXH-LĐTL ngày 14 tháng 01 năm 2025 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Lâm Đồng, về việc báo cáo quỹ tiền lương, thù lao thực hiện năm 2024.

Căn cứ vào tình hình thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh năm 2024. Công ty TNHH một thành viên Lâm nghiệp Di Linh báo cáo tình hình thực hiện quỹ tiền lương, thù lao năm 2024 như sau:

I. Quỹ tiền lương thực hiện năm 2024:

1. Lao động:

- Tổng số lao động thực hiện năm 2024 là 85 người trong đó lao động làm nhiệm vụ công ích trong công tác quản lý bảo vệ rừng; nhân viên bảo vệ là 32 người.
- Lao động bình quân thực hiện năm 2024 là 72 người, so với kế hoạch năm 2024 là 77 người, giảm 05 người.
- Người quản lý công ty chuyên trách có 05 người gồm Chủ tịch HĐTV; 01 Giám đốc; 01 Phó Giám đốc; 01 Kiểm soát viên đồng thời là Trưởng Ban Kiểm soát và 01 Kế toán trưởng.

- Người quản lý công ty không chuyên trách là 04 người là thành viên Hội đồng thành viên.

(kèm theo biểu mẫu số 01)

2. Quỹ lương của người lao động:

- Quỹ lương thực hiện năm 2024: 8.752.000.000 đồng.

(kèm theo biểu chi tiết)

3. Quỹ lương của người quản lý công ty chuyên trách

- Quỹ lương thực hiện năm 2024: 2.071.000.000 đồng.

4. Thù lao Hội đồng thành viên không chuyên trách

- Thù lao HĐTV thực hiện năm 2024: 270.000.000 đồng.

(kèm theo biểu chi tiết).

Trên đây là báo cáo quỹ tiền lương, thù lao thực hiện năm 2024 của Công ty TNHH một thành viên Lâm nghiệp Di Linh. Kính đề nghị Hội đồng thẩm định quỹ tiền lương tỉnh xem xét thẩm định trình UBND tỉnh Lâm Đồng phê duyệt để công ty có cơ sở triển khai thực hiện./*ort*

Nơi nhận:

- Như trên;
- Sở Tài chính tỉnh Lâm Đồng;
- Chủ tịch HĐTV;
- BGĐ; KSV Công ty;
- Phòng Kinh tế;
- Lưu: VT, VP.

**TM. HỘI ĐỒNG THÀNH VIÊN
CHỦ TỊCH**



Lê Thành Thái

Di Linh, ngày 14 tháng 02 năm 2025

BÁO CÁO
TÌNH HÌNH SỬ DỤNG LAO ĐỘNG NĂM 2024

(Ban hành kèm theo Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01 tháng 9 năm 2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội)

Đơn vị tính: Người

TT	Tổng số lao động	Tình hình sử dụng lao động năm trước						Kế hoạch sử dụng lao động năm 2025				
		Tổng số lao động kế hoạch	Số lao động thực tế tại thời điểm 31/12	Trong đó			Tổng số lao động sử dụng bình quân	Số lao động thôi việc, mất việc, nghỉ hưu	Số lao động kế hoạch	Trong đó		Số lao động thôi việc, mất việc, nghỉ hưu
				Số từ năm trước chuyển sang	Số phải đào tạo lại trong năm	Số tuyển mới trong năm				Số lao động năm trước chuyển sang	Số lao động tuyển dụng mới	
A	B	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Người quản lý	5	5	5	0	0	5	0	5	5	0	0
2.	Lao động chuyên môn, nghiệp vụ	48	47	48	0	2	49	3	-	-	-	-
3.	Lao động trực tiếp SXKD	30	24	30	0	0	14	6	-	-	-	-

4.	Lao động thừa hành, phục vụ	8	9	8	0	2	9	1	-	-	-	-
Tổng cộng		91	85	91	0	4	77	10	-	-	-	-

Lập biểu

re

Trần Hoàng Nhất



Giám đốc

Trương Văn Hiếu

Trương Văn Hiếu

BÁO CÁO
XÁC ĐỊNH QUỸ TIỀN LƯƠNG THỰC HIỆN NĂM 2024
CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG

(Kèm theo Tờ trình số: 36/TTr-HĐTV ngày 14/02/2024 của
Công ty TNHH một thành viên Lâm nghiệp Di Linh)

STT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2024	
			Kế hoạch	Thực hiện
A	B	C	1	2
I	CHỈ TIÊU SẢN XUẤT KINH DOANH			
1	Tổng sản phẩm (Kể cả quy đổi)			
2	Tổng doanh thu	Tr. đồng	37.000	40.111
3	Tổng chi phí (chưa có lương)	Tr. đồng	23.475	26.523
4	Lợi nhuận	Tr. đồng	2.430	2.495
5	Tổng các khoản nộp ngân sách nhà nước	Tr. đồng	2.800	3.602
II	TIỀN LƯƠNG			
1	Lao động kế hoạch	người		
2	Lao động thực tế sử dụng bình quân	người	77	72
3	Mức lương bình quân theo HĐLĐ	1.000đ/tháng	5.567	5.567
4	Tiền lương bình quân	Tr.đồng/năm	113,688	121,556
5	Mức tiền lương bình quân	1.000đ/tháng	9.474	10.130
6	Năng suất lao động bình quân (theo DT)	Tr. đồng/năm	175,65	188,72
7	Phần chênh lệch tiền lương của cán bộ chuyên trách đoàn thể	Tr.đồng		
8	Quỹ tiền lương	Tr.đồng	8.754	8.752
9	Quỹ TT, PL phân phối trực tiếp cho người lao động	Tr.đồng	1.750	2.188
10	Thu nhập bình quân (theo LĐTTSDBQ)	1.000 đ/tháng	11.368	12.662

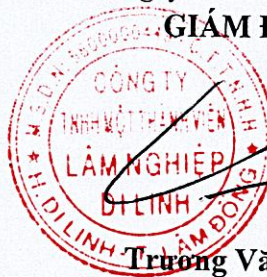
Di Linh, ngày 14 tháng 02 năm 2025

LẬP BIỂU

Trần Hoàng Nhất

Trần Hoàng Nhất

GIÁM ĐỐC



Trương Văn Hiếu
Trương Văn Hiếu

I. Thuyết minh quỹ tiền lương thực hiện của người lao động năm 2024

1. Tổng doanh thu, chi phí chưa có lương và lợi nhuận:

1.1. Tổng doanh thu kế hoạch được phê duyệt: 37.000 triệu đồng

- Tổng doanh thu thực hiện năm 2024: 40.111 triệu đồng

1.2. Tổng chi phí chưa có lương được phê duyệt theo kế hoạch: 23.475 triệu đồng.

- Tổng chi phí chưa có lương thực hiện năm 2024: 26.523 triệu đồng

1.3. Năng suất lao động bình quân thực hiện năm 2024:

$$(40.111 - 26.523)/72 = 188,72 \text{ triệu đồng/người/năm}$$

1.4. Tổng lợi nhuận được phê duyệt theo kế hoạch: 2.430 triệu đồng.

- Tổng lợi nhuận thực hiện năm 2024: 2.495 triệu đồng

$$40.111 - 26.523 - 8.752 - 2.071 - 270 = 2.495 \text{ triệu đồng, cao hơn kế hoạch năm 2024 (2.430 triệu đồng)}$$

2. Quỹ tiền lương thực hiện năm 2024 của người lao động:

- Năng suất lao động thực hiện năm 2024 (188,72) cao hơn 7,4% so với kế hoạch năm 2024 (175,65)

- Tổng lợi nhuận thực hiện năm 2024 (2.495 triệu đồng) cao hơn 2,67 % so với kế hoạch năm 2024 (2.430 triệu đồng)

Căn cứ quy định tại Điều 14 và khoản 1 Điều 9 Thông tư 26/2016/TT-BLĐTBXH. Công ty đề xuất chọn hệ số tiền lương tăng theo năng suất lao động là 0,93.

$$V_{th} = L_{th} \times TL_{bqth}$$

$$L_{th} = 72 ; TL_{thkh} = 113,688$$

$$TL_{bqth} = TL_{bqthkh} + TL_{ns}$$

$$TL_{ns} = TL_{thkh} \times [(W_{th}/W_{kh}) - 1] \times 0,93$$

$$TL_{ns} = 113,688 \times [(188,72/175,65) - 1] \times 0,93 = 113,688 \times 0,0744 \times 0,93 = 7,866$$

$$TL_{bqth} = 113,688 + 7,866 = 121,554$$

$$V_{th} = L_{th} \times TL_{bqth}$$

$$V_{th} = 72 \times 121,554 = 8.752 \text{ triệu đồng.}$$

Tám nghìn bảy trăm năm mươi hai triệu đồng.

I. Thuyết minh quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của người quản lý DN thực hiện năm 2024

1. Tổng doanh thu, chi phí chưa có lương và lợi nhuận:

1.1. Tổng doanh thu kế hoạch được phê duyệt: 37.000 triệu đồng

- **Tổng doanh thu thực hiện năm 2024: 40.111 triệu đồng**

1.2. Tổng chi phí chưa có lương được phê duyệt theo kế hoạch: 23.475 triệu đồng.

- **Tổng chi phí chưa có lương thực hiện năm 2024: 26.523 triệu đồng**

1.3. Năng suất lao động bình quân thực hiện năm 2024:

$$(40.111 - 26.523)/72 = 188,72 \text{ triệu đồng/người/năm}$$

1.4. Tổng lợi nhuận được phê duyệt theo kế hoạch: 2.430 triệu đồng.

- **Tổng lợi nhuận thực hiện năm 2024: 2.495 triệu đồng**

$$40.111 - 26.523 - 8.752 - 2.071 - 270 = 2.495 \text{ triệu đồng, cao hơn kế hoạch năm 2024 (2.430 triệu đồng)}$$

2. Quỹ tiền lương thực hiện năm 2024 của người quản lý:

2.1. Quỹ tiền lương của người quản lý chuyên trách:

- Số người quản lý công ty chuyên trách thực tế (tính bình quân) là 5 người.

- Mức tiền lương bình quân thực hiện năm 2024:

Theo quy định tại điểm b khoản 1 Điều 15 Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH, thì:

"Công ty bảo toàn và phát triển vốn nhà nước, nộp ngân sách theo quy định, năng suất lao động bình quân thực hiện không thấp hơn kế hoạch và lợi nhuận thực hiện vượt kế hoạch thì cứ 1% lợi nhuận thực hiện vượt lợi nhuận kế hoạch, mức tiền lương bình quân thực hiện được tính thêm tối đa bằng 1%, nhưng tối đa không quá 20% so với mức tiền lương bình quân kế hoạch..."

- Lợi nhuận thực hiện tăng 2,67% và năng suất lao động tăng 7,4%.

Để đảm bảo lợi nhuận Công ty không đề xuất mức tiền lương bình quân tăng thêm.

- **Quỹ tiền lương thực hiện của người quản lý công ty năm 2024 là:**

$$34,52 \times 5 \times 12 = 2.071 \text{ triệu đồng.}$$

2.2. Quỹ thù lao của người quản lý công ty không chuyên trách

- Số người quản lý công ty không chuyên trách thực tế (tính bình quân) là 4 người.

- Quỹ thù lao thực hiện của người quản lý công ty không chuyên trách tương ứng với mức tăng (giảm) của người quản lý công ty chuyên trách.

- **Quỹ thù lao thực hiện của người quản lý không chuyên trách là:**

$$5,63 \times 4 \times 12 = 270 \text{ triệu đồng.}$$

2.3. Quỹ tiền thưởng thực hiện của người quản lý công ty.

$$(2.071 + 270) / 12 \text{ tháng} \times 1,5 \text{ tháng lương} = 293 \text{ triệu đồng.}$$

**BÁO CÁO TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG BÌNH QUÂN NĂM 2024
CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ**

(Kèm theo Tờ trình số: 36./TTr-HĐTV ngày 14 tháng 02 năm 2025 của Công ty TNHH một thành viên Lâm nghiệp Di Linh)

I. Tiền lương, tiền thưởng của người quản lý chuyên trách:

STT	Họ và tên	Chức danh	Tiền lương, tiền thưởng, thu nhập (triệu đồng/tháng)								
			Tiền lương			Tiền thưởng			Thu nhập		
			Kế hoạch năm trước	Thực hiện năm trước	Kế hoạch năm 2025	Kế hoạch năm trước	Thực hiện năm trước	Kế hoạch năm 2025	Kế hoạch năm trước	Thực hiện năm trước	Kế hoạch năm 2025
1	Lê Thành Thái	Chủ tịch	38,51	38,51	-	4,81	4,81	-	43,32	43,32	-
2	Trương Văn Hiếu	Giám đốc	37,09	37,09	-	4,64	4,64	-	41,73	41,73	-
3	Hàn Văn Nam	Phó Giám đốc	32,81	32,81	-	4,10	4,10	-	36,91	36,91	-
4	Lê Thị Kiều Thu	Kế toán trưởng	29,96	29,96	-	3,74	3,74	-	33,70	33,70	-
5	Phạm Hòa Nam	Trưởng Ban kiểm soát	34,23	34,23	-	4,28	4,28	-	38,51	38,51	-

II. Thù lao, tiền thưởng của người quản lý không chuyên trách:

STT	Họ và tên	Chức danh	Thù lao, tiền thưởng, thu nhập (triệu đồng/tháng)								
			Thù lao			Tiền thưởng			Thu nhập		
			Kế hoạch năm trước	Thực hiện năm trước	Kế hoạch năm 2025	Kế hoạch năm trước	Thực hiện năm trước	Kế hoạch năm 2025	Kế hoạch năm trước	Thực hiện năm trước	Kế hoạch năm 2025
1	Trần Hoàng Nhất	Thành viên HĐTV	5,63	5,63	-	0,70	0,70	-	6,33	6,33	-
2	Vĩnh Sơn	Thành viên HĐTV	5,63	5,63	-	0,70	0,70	-	6,33	6,33	-
3	Phạm Hữu Hào	Thành viên HĐTV	5,63	5,63	-	0,70	0,70	-	6,33	6,33	-
4	Nguyễn Duy Hùng	Thành viên HĐTV	5,63	5,63	-	0,70	0,70	-	6,33	6,33	-

Người lập biểu

Trần Hoàng Nhất

Di Linh, ngày 14 tháng 02 năm 2025

Giám đốc



Trương Văn Hiếu