

Số: 125/BC-CTLNDL

Di Linh, ngày tháng 05 năm 2016

Kính gửi: - UBND tỉnh Lâm Đồng
- Bộ Kế hoạch và Đầu tư.

PHỤ LỤC X

BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP
(Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính phủ)

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp năm 2015:

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp:

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động:

+ Tiền lương được hưởng theo định suất sự nghiệp và lương sản xuất kinh doanh theo kết quả xếp loại hàng năm.

+ Tiền thưởng được căn cứ vào kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh và kết quả xếp loại hàng năm của doanh nghiệp.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp:

+ Tiền lương của viên chức quản lý gồm: 01 chủ tịch HĐQT (kiêm Giám đốc công ty) và 02 phó Giám đốc công ty. Hưởng lương cơ bản theo Nghị định số 51/2013/NĐ-CP ngày 14/05/2013 của Chính phủ và kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh theo Thông tư số 19/2013/TT-BLDTBXH ngày 09/09/2013 của Bộ Lao động TB&XH.

+ Tiền thưởng của viên chức quản lý căn cứ vào kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh và tỷ lệ trích được quy định tại Thông tư số 220/2013/TT-BTC ngày 31/12/2013 của Bộ Tài chính.

- Thù lao của HĐQT và KSV không chuyên trách: Tương ứng với 20% tiền lương của Phó giám đốc công ty hạng 1 (= 20%*23 triệu = 4,6 triệu).

b) Quỹ tiền lương kế hoạch năm 2015:

Căn cứ tờ trình số 106 về việc thẩm định quỹ tiền lương kế hoạch năm 2015 của công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Di Linh ngày 21/04/2015.

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động: gồm bộ phận quản lý hoạt động sản xuất kinh doanh và công nhân trực tiếp là 6.565 triệu đồng

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp: 1.314 triệu đồng

c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp:

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động: Được thực hiện theo quy chế trả lương và trả thưởng của công ty.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: Được thực hiện theo Nghị định 51/2013/NĐ-CP của Chính phủ.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp

**BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP
NĂM 2016**

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm trước liền kề năm báo cáo Năm 2015		Năm báo cáo 2016
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
			(4)	(5)	(6)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		I	I	I

II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	83	89	90
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	6.591	6.954	7.037
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	6.565	7.427	7.600
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	680	704	719
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	7.271	7.658	7.756
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	3	3	3
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	24,33	24,33	24,33
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	1.314	1.314	1.314
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	36,5	36,5	36,5
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng	194	216	216
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng	5,388	6,0	6,0
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/tháng	41,888	42,5	42,5

Nơi nhận:

- Như trên;
- Sở tài chính; Sở KH- ĐT
- Lưu: VT, KT.

GIÁM ĐỐC



Phạm Đình Quang