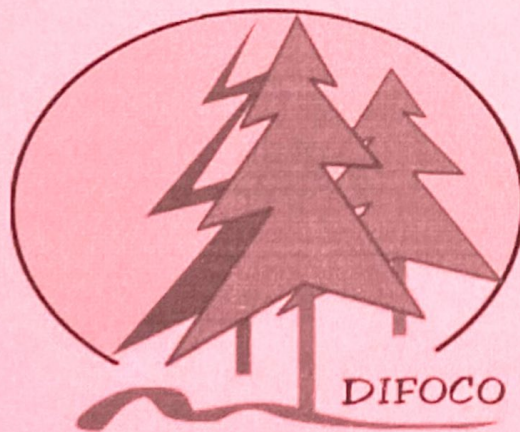


CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc



**HỘI NGHỊ**  
**ĐẠI BIỂU NGƯỜI LAO ĐỘNG**  
**NĂM 2026**



*Tháng 3 năm 2026*

**CHƯƠNG TRÌNH**  
**HỘI NGHỊ ĐẠI BIỂU NGƯỜI LAO ĐỘNG NĂM 2026**  
**CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN LÂM NGHIỆP DI LINH**

| <b>TT</b> | <b>NỘI DUNG</b>  | <b>THỰC HIỆN</b>                |
|-----------|--|---------------------------------|
| 1         | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ổn định tổ chức</li> <li>- Chào cờ, tuyên bố lý do, giới thiệu đại biểu</li> <li>- Báo cáo tình hình đại biểu về dự HN</li> <li>- Giới thiệu Đoàn chủ tịch, Thư ký hội nghị</li> </ul>  | Ban Tổ chức                     |
| 2         | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Thông qua Dự thảo Báo cáo đánh giá kết quả sản xuất kinh doanh năm 2025; tình hình thực hiện quy chế dân chủ cơ sở của Công ty và phương hướng, nhiệm vụ năm 2026</li> <li>- Báo cáo tổng kết phong trào thi đua và hoạt động công đoàn năm 2025, phương hướng nhiệm vụ năm 2026</li> <li>- Báo cáo kết quả hoạt động năm 2025, phương hướng, nhiệm vụ năm 2026 của Ban Thanh tra nhân dân</li> </ul> | Đoàn Chủ tịch<br>Ban Thanh tra  |
| 3         | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Thông qua dự thảo Thỏa ước LĐTT sửa đổi</li> <li>- Trả lời ý kiến đối thoại kỳ I/2026</li> </ul>  | Đoàn Chủ tịch                   |
| 4         | Hội nghị thảo luận   | Đoàn Chủ tịch                   |
| 5         | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Bầu thành viên đại diện cho tập thể lao động tham gia đối thoại định kỳ</li> <li>- Nghỉ giải lao</li> </ul>   | Đoàn Chủ tịch<br>Ban kiểm phiếu |
| 6         | Công bố kết quả bầu Ban đối thoại và ra mắt  | Ban kiểm phiếu<br>Ban đối thoại |
| 7         | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Báo cáo tổng kết, khen thưởng phong trào thi đua năm 2025</li> <li>- Phát động phong trào thi đua năm 2026</li> </ul>   | Đoàn Chủ tịch                   |
| 8         | Thông qua Dự thảo Nghị quyết hội nghị và biểu quyết  | Đoàn Chủ tịch<br>Thư ký HN      |
| 9         | Bế mạc   | Ban Tổ chức                     |

*Tháng 3 năm 2026*



## BÁO CÁO

### Đánh giá kết quả sản xuất kinh doanh năm 2025, Tình hình thực hiện quy chế dân chủ cơ sở Phương hướng, nhiệm vụ năm 2026

Căn cứ Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở ngày 10/11/2022; Nghị định số 59/2023/NĐ-CP ngày 14/8/2023 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở.

Căn cứ Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ, quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động.

Thực hiện Hướng dẫn số 11/HD-TLĐ ngày 14 tháng 3 năm 2024 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, hướng dẫn Công đoàn tham gia thực hiện dân chủ ở cơ sở.

Ban Giám đốc Công ty TNHH một thành viên Lâm nghiệp Di Linh báo cáo đánh giá kết quả sản xuất kinh doanh năm 2025, tình hình thực hiện quy chế dân chủ cơ sở và phương hướng, nhiệm vụ năm 2026 trình bày trước Hội nghị đại biểu người lao động như sau:

## A. BÁO CÁO TỔNG KẾT

### I. KHÁI QUÁT TÌNH HÌNH CHUNG CÔNG TY

Công ty Lâm nghiệp Di Linh đã được UBND tỉnh Lâm Đồng chuyển đổi mô hình hoạt động từ Công ty Lâm nghiệp thành Công ty TNHH một thành viên theo Quyết định số 1408/QĐ-UBND ngày 30/6/2010, nhằm tăng hiệu quả sản xuất kinh doanh, quản lý bảo vệ và phát triển rừng bền vững. Với mô hình sản xuất kinh doanh mới, Công ty đã hoạt động theo chức năng, nhiệm vụ và tổ chức bộ máy như sau:

#### 1. Chức năng, nhiệm vụ:

- Quản lý bảo vệ rừng, trồng rừng, khoanh nuôi, làm giàu rừng, xây dựng và phát triển vốn rừng;

- Hoạt động sản xuất kinh doanh đa ngành nghề, trong đó ngành nghề chính là trồng rừng kinh tế, kinh doanh rừng trồng, chế biến gỗ và sản xuất, kinh doanh các loại sản phẩm trên cơ sở điều kiện tài nguyên hiện có theo nhiệm vụ Nhà nước giao và theo quy định của pháp luật;

- Nâng cao chất lượng và sản xuất chế biến gỗ, các sản phẩm và dịch vụ đáp ứng tốt nhu cầu sử dụng sản phẩm cho thị trường trong nước và xuất khẩu.

#### 2. Về tổ chức bộ máy:

- Tổng số cán bộ quản lý, người lao động đến hết ngày 31/12/2025 là 78 người.

- Hội đồng thành viên Công ty gồm 05 người, 01 Trưởng ban kiểm soát, 01 Giám đốc, 01 Phó Giám đốc và 01 Kế toán trưởng.

- Công ty có 03 phòng chức năng gồm: Văn phòng, Phòng Kinh tế, Phòng Kỹ thuật - QLBVR.

- Xí nghiệp trực thuộc gồm: 02 Xí nghiệp Lâm nghiệp, 01 Xí nghiệp Khai thác - Chế biến Lâm sản.

### **3. Diện tích rừng Công ty quản lý:**

Tổng diện tích đất lâm nghiệp Công ty đang quản lý: 24.520,32 ha. Bao gồm:

- Đất rừng phòng hộ đầu nguồn xung yếu: 2.172,52 ha;

- Đất rừng sản xuất: 22.223,20 ha.

- Đất nằm ngoài 03 loại rừng: 124,6 ha

## **II. TÌNH HÌNH THỰC HIỆN KẾ HOẠCH NĂM 2025**

### **1. Công tác QLBV-PCCCR:**

#### **a) Công tác QLBVR:**

- Lực lượng QLBVR của các Xí nghiệp Lâm nghiệp trực thuộc Công ty luôn xác định những khu vực rừng trọng điểm có thể xảy ra phá rừng, khai thác lâm sản trái phép để xây dựng kế hoạch, phương án phòng ngừa có hiệu quả.

- Hàng tháng Công ty đều lập kế hoạch phối hợp với Tổ Kiểm lâm cơ động QLBVR-PCCCR, Ban Lâm nghiệp Xã, Kiểm lâm địa bàn, các Tổ nhận khoán QLBVR ...tuần tra, kiểm tra, truy quét trên Quốc lộ 28, vùng giáp ranh với các xã và các khu vực rừng có điểm nóng về khai thác, vận chuyển lâm sản trái phép.

Kết quả trong năm 2025, xảy ra 01 vi phạm Luật Lâm nghiệp, phát hiện được đối tượng vi phạm lập biên bản, chuyển các ngành chức năng xử lý kịp thời.

Để đạt được những kết quả như trên là nhờ có sự lãnh, chỉ đạo quyết liệt, kịp thời của Đảng ủy, Hội đồng thành viên, Ban Giám đốc Công ty và sự nỗ lực, đoàn kết của toàn thể cán bộ quản lý, người lao động Công ty, cùng với sự vào cuộc quyết liệt của các cấp chính quyền địa phương và lực lượng vũ trang tại địa phương.

#### **b) Công tác PCCCR mùa khô 2024 – 2025:**

Ngay từ đầu năm, Công ty đã tiến hành xây dựng Phương án, kế hoạch PCCCR, chuyển cho các ban ngành chức năng phê duyệt, sau đó triển khai thi công các công trình PCCCR theo đúng thời gian quy định như:

- Thành lập Ban chỉ đạo thực hiện chương trình mục tiêu phát triển lâm nghiệp bền vững, có phân công cụ thể cho từng thành viên trong Ban Chỉ đạo.

- Thường xuyên phối hợp với chính quyền địa phương, các cơ quan ban ngành liên quan, tổ chức tuyên truyền, phổ biến luật Lâm nghiệp, Luật đất đai, Luật PCCC...

- Thực hiện phương châm 04 tại chỗ "*Chỉ huy tại chỗ, lực lượng tại chỗ, phương tiện tại chỗ, hậu cần tại chỗ*". Tổ chức các tổ nhận khoán QLBVR thành các lực lượng thường trực chữa cháy tại chỗ. Tại mỗi Xí nghiệp Lâm nghiệp thường xuyên bố trí lực lượng chữa cháy trực 24/24 trong thời gian cao điểm tại các chốt trực sẵn sàng chữa cháy khi có cháy xảy ra.

- Phối hợp chính quyền địa phương thành lập lực lượng xung kích chữa cháy tại các thôn gần rừng, sẵn sàng ứng cứu khi có cháy lớn.

- Trang bị đầy đủ phương tiện, dụng cụ chữa cháy; đảm bảo thông tin liên lạc.

Nhờ thực hiện tốt Phương án PCCCR nên trong mùa khô vừa qua trên địa bàn Công ty không để xảy ra vụ cháy rừng nào gây thiệt hại đến tài nguyên rừng.

**c) Công tác giao khoán QLBR:**

- Tổng diện tích giao khoán QLBR đến Quý IV/2025 là 13.592,12 ha/234 hộ gia đình và 01 tập thể, trong đó:

+ Giao khoán theo nguồn vốn ngân sách Tỉnh: 4.604,64 ha/230 hộ gia đình.

+ Giao theo nguồn vốn DVMTR: 8.987,48 ha/4 hộ gia đình và 01 tập thể.

Bình quân hàng năm mỗi hộ dân được hưởng lợi từ công tác nhận khoán là hơn 10 triệu đồng/hộ.

**d) Công tác phát triển rừng:**

- Trong năm 2025 Công ty đã thực hiện trồng rừng sau khai thác trắng là 20,49 ha. Chăm sóc rừng trồng các năm là 72,53 ha theo đúng qui trình kỹ thuật, đảm bảo chất lượng nghiệm thu.

Đồng thời thường xuyên tuyên truyền, vận động người dân và hướng dẫn kỹ thuật trồng xen cây lâm nghiệp trên đất lâm nghiệp đang canh tác nông nghiệp ổn định.

**2. Kết quả sản xuất kinh doanh:**

Ngay từ đầu năm, Công ty đã chủ động xây dựng kế hoạch sản xuất kinh doanh, trình UBND tỉnh Lâm Đồng xem xét và phê duyệt.

Năm 2025 do ảnh hưởng bởi suy thoái kinh tế, nên sản phẩm sản xuất ra tiêu thụ chậm, có giai đoạn không tiêu thụ được nhất là gỗ tinh chế, từ đó làm ảnh hưởng đến việc làm và thu nhập của người lao động. Tuy nhiên Công ty đã chủ động tìm kiếm khách hàng; đổi mới, bổ sung dây chuyền công nghệ sản xuất nhằm tăng năng suất lao động và tỉ lệ thành khí, bổ sung thêm một số mặt hàng mới và tiếp tục duy trì thị trường đầu ra cho sản phẩm gỗ chế biến, kết quả thực hiện nhiệm vụ SXKD như sau:

| STT       | Chỉ tiêu                         | ĐVT                        | Kế hoạch Năm 2025 | Thực hiện Năm 2025 | Tỷ lệ % (TH/KH) |
|-----------|----------------------------------|----------------------------|-------------------|--------------------|-----------------|
| <b>I</b>  | <b>Chỉ tiêu tài chính</b>        |                            |                   |                    |                 |
| 1         | Tổng doanh thu                   | triệu đồng                 | 44.000            | 46.168             | 104,9           |
| 2         | Lợi nhuận trước thuế             | triệu đồng                 | 2.650             | 2.718              | 102,6           |
| 3         | Nộp ngân sách                    | triệu đồng                 | 4.200             | 3.930              | 93,81           |
| 4         | Thu nhập b/q                     | triệu đồng/<br>người/tháng | > 11,6            | 14,6               | 100             |
| <b>II</b> | <b>Công nghiệp</b>               |                            |                   |                    |                 |
| 1         | Khai thác trắng rừng trồng       | m <sup>3</sup>             | 6.000             | 5.906              | 98,43           |
| 2         | Khai thác tia thưa rừng trồng    | m <sup>3</sup>             | 4.500             | 3.729              | 82,86           |
| 3         | Khai thác nhựa thông             | kg                         |                   | 70.430             |                 |
| 4         | Khai thác thực vật rừng ngoài gỗ |                            |                   |                    |                 |
| 4.1       | Cùi, cành nhánh                  | ster                       |                   | 1.675,225          |                 |
| 4.2       | Le                               | tấn                        |                   | 50                 |                 |

|     |           |                |       |        |       |
|-----|-----------|----------------|-------|--------|-------|
| 4.3 | Nửa tuyển | cây            |       | 10.000 |       |
| 5   | Chế biến  |                |       |        |       |
| -   | Sơ chế    | m <sup>3</sup> | 3.300 | 1.633  | 49,48 |
| -   | Tinh chế  | m <sup>3</sup> | 1.000 | 1.453  | 145,3 |

### 3. Thực hiện chế độ chính sách:

Là một doanh nghiệp Nhà nước, việc tổ chức thực hiện nghĩa vụ đối với ngân sách, các chế độ, chính sách, các quyền lợi hợp pháp của cá bộ quản lý và người lao động trong đơn vị và lao động tham gia nghề rừng đều được Ban Giám đốc Công ty chỉ đạo thực hiện đầy đủ, kịp thời, đúng chế độ qui định, có sự tham gia giám sát của Ban Chấp hành CĐCS Công ty. Công tác an toàn vệ sinh lao động, PCCC-CNCH được quan tâm, hàng năm đều có tổ chức học tập, tham gia huấn luyện, có tổ chức kiểm tra định kỳ, đột xuất.

Kết quả cụ thể như sau:

- Tổng số lao động trong đơn vị đến hết tháng 12 năm 2025 là: 78 người. Tăng: 7; Giảm: 14.

- BHXH, BHYT, BHTN đã nộp: 2.647.956.172 đồng.
- BHXH đã chi: 171.494.400 đồng.
- Kinh phí công đoàn để lại đơn vị: 121.839.604 đồng.
- Kinh phí công đoàn nộp cấp trên: 40.613.201 đồng.
- Giải quyết chế độ:
  - + Thôi việc: 14 người.
  - + Tuyển dụng mới: 7 người.
  - + Đào tạo chuyên môn nghiệp vụ: 0 người.
  - + Nâng bậc lương cho người lao động: 14 người.
  - + Chuyển ngạch lương cho người lao động: 0 người.
- Việc trích lập quỹ và sử dụng các quỹ năm 2025:

*DVT: Triệu đồng*

| CHỈ TIÊU                           | ĐẦU KỲ | TĂNG TRONG KỲ | GIẢM TRONG KỲ | CUỐI KỲ |
|------------------------------------|--------|---------------|---------------|---------|
| Quỹ khen thưởng                    | 826    | 1.107         | 1.345         | 588     |
| Quỹ phúc lợi                       | 708    | 1.107         | 1.017         | 798     |
| Quỹ thưởng ban quản lý - điều hành | 282    |               | 198           | 84      |
| Quỹ phát triển KHCN                | 271    |               |               | 271     |

### 4. Xây dựng và duy trì làm chứng chỉ rừng bền vững FSC®:

Công ty đã được tổ chức GFA thực hiện đánh giá lại quản lý rừng bền vững theo tiêu chuẩn FSC vào Tháng 3 năm 2025. Kết quả Công ty đã được Hội đồng quản trị rừng

quốc tế FSC tiếp tục duy trì chứng chỉ quản lý rừng bền vững. Hiện nay công ty đang tiếp tục thực hiện quản lý rừng bền vững theo tiêu chuẩn FSC.

### **III. ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG NĂM 2025**

#### **1. Kết quả đạt được:**

Công ty hoạt động sản xuất kinh doanh có hiệu quả, các chỉ tiêu kinh doanh đều vượt so với kế hoạch đề ra; quyền lợi hợp pháp, chính đáng và các chế độ chính sách của người lao động luôn được thực hiện kịp thời, đầy đủ; thu nhập của người lao động ngày càng được nâng lên; đời sống và điều kiện làm việc của các đơn vị vùng sâu, vùng xa luôn được quan tâm đầu tư, cải thiện. Quy chế dân chủ cơ sở được phát huy. Trong đơn vị chưa thấy có hiện tượng nào thắc mắc khiếu kiện. Ngoài ra, công việc làm của người dân địa phương cũng được Công ty chú trọng, tạo điều kiện thuận lợi trong giao khoán QLVR, người dân có thu nhập ổn định, nên đời sống người dân cũng dần được cải thiện và ngày càng gắn kết với Công ty trong thực hiện nhiệm vụ QLVR- PCCCR và chung tay xây dựng nông thôn mới.

Trong công tác QLVR-PCCCR dù gặp rất nhiều khó khăn nhưng đơn vị đã thể hiện rõ vai trò của người chủ rừng, đã thực hiện tuyên truyền, vận động người dân nâng cao ý thức QLVR-PCCCR đồng thời dùng các biện pháp quyết liệt để ngăn chặn kịp thời những hành vi xâm hại đến tài nguyên rừng và đất rừng, hạn chế đến mức thấp nhất các vụ vi phạm Luật Lâm nghiệp.

Trong chỉ đạo, điều hành, Công ty luôn nêu cao tinh thần tiết kiệm, chống lãng phí, chống tham nhũng, chống tiêu cực; quan tâm giáo dục, tuyên truyền phổ biến kịp thời các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước đồng thời giám sát việc thực hiện trong Công ty, không để xảy ra các vụ việc tiêu cực gây mất lòng tin trong quần chúng nhân dân, làm ảnh hưởng đến vai trò vị trí và uy tín của doanh nghiệp.

Việc thực hiện giữ gìn an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội trong địa bàn quản lý luôn được quan tâm thường xuyên và có sự phối hợp chặt chẽ với chính quyền địa phương, nhất là các vụ việc vi phạm trong công tác QLVR... Lực lượng tự vệ của Công ty hàng năm đều được tham gia huấn luyện do BCH quân sự huyện Di Linh tổ chức.

Công tác vệ sinh an toàn lao động, phòng cháy chữa cháy, cứu nạn cứu hộ luôn được quan tâm đúng mức, nhất là tại Xí nghiệp Khai thác - Chế biến lâm sản là nơi có nhiều nguy cơ xảy ra các vụ tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp, nên Hội đồng An toàn vệ sinh lao động Công ty đã thường xuyên kiểm tra, nhắc nhở đồng thời có nhiều biện pháp cải thiện điều kiện và môi trường làm việc, các thiết bị an toàn và phương tiện bảo vệ cá nhân được trang cấp đầy đủ.

Năm 2025 dưới sự lãnh đạo của Đảng uỷ, sự phối hợp của BCH Công đoàn cơ sở, Công ty đã đạt nhiều thành tích đáng khích lệ. Nhiều cá nhân, tập thể đã được các cấp khen thưởng.

Kết quả xếp loại năm 2025 của các tổ chức Đảng, chính quyền, đoàn thể chính trị như sau:

| <b>STT</b> | <b>Đơn vị Đảng, đoàn thể</b> | <b>Xếp loại</b>              | <b>Số ký hiệu văn bản</b>                                       |
|------------|------------------------------|------------------------------|---|
| 1          | Đảng uỷ Công ty              | Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ | Quyết định số 205-QĐ/ĐU, ngày 12/12/2025 của Đảng uỷ xã Di Linh |

|   |                          |                              |  |
|---|--------------------------|------------------------------|--|
| 2 | Công ty                  | Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ | Quyết định số 2680/QĐ-UBND, ngày 23/12/2025 của UBND tỉnh Lâm Đồng |
| 3 | Công đoàn cơ sở Công ty  | Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ | Quyết định số 25/QĐ-LĐLĐ, ngày 20/01/2026 của LĐLĐ tỉnh Lâm Đồng   |
| 4 | Chi đoàn TNCSHCM Công ty | Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ | Thông báo số 03-TB/ĐTN, ngày 02/12/2025 của BCH Đoàn xã Di Linh    |

### Kết quả thi đua khen thưởng năm 2025:

100% cán bộ quản lý, người lao động được đánh giá, xếp loại **“hoàn thành nhiệm vụ”** trở lên. Có 62/76 cá nhân đạt danh hiệu **“Lao động tiên tiến” (đạt 81,6 %)**, 10/62 cá nhân đạt danh hiệu **“Chiến sĩ thi đua cơ sở” (đạt 16,1 %)**, 09 tập thể đạt danh hiệu **“Tập thể lao động tiên tiến”** (Trong đó có 01 tập thể được Công ty đề nghị UBND tỉnh Lâm Đồng tặng danh hiệu **“Tập thể lao động xuất sắc”**).

### 2. Tôn tại, hạn chế:

- Nhiệm vụ quản lý bảo vệ rừng đã được triển khai chỉ đạo thực hiện quyết liệt, nhưng vẫn còn xảy ra tình trạng coi nới, lấn chiếm, tái lấn đất lâm nghiệp trái phép.
- Công tác thi đua, khen thưởng đôi lúc chưa đạt hiệu quả như mong muốn, chưa thực sự tạo động lực mạnh mẽ trong tập thể người lao động.

### 3. Nguyên nhân của tôn tại, hạn chế:

- Địa bàn Công ty quản lý trải rộng trên nhiều xã, nằm ở khu vực vùng sâu, vùng xa, phân tán nên khó khăn trong việc tuyên truyền, vận động người dân thực hiện tốt các quy định về quản lý bảo vệ rừng.
- Hệ thống văn bản quy phạm pháp luật về thi đua, khen thưởng tuy đã thường xuyên được sửa đổi, bổ sung song vẫn còn nhiều bất cập, hạn chế.

## IV. Tình hình thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở:

### 1. Tình hình thực hiện:

Vào tháng 3 năm 2025, CĐCS đã phối hợp cùng với Ban Giám đốc Công ty tổ chức Hội nghị đại biểu người lao động. Tại Hội nghị, các đại biểu đã phát huy quyền làm chủ trực tiếp, tham gia ý kiến vào dự thảo báo cáo tình hình thực hiện kế hoạch SXKD năm 2024, phương hướng, nhiệm vụ năm 2025. Đồng thời được công khai tình hình thu chi tài chính, trích lập sử dụng các quỹ, việc giải quyết các chế độ BHYT, BHXH, BHTN, chế độ trả lương, nâng lương, thôi việc... Được Ban Thanh tra nhân dân báo cáo tình hình hoạt động nhiệm kỳ 2023 - 2025. Các đại biểu cũng đã bầu Ban Thanh tra nhân dân nhiệm kỳ 2025 – 2027.

### 2. Kết quả thực hiện quy chế dân chủ:

Dưới sự lãnh đạo của Đảng ủy và Hội đồng thành viên, Ban Giám đốc đã phối hợp chặt chẽ với CĐCS tiếp tục duy trì thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở, tạo điều kiện cho cán bộ công nhân viên và người lao động phát huy vai trò làm chủ tập thể, phát biểu ý kiến đóng góp xây dựng doanh nghiệp. Đồng thời phản ánh tâm tư nguyện vọng để CĐCS cùng với chính quyền có biện pháp tháo gỡ, đảm bảo quyền lợi chính đáng hợp pháp cho người lao động.

- Hàng tháng, Công ty đều tổ chức giao ban vào đầu tháng giữa Ban Giám đốc, các phòng chức năng và Xí nghiệp trực thuộc để các đơn vị phản ánh tình hình sản xuất, quản lý bảo vệ rừng và bàn biện pháp nhiệm vụ của các xí nghiệp, việc phối hợp giữa đơn vị với UBND xã, Ban Lâm nghiệp xã và Kiểm lâm địa bàn về việc thực hiện nhiệm vụ QLBR tại địa phương.

- Thực hiện quy chế phối hợp giữa CĐCS và Ban Giám đốc, được Ban Giám đốc tạo điều kiện để hoạt động, thực hiện đầy đủ chức năng giám sát và nhiệm vụ chăm lo đời sống, bảo vệ quyền lợi ích chính đáng, hợp pháp của người lao động. Các tổ công đoàn, công đoàn bộ phận cũng thường xuyên sinh hoạt, nắm bắt tâm tư nguyện vọng, tình hình công tác, đời sống của cán bộ công nhân viên – NLĐ để kịp thời động viên giúp đỡ. CĐCS cũng đã thường xuyên chỉ đạo Ban Thanh tra nhân dân hoạt động thực hiện chức năng, nhiệm vụ kiểm tra giám sát của mình.

- Đa số cán bộ quản lý, người lao động nhận thức được trách nhiệm và quyền lợi của mình khi trực tiếp tham gia làm chủ tập thể, làm chủ doanh nghiệp nên đã mạnh dạn phản ánh tâm tư nguyện vọng, phát biểu ý kiến đóng góp, xây dựng. Ý thức tự giác chấp hành chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và nội quy kỷ luật lao động cao.

- Nhờ thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, mọi thắc mắc của nhân dân và người lao động đều được giải thích kịp thời, rõ ràng, thoả đáng nên trong năm 2025 tại đơn vị không có đơn thư khiếu nại tố cáo nào của người dân và người lao động. Không có xảy ra tranh chấp giữa người lao động và người sử dụng lao động.

- Công tác xây dựng Đảng, chính quyền được công khai, dân chủ. Đảng viên trong chi bộ, cán bộ chủ chốt được CĐCS thường xuyên tổ chức cho cán bộ quản lý, người lao động đóng góp ý kiến xây dựng, khắc phục kịp thời các thiếu sót, khuyết điểm. Nội bộ thực sự đoàn kết nhất trí.

## **B. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ NĂM 2026**

### **1. Công tác QLBR-PCCCR**

- Năm 2026 Công ty tiếp tục thực hiện theo Nghị quyết 30-NQ/TW của Bộ Chính trị về tiếp tục sắp xếp đổi mới và phát triển, nâng cao hiệu quả hoạt động của công ty nông, lâm nghiệp; Nghị định số 118/2014/NĐ-CP ngày 17/12/2014 của Chính phủ và Công ty thực hiện sắp xếp đổi mới theo đề án khi được UBND tỉnh phê duyệt.

- Tiếp tục phối hợp chặt chẽ với chính quyền địa phương, Ban Lâm nghiệp xã đẩy mạnh và duy trì thường xuyên công tác tuyên truyền vận động nhân dân tích cực tham gia công tác QLBR-PCCCR năm 2026.

- Gắn chặt công tác QLBR với công tác PCCCR. Tăng cường tuần tra, kiểm tra rừng nhằm phát hiện, ngăn chặn kịp thời các hành vi phá rừng làm rẫy, khai thác vận chuyển, tàng trữ, mua bán lâm sản trái phép; hạn chế đến mức thấp nhất số vụ việc vi phạm và thiệt hại đến tài nguyên rừng và đất rừng.

- Tập trung thực hiện triệt để các công trình phục vụ PCCCR mùa khô năm 2025-2026 theo phương án đã xây dựng và phê duyệt. Xác định biện pháp “Phòng là chính, chữa cháy là yêu cầu cấp thiết”. Quán triệt và thực hiện phương châm 04 tại chỗ “Chỉ huy tại chỗ, lực lượng tại chỗ, phương tiện tại chỗ, hậu cần tại chỗ”. Chú trọng tổ chức lực lượng phòng cháy, chữa cháy tại chỗ; thường xuyên tuần tra, kiểm tra rừng nghiêm ngặt để

kip thời phát hiện, ngăn chặn nguồn sinh lửa, dập tắt ngay đám cháy, không để lây lan trên diện rộng, hạn chế thiệt hại đến mức thấp nhất nếu có cháy xảy ra.

- Cùng cố, kiện toàn Ban chỉ đạo thực hiện chương trình mục tiêu phát triển lâm nghiệp bền vững Công ty, phân công nhiệm vụ và trách nhiệm cụ thể, duy trì hoạt động thường xuyên, thực hiện chỉ đạo có hiệu quả công tác QLBV-PCCCR. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, đôn đốc các đơn vị, hộ gia đình nhận khoán QLBV thực hiện tốt các quy định, biện pháp PCCCR, bảo đảm an toàn tuyệt đối trong hoạt động chữa cháy rừng.

- Vận động nhân dân trồng rừng trên diện tích lấn chiếm và thực hiện có hiệu quả công tác phát triển rừng; tạo điều kiện việc làm, tăng thêm thu nhập cho người dân từ việc trồng rừng, chăm sóc, nuôi dưỡng và khai thác rừng trồng do Công ty tổ chức sản xuất.

- Tiếp tục thực hiện tốt công tác giao khoán QLBV. Tăng cường hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc các hộ nhận khoán, kiên quyết xử lý thu hồi diện tích các hộ nhận khoán để rừng bị cháy, bị chặt phá lấn chiếm. Xử lý trách nhiệm đối với cá nhân, đơn vị xí nghiệp không kịp thời kiểm tra phát hiện, ngăn chặn các hành vi phá rừng, lấn chiếm đất rừng xảy ra trên địa bàn.

- Thông qua Chương trình cả nước chung tay xây dựng nông thôn mới, Công ty tiếp tục gắn kết với chính quyền địa phương để giải quyết việc làm thường xuyên cho người dân địa phương tham gia gắn bó nghề rừng, góp phần nâng cao đời sống người dân và ổn định an ninh chính trị địa phương.

## **2. Sản xuất kinh doanh:**

### **2.1. Chỉ tiêu tài chính:**

- Tổng doanh thu: 48.600 triệu đồng;
- Tổng lợi nhuận trước thuế: 2.840 triệu đồng.
- Nộp ngân sách theo đúng quy định.
- Thu nhập bình quân người lao động: Trên 13 triệu đồng/người/tháng.

### **2.2. Chỉ tiêu lâm sinh:**

- a) Trồng rừng sau khai thác trắng: Trên 35 ha.
- b) Chăm sóc rừng trồng các năm: 93,02 ha.

### **2.3. Chỉ tiêu khai thác sản phẩm từ rừng trồng:**

- a) Khai thác trắng rừng trồng: 30 ha tương ứng khoảng 5.500 m<sup>3</sup>.
- b) Khai thác tỉa thưa, nuôi dưỡng rừng trồng: 180 ha tương ứng khoảng 3.100 m<sup>3</sup>.
- c) Khai thác nhựa thông: Trên 100 tấn.

- Định hướng sản xuất kinh doanh của Công ty trong năm 2026 là tiếp tục tập trung khai thác rừng trồng, tận dụng tối đa sản phẩm từ nuôi dưỡng, tỉa thưa rừng trồng để đưa vào chế biến. Tích cực tìm kiếm thị trường tiêu thụ sản phẩm, nhất là sản phẩm tinh chế. Tăng cường công tác quản lý, kiểm tra, giám sát, đặc biệt là trong hoạt động khai thác, chế biến gỗ, giảm thiểu chi phí, tối đa hóa lợi nhuận và đảm bảo việc làm và thu nhập cho người lao động.

## **3. Công tác chính trị tư tưởng:**

Tiếp tục tạo điều kiện cho cán bộ quản lý và người lao động học tập đường lối chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật Nhà nước, nội quy kỷ luật cơ quan, nhất là đối với người lao động mới tuyển dụng. Thông qua đó, làm cho người lao động ngày càng kiên định lập trường tư tưởng, có ý thức tổ chức kỷ luật, khắc phục khó khăn, hoàn thành nhiệm vụ được giao, xây dựng Công ty ngày càng vững mạnh.

- Năm 2026, vận động cán bộ quản lý và NLD chấp hành tốt đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của nhà nước. Phần đầu 100% cán bộ quản lý và NLD có lập trường tư tưởng vững vàng, đạo đức lối sống lành mạnh không có người nào vi phạm pháp luật, nội quy kỷ luật của cơ quan.

- Tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị “Về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” trong toàn thể cán bộ quản lý và NLD.

- Đảm bảo thực hiện nghĩa vụ đối với ngân sách Nhà nước, thể hiện đúng vai trò doanh nghiệp Nhà nước trong nền kinh tế quốc dân; xây dựng giai cấp công nhân, tổ chức Công đoàn, Chi đoàn vững mạnh xuất sắc, cơ quan văn hoá. Tạo mọi điều kiện để người lao động phát huy vai trò làm chủ tập thể; tham gia phát hiện, đấu tranh chống các biểu hiện tiêu cực, tham ô, lãng phí.

#### 4. Thực hiện quy chế dân chủ cơ sở:

- Tiếp tục thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở, thực hiện Nghị quyết Hội nghị đại biểu người lao động năm 2026 và Thỏa ước lao động tập thể sửa đổi đã thông qua tại Hội nghị.

- Duy trì chế độ họp tổ, Đội sản xuất, Xí nghiệp để người lao động có điều kiện trao đổi tâm tư nguyện vọng, tham gia ý kiến xây dựng doanh nghiệp.

- Tăng cường vai trò giám sát của CĐCS và hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân. Phát động thường xuyên các phong trào thi đua yêu nước nhằm thúc đẩy, phát huy quyền làm chủ trực tiếp của người lao động thông qua tổ chức công đoàn. Tuyên truyền, giáo dục hướng dẫn đoàn viên, người lao động thực hiện đúng nhiệm vụ, tham gia bảo vệ quyền lợi, lợi ích chính đáng của người lao động.

Trên đây là báo cáo đánh giá kết quả sản xuất kinh doanh năm 2025, tình hình thực hiện quy chế dân chủ cơ sở và phương hướng, nhiệm vụ năm 2026 của Công ty TNHH một thành viên Lâm nghiệp Di Linh././18/17

#### Nơi nhận:

- Chủ tịch HĐQT;
- Ban Giám đốc, KSV Công ty;
- CĐCS Công ty;
- Các đơn vị trực thuộc;
- Lưu: VP.

**GIÁM ĐỐC**



**Trương Văn Hiếu**



Số : 07 /BC-CĐCS

Di Linh, ngày 06 tháng 12 năm 2025

## BÁO CÁO

### Phong trào CNV - LĐ và hoạt động Công đoàn năm 2025 và phương hướng nhiệm vụ năm 2026 của CĐCS Công ty TNHH một thành viên Lâm nghiệp Di Linh

## I. TÌNH HÌNH CÔNG NHÂN VIÊN - LAO ĐỘNG

### 1. Tình hình chung

- Tình hình SXKD trong các tháng giữa, cuối năm tuy tình hình tiêu thụ sản phẩm gỗ chế biến gặp một số khó khăn, nhưng hoạt động sản xuất được cố gắng duy trì. Các hoạt động trồng rừng, chăm sóc rừng trồng, tía thưa, khai thác trắng rừng trồng, chế biến gỗ ... được đẩy mạnh. CB.CNV-LĐ trong Công ty thường xuyên có việc làm, thu nhập ổn định, yên tâm công tác. Hoạt động Công đoàn được thực hiện tốt, đã cùng với chuyên môn phát động thi đua lao động giỏi, phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ QLBV-PCCCR và kế hoạch SXKD năm 2025.

- Công tác QLBV - PCCCR thường xuyên được chú trọng. Số vụ vi phạm phá rừng, khai thác, vận chuyển lâm sản trái phép, các hành vi gây rối, giảm so với cùng kỳ năm trước. Mùa khô năm 2025-2026 dự báo khô hạn khắc nghiệt trên địa bàn Công ty, thời gian cao điểm của mùa khô đã có xảy ra nhiều điểm phát lửa tuy nhiên lực lượng Quản lý bảo vệ rừng chuyên trách đã nhanh chóng phát hiện dập tắt kịp thời không để vụ cháy rừng nào gây thiệt hại đến tài nguyên rừng.

- Thực hiện chỉ đạo của Công đoàn ngành NN& PTNT, LĐLĐ huyện Di Linh và nay là LĐLĐ tỉnh Lâm Đồng. CĐCS đã triển khai đầy đủ kịp thời các văn bản, hướng dẫn và tài liệu tuyên truyền đến toàn thể đoàn viên, người lao động Công ty, đo đó ĐVCD yên tâm công tác, chấp hành nghiêm túc chủ trương đường lối của Đảng, chính sách pháp luật Nhà nước, cũng như nội quy, quy chế Công ty.

- Căn cứ Kế hoạch số 15/KH-LĐLĐ ngày 11/9/2025 của LĐLĐ tỉnh Lâm Đồng, về việc tổ chức Đại hội Công đoàn các cấp, tiến tới Đại hội công đoàn tỉnh Lâm Đồng lần thứ I, nhiệm kỳ 2025-2030; Thông báo Kết luận số 164/TBKL này 05/11/2025, của LĐLĐ tỉnh Lâm Đồng, về việc tổ chức đại hội CĐCS Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Di Linh, lần thứ XIV, nhiệm kỳ 2025-2030. Được sự thống nhất của Đảng ủy, Hội đồng thành viên và Ban Giám đốc Công ty. CĐCS đã tổ chức Đại hội vào ngày 22/11/2025 theo đúng hướng dẫn của công đoàn cấp trên, đồng thời bầu ra Ban Chấp hành khóa mới gồm 05 đồng chí và UBKT CĐCS là 03 đ/c, sau khi đại hội kết thúc BCH đã khẩn trương triển khai nhiệm vụ và trình LĐLĐ tỉnh Lâm Đồng chuẩn y nhân sự khóa mới theo đúng quy định, đến nay hoạt động công đoàn đã đi vào ổn định.

#### a) Thuận lợi

- Được sự lãnh đạo của Đảng ủy, sự phối hợp của Ban Giám đốc và sự quan tâm chỉ đạo kịp thời của Công đoàn cấp trên đã tạo điều kiện cho CĐCS hoạt động hiệu quả, CĐCS đã phát động các phong trào thi đua chào mừng đại hội công đoàn lần thứ I, nhiệm kỳ 2025-2030 và Đại hội đảng các cấp, tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc của Đảng lần thứ XIV, nhiệm kỳ 2025 - 2030.

- Đa số cán bộ Công đoàn có trình độ, nhiệt tình, đã được tập huấn nghiệp vụ Công đoàn, có trách nhiệm trong công tác công đoàn .

- Nhận thức tư tưởng, chính trị của đoàn viên ngày càng được nâng cao, luôn tin tưởng và chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật Nhà nước. việc làm và thu nhập của người lao động cơ bản thực hiện tốt, tạo khí thế thi đua sôi nổi, thúc đẩy đoàn viên tích cực tham gia các phong trào thi đua lao động giỏi và các hoạt động khác do CĐCS phát động.

### **b) Khó khăn**

- Tình hình vi phạm Luật Lâm nghiệp trong năm tuy có giảm, nhưng các hành vi lấn chiếm đất lâm nghiệp trái phép... vẫn có nguy cơ xảy ra. Nhất là tại các khu vực giáp ranh tỉnh Bình Thuận, đồi núi cao, xa khu vực Công ty đóng chốt gây khó khăn rất lớn trong công tác tuần tra bảo vệ rừng.

- Do đặc thù của ngành lâm nghiệp, địa bàn quản lý của Công ty trải rộng, cơ sở phân tán nên các tổ CĐ, đoàn viên thuộc bộ phận Xí nghiệp Lâm nghiệp khó tập trung sinh hoạt, tham gia đầy đủ các phong trào do CĐCS tổ chức.

- Tình hình tiêu thụ sản phẩm gỗ chế biến chậm, hàng tồn kho nhiều, do tác động của suy thoái kinh tế thế giới nói chung và trong nước nói riêng, vì vậy đã ảnh hưởng một phần đến sản xuất và việc làm của người lao động.

## **2. Tình hình công nhân viên chức - lao động**

- Tổng số CNV – LĐ đến nay: 78 (có 01 hợp đồng người cao tuổi). Trong đó lao động nữ: 10.

- Tổng số đoàn viên: 77.

Giảm so với cùng kỳ năm 2024: 08 (do nghỉ việc).

## **II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÔNG TÁC CÔNG ĐOÀN NĂM 2025**

### **1. Công tác tuyên truyền giáo dục CB.CNV – LĐ**

- CĐCS thường xuyên phối hợp với chính quyền tuyên truyền giáo dục tư tưởng cho CBCNV – ĐVCD thông qua các tài liệu do Ban Tuyên giáo Huyện uỷ cung cấp trong các buổi chào cờ sáng thứ Hai hàng tuần. Đồng thời sao gửi tài liệu do công đoàn cấp trên cung cấp cho các CĐBP, Tổ công đoàn phổ biến cho đoàn viên công đoàn.

- Nội dung tuyên truyền: Tiếp tục triển khai thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, theo tài liệu của Ban Tuyên giáo Huyện uỷ. Đồng thời tiếp tục vận động ĐVCD phấn đấu rèn luyện thực hiện tiêu chuẩn đạo đức, lối sống đã xây dựng. Tất cả đoàn viên đều viết bản đăng ký học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh với chuyên đề của năm 2025 đó là “*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về trách nhiệm nêu gương, kỷ cương, hiệu quả, khơi dậy khát vọng xây dựng*

*tỉnh Lâm Đồng trở thành tỉnh phát triển khá của cả nước”; Nội dung chuyên đề của Đảng ủy xã Di Linh về "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; phát huy tinh thần nhanh nhạy, năng động, đổi mới, đột phá, phát triển; chăm lo bồi dưỡng sức dân, không ngừng nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của Nhân dân; đẩy mạnh cải cách hành chính và chuyển đổi số đáp ứng yêu cầu thực hiện chính quyền địa phương hai cấp”, tuyên truyền Kỷ niệm 95 năm ngày Thành lập Đảng (3/2); tuyên truyền học tập Luật BHYT, Luật BHXH (sửa đổi), Luật BHTN; Tuyên truyền Tuần lễ ATVSLĐ; Thực hiện tập huấn ATVSLĐ-PCCN...*

- Kết quả tuyên truyền: 100 % CB.CNV – LĐ đều được tham gia học tập, phổ biến. Đa số có chuyển biến nhận thức sâu sắc và thể hiện bằng hành động thông qua lao động sản xuất, thực hiện nhiệm vụ được giao.

## **2. Công tác tham gia quản lý, chăm lo và bảo vệ lợi ích cho NLĐ**

- CĐCS đã cùng tham gia giám sát việc thực hiện chế độ chính sách cho người lao động. Thường xuyên quan tâm đến đời sống, công việc làm của CNV – LĐ. Kịp thời thăm hỏi động viên, hỗ trợ lúc gia đình gặp tai nạn, ốm đau.

- CĐCS đã phối hợp cùng chính quyền giải quyết đầy đủ tiền lương, tiền thưởng cho CB.CNV – LĐ. BCH.CĐCS cũng đã thăm hỏi, tặng 04 suất quà (500.000đ/suất) cho đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn nhân dịp Tết cổ truyền và 05 suất quà (400.000đ/suất) cho đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn nhân dịp Tháng Công nhân tháng 5/2025.

- Toàn đơn vị triển khai cho ĐVCD nghỉ các ngày Lễ, Tết tiết kiệm, lành mạnh, an toàn không xảy ra tai nạn giao thông, tai nạn lao động, không có sự cố cháy nổ nào.

- CĐCS phối hợp với chính quyền tổ chức Hội nghị Người Lao động tháng 4/2025, đã bổ sung vào thỏa ước lao động tập thể có thêm một số khoản có lợi cho người lao động.

## **3. Hoạt động phong trào thi đua**

3.1. Thực hiện Chương trình công tác của BCH CĐCS và Kế hoạch tổ chức phong trào thi đua yêu nước trong CNV-LĐ năm 2025, CĐCS đã phát động thi đua sản xuất và các phong trào công đoàn trong toàn Công ty. Thời gian thực hiện thi đua đợt I từ 01/01/2025- 19/5/2025 với chủ đề: Mừng Đảng, mừng xuân, Kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (3/2), Quốc tế Phụ nữ (8/3), chào mừng Hội nghị Người Lao động; Kỷ niệm 50 năm ngày giải phóng Miền Nam (30/4), Quốc tế Lao động (1/5), Tháng Công nhân, Kỷ niệm Sinh Nhật Bác (19/5), ...

- Nội dung thi đua: *“Thi đua lao động sản xuất trong công tác QLБVR-PCCCR – khai thác, chế biến lâm sản, chào mừng Đại hội các chi bộ trực thuộc nhiệm kỳ 2025-2027, Đại hội Đảng bộ Công ty lần thứ II, tiến tới Đại hội Đảng các cấp nhiệm kỳ 2025 – 2030”*.

Kết quả thực hiện: Trong 6 tháng đầu năm, các XNLN đã thực hiện tốt công tác QLБVR, hoàn thành các công trình PCCCR, không để xảy ra cháy làm thiệt hại tài nguyên rừng. Khối văn phòng Công ty, Xí nghiệp Khai thác - chế biến lâm sản, thực hiện tốt công tác xanh- sạch- đẹp tại cơ quan, thực hiện tốt công tác ATVSLĐ, cửa hàng xăng dầu, vườn ươm CNC vệ sinh nhà xưởng, kho bãi gỗ, vận hành máy móc, thiết bị an toàn không để xảy ra cháy nổ.

3.2. Đợt II: Từ 20/5/2025 đến 30/9/2025

- Với chủ đề thi đua thực hiện tốt công tác quản lý bảo vệ rừng; Kỷ niệm ngày thi đua yêu nước (11/6); Tổ chức các hoạt động văn hóa thể thao, hội thao do CĐCS Công ty tổ chức để kỷ niệm 96 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7), 80 năm Cách mạng Tháng Tám và Quốc khánh (2/9); 48 năm ngày thành lập Công ty (12/7).

- Nội dung thi đua: Phát động thi đua thực hiện tốt công tác QLBR, trồng rừng sau khai thác trắng, chăm sóc, khai thác, chế biến... đạt kế hoạch đề ra.

- Phát động phong trào trồng cây nhớ ơn Bác nhân kỷ niệm 135 năm ngày sinh nhật Bác (19/5/1890 – 19/5/2025), đồng thời thực hiện tốt các hoạt động nhân dịp tháng công nhân và ATVSLĐ.

### 3.3. Đợt III: từ 01/10/2025 đến 31/12/2025

Phát động đợt thi đua nước rút phần đầu hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch SXKD năm 2025 và thực hiện duy trì chứng chỉ quản lý rừng bền vững theo tiêu chuẩn FSC®, chào mừng Ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10), Ngày Hội đoàn kết toàn dân (18/11), ngày Thành lập Quân đội nhân dân Việt Nam (22/12).

Kết quả thực hiện: Trong năm 2025, các XNLN đã thực hiện tốt công tác QLBR, hoàn thành các công trình PCCCR, không để xảy ra cháy làm thiệt hại tài nguyên rừng. Khối văn phòng Công ty, Xí nghiệp Khai thác - chế biến lâm sản, thực hiện tốt công tác xanh - sạch – đẹp tại cơ quan, thực hiện tốt công tác ATVSLĐ, cửa hàng xăng dầu, vệ sinh nhà xưởng, kho bãi gỗ, vận hành máy móc, thiết bị an toàn không để xảy ra cháy nổ.

## 4. Hoạt động nữ công

- Tổng số nữ CNV – LĐ : 10 người.

- Về chính sách lao động nữ được đơn vị quan tâm thực hiện đầy đủ. CĐCS đã phối hợp với Ban Nữ công tổ chức tốt ngày Quốc tế Phụ nữ (8/3), tặng quà cho toàn thể chị em. Đồng thời tổng kết phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” và khen thưởng cho 10 chị em và 03 tổ Nữ công đạt danh hiệu “Hai Giỏi” năm 2025.

## 5. Hoạt động xây dựng CĐCS vững mạnh

CĐCS tiếp tục chỉ đạo các CĐBP và Tổ công đoàn vận động đoàn viên tích cực tham gia các phong trào thi đua yêu nước và các hoạt động Công đoàn do Công đoàn cấp trên cũng như CĐCS phát động. Toàn thể BCH CĐCS và ĐVCD phấn đấu danh hiệu CĐCS hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2025, tiếp tục đăng ký danh hiệu CĐCS hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2026.

## 6. Công tác tham gia xây dựng Đảng

CĐCS tổ chức cho ĐVCD - CNV – LĐ tham gia góp ý cho đảng viên và tổ chức đảng, đã giới thiệu 04 ĐVCD ưu tú để Đảng ủy cử đi học lớp nhận thức về đảng; Chi bộ trực thuộc đề nghị kết nạp đảng cho 01 quần chúng ưu tú.

## 7. Hoạt động Văn nghệ, thể thao.

- Thực hiện chỉ đạo của Công đoàn ngành NN & PTNT tỉnh Lâm Đồng. CĐCS đã thành lập đoàn đi tham dự hội thao gồm các môn thi đấu bóng đá, cầu lông, qua hoạt động thể thao đã tạo phong trào thể thao trong CNV – LĐ đơn vị.

- CĐCS đã tổ chức Hội thao Công ty Lâm nghiệp Di Linh, để chào mừng kỷ niệm 96 năm thành lập Công đoàn Việt Nam, kỷ niệm 48 năm ngày thành lập Công ty, qua đó đã

tạo được không khí vui tươi lành mạnh, người lao động phấn đấu thi đua lao động sản xuất góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Tổ chức trồng cây xanh khu vực văn phòng Công ty và các đơn vị trực thuộc, đây là hoạt động thiết thực chào mừng 135 năm ngày sinh nhật Bác 19/5.

### **8. Kết quả bình xét thi đua năm 2025**

- Công đoàn cơ sở Công ty đạt hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.
- Có 12/13 tập thể CĐBP và tổ công đoàn hoàn thành xuất sắc, đạt 92,30 %.
- Có 67.76 ĐVCD hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, đạt 88,16 %.

### **9. Hoạt động của UBKT Công đoàn ( có báo cáo riêng)**

### **10. Các hoạt động khác**

- CĐCS đã vận động Đoàn viên CNV-LĐ quyên góp, ủng hộ đóng góp từ thiện, xã hội, trong năm đã quyên góp ủng hộ được 39.250.000 đồng.

- Tuyên truyền vận động toàn thể ĐVCD thực hiện tốt Nội dung chuyên đề của Đảng ủy xã Di Linh về "*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; phát huy tinh thần nhanh nhạy, năng động, đổi mới, đột phá, phát triển; chăm lo bồi dưỡng sức dân, không ngừng nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của Nhân dân; đẩy mạnh cải cách hành chính và chuyển đổi số đáp ứng yêu cầu thực hiện chính quyền địa phương hai cấp*".

- Vận động toàn thể ĐVCD thực hiện nghĩa vụ công dân cả nơi công tác và cư trú.

- Triển khai nghiêm túc các chỉ đạo của Đảng ủy Công ty, về tuyên truyền đến toàn thể ĐVCD tham gia học tập các chỉ thị, nghị quyết, quy định của Đảng.

## **III. PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ CÔNG TÁC NĂM 2026.**

### **1. Những nhiệm vụ, công tác cụ thể**

- Tiếp tục thực hiện công tác giáo dục chính trị, tư tưởng trong ĐVCD. Tuyên truyền, phổ biến chính sách, Pháp luật đến toàn thể CNV-LĐ. Tuyên truyền, tổ chức các hoạt động chào mừng các ngày lễ lớn.

- Tiếp tục đẩy mạnh việc thực hiện đầy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo tinh thần Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị, với chuyên đề của năm 2026, vận động ĐVCD, CNV-LĐ chấp hành nghiêm chỉnh chủ trương đường lối của Đảng, chính sách pháp luật Nhà nước; thực hành tiết kiệm, chống tham nhũng, lãng phí trong Công ty.

- CĐCS đã phát động các phong trào thi đua thiết thực chào mừng Đại hội đại biểu toàn quốc của Đảng lần thứ XIV, nhiệm kỳ 2025 – 2030 và bầu cử hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2026-2031.

- Tổ chức thực hiện có hiệu quả Nghị quyết đại hội công đoàn tỉnh Lâm Đồng lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 – 2030 và Nghị quyết đại hội CĐCS Công ty lần thứ XIV, nhiệm kỳ 2025 – 2030.

- Triển khai thực hiện tốt ATVSLĐ-PCCN trong đơn vị.

- Tiếp tục vận động toàn thể CNV-LĐ, ĐVCD thực hiện An toàn giao thông, chấp hành tốt Luật Giao thông, không để xảy ra tai nạn giao thông. Duy trì phong trào Xanh – Sạch – Đẹp, Phong trào Xây dựng Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp Văn hóa...

- Phối hợp tốt với chính quyền tiếp tục đẩy mạnh phong trào CNV – LĐ thi đua lao động giỏi, Phong trào thi đua Giải việc nước, đảm việc nhà trong Nữ CNV-LĐ .

- Phát động phong trào thi đua với chủ đề thi đua thực hiện tốt công tác quản lý bảo vệ rừng trồng rừng, chăm sóc, khai thác, chế biến... lập thành tích Kỷ niệm ngày thi đua yêu nước (11/6); 97 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7), 81 năm Cách mạng Tháng Tám và Quốc khánh (2/9) chào mừng Ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10), Ngày Hội đoàn kết toàn dân (18/11), ngày Thành lập Quân đội nhân dân Việt Nam (22/12)...

- Tích cực tham gia, phối hợp, trao đổi kinh nghiệm trong Cụm thi đua CĐCS khối Lâm nghiệp.

- Tiếp tục duy trì và đẩy mạnh các hoạt động VN-TT, chăm lo chính sách, chế độ, động viên, thăm hỏi đoàn viên và hoạt động nữ công, hoạt động xã hội, từ thiện...

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả các Chương trình trọng tâm của Công đoàn. Kịp thời vận động, kết nạp ĐVCD đảm bảo tỷ lệ đoàn viên đạt trên 96%. Bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ Công đoàn. Chú trọng công tác tham gia xây dựng chính quyền, xây dựng Đảng, xây dựng CĐCS vững mạnh.

## 2. Biện pháp tổ chức, thực hiện

- Đẩy mạnh hoạt động của các CDBP và Tổ công đoàn.

- Sơ kết đánh giá và tổng kết khen thưởng kịp thời các đợt thi đua.

- Duy trì thường xuyên sinh hoạt BCH, chỉ đạo đẩy mạnh hoạt động của UBKT và Ban Thanh tra nhân dân.

## IV. KIẾN NGHỊ

Đề nghị Công đoàn cấp trên tiếp tục quan tâm hỗ trợ, hướng dẫn các phong trào thi đua và bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ làm công tác công đoàn trong nhiệm kỳ mới 2025 – 2030, để CĐCS hoạt động tốt hơn nữa.

Trên đây là nội dung báo cáo tình hình hoạt động phong trào CNV – LĐ và Công đoàn năm 2025 và phương hướng, nhiệm vụ hoạt động năm 2026 của CĐCS Công ty TNHH một thành viên Lâm nghiệp Di Linh, rất mong được sự quan tâm chỉ đạo của Công đoàn tỉnh Lâm Đồng và Đảng ủy Công ty, sự phối hợp trong các hoạt động thi đua lao động sản xuất của Ban Giám đốc Công ty, để triển khai thực hiện tốt nhiệm vụ được giao./.

### Nơi nhận:

- Công đoàn tỉnh Lâm Đồng;
- Bí thư Đảng ủy;
- BGĐ Công ty;
- Các CDBP trực thuộc;
- Lưu: CĐCS.

TM. BCH CĐCS CÔNG TY  
BẢN CHẤP CÁI CHỦ TỊCH  
CÔNG ĐOÀN  
CÔNG TY TNHH  
MTV LÂM NGHIỆP  
DI LINH

Hàn Văn Nam

**BÁO CÁO**  
**KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG NĂM 2025**  
**VÀ PHƯƠNG HƯỚNG HOẠT ĐỘNG NĂM 2026**

Ban Thanh tra nhân dân Công ty TNHH một thành viên Lâm nghiệp Di Linh được thành lập theo Quyết định số 58/QĐ-CĐCS ngày 01/4/2025 để giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật, việc giải quyết khiếu nại, tố cáo, việc thực hiện pháp luật về dân chủ ở cơ sở, góp phần phát huy dân chủ, đấu tranh chống tham nhũng, tiêu cực, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động. Ban Thanh tra nhân dân báo cáo kết quả hoạt động trong năm 2025, phương hướng hoạt động năm 2026 như sau:

**PHẦN THỨ NHẤT**  
**KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG NĂM 2025**

**I. Tình hình chung**

**1. Cơ cấu tổ chức, xây dựng quy chế, kế hoạch công tác**

Ban Thanh tra nhân dân thuộc CĐCS Công ty được công nhận theo kết quả bầu cử tại Hội nghị người lao động năm 2025, hoạt động dưới sự chỉ đạo trực tiếp của BCH Công đoàn cơ sở Công ty, gồm ba thành viên:

- Ông Phạm Hòa Nam - Trưởng ban;
- Ông Nguyễn Bá Cường – Thành viên;
- Ông Cao Minh Tuyên – Thành viên

BTTND căn cứ nhiệm vụ, quyền hạn tiến hành xây dựng Quy chế hoạt động nhiệm kỳ 2025-2027; xây dựng kế hoạch hoạt động năm 2025 để xác định cụ thể mục đích, yêu cầu và nội dung hoạt động cụ thể. Đồng thời phân công trách nhiệm cụ thể đối với từng thành viên nhằm giúp BTTND hoạt động đúng chức năng, nhiệm vụ.

**2. Đánh giá chung về kết quả thực hiện nhiệm vụ Ban TTND năm 2025**

Trong năm, Ban TTND được sự quan tâm chỉ đạo của lãnh đạo Công ty và CĐCS đã cơ bản hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Ban TTND đã giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, việc thực hiện chế độ, chính sách đối với người lao động (BHXH, BHYT, BHTN, hưu trí, nghỉ việc), chế độ lương, giám sát thu chi quỹ phúc lợi, mua sắm thiết bị trong Công ty; quy chế chi tiêu nội bộ; tình hình bổ nhiệm, miễn nhiệm cán bộ. Giám sát việc thực hiện nội quy, quy chế; tình hình đạo tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn đối với NQL, NLD; giám sát việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị người lao động.

Nâng cao hiệu quả giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật, việc giải quyết khiếu nại, tố cáo, việc thực hiện pháp luật về dân chủ ở cơ sở, góp phần phát huy dân chủ, đấu tranh chống tham nhũng, tiêu cực, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động.

### 3. Thuận lợi

- Có sự quan tâm, chỉ đạo của BCH CĐCS và Ban Giám đốc Công ty đã tạo điều kiện tốt nhất để BTTND hoạt động theo đúng chức năng, nhiệm vụ.

- Các thành viên BTTND giữ gìn đoàn kết, hoạt động công khai, minh bạch, nêu cao tinh thần trung thực, công tâm, phát huy vai trò trách nhiệm trong nhiệm vụ được giao.

- Các thành viên Ban TTND công tác tại các đơn vị khác nhau, có điều kiện tiếp xúc, trao đổi thông tin với người lao động trong Công ty, giúp hoạt động kiểm tra, giám sát có chất lượng. Đồng thời báo cáo CĐCS để bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động.

### 4. Hạn chế:

Thiếu thời gian đầu tư vào nhiệm vụ Ban TTND, do thành viên đều là cán bộ có công việc chuyên môn chính, thường ưu tiên hoàn thành nhiệm vụ chuyên môn trước. Hoạt động thanh tra thường chỉ được thực hiện vào kế hoạch cố định hoặc khi có vụ việc phát sinh, dẫn đến tính thụ động.

Khối lượng công việc chuyên môn nhiều và liên tục khiến các thành viên khó có thể theo sát, giám sát toàn diện và đồng bộ các hoạt động tại đơn vị.

Các thành viên hoạt động kiêm nhiệm, không được đào tạo chuyên sâu về kỹ năng kiểm tra, xác minh hay thu thập chứng cứ.

## II. Kết quả hoạt động Ban TTND năm 2025

1. Giám sát việc thực hiện nhiệm vụ, chỉ tiêu kế hoạch sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp; thực hiện chế độ chính sách đối với công nhân, viên chức, người lao động theo quy định của pháp luật

a) Giám sát việc thực hiện nhiệm vụ, chỉ tiêu kế hoạch sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp:

Công ty đã thực hiện nhiệm vụ vượt chỉ tiêu kế hoạch SXKD đề ra:

- + Doanh thu: 46.168/44.000 triệu đồng
- + Lợi nhuận sau thuế TNDN: 2.214/2.120 triệu đồng
- + Nộp NSNN: 3.930/4.200 triệu đồng

b) Thực hiện chế độ chính sách đối với công nhân, viên chức, người lao động

Các chế độ, chính sách đối với người lao động như tiền lương, tiền thưởng, bảo hiểm, các chế độ ốm đau, thai sản, khám sức khỏe định kỳ...được công ty quan tâm giải quyết đúng chế độ, kịp thời. Cụ thể như sau:

| Stt | Năm 2025                   | Đvt      | Số tiền |
|-----|----------------------------|----------|---------|
| 1   | Tổng số lao động đến 31/12 | người    | 78      |
| 2   | Tiền lương đã chi          | tr. đồng | 13.081  |

|    |                             |                 |       |
|----|-----------------------------|-----------------|-------|
| 3  | Tiền thưởng đã chi          | <i>tr. đồng</i> | 1.345 |
| 4  | Quỹ phúc lợi đã chi         | <i>tr. đồng</i> | 1.017 |
| 5  | Thăm hỏi ĐV theo chế độ     | <i>tr. đồng</i> | 7     |
| 6  | Khám sức khỏe định kỳ       | <i>tr. đồng</i> | 95    |
| 7  | BHXH đã chi                 | <i>tr. đồng</i> | 171   |
| 8  | Nộp BHXH, BHYT, BHTN        | <i>tr. đồng</i> | 2.648 |
| 9  | Thực hiện chế độ nâng lương | <i>người</i>    | 14    |
| 10 | Chuyển ngạch lương          | <i>người</i>    | 0     |
| 11 | Thực hiện chế độ nghỉ việc  | <i>người</i>    | 14    |

Trang bị bảo hộ lao động: bao gồm quần áo, giày, tất, găng tay, tạp dề...được cấp phát kịp thời, đầy đủ theo quy định.

Công tác ATVSLĐ tại nơi làm việc: Công ty thường xuyên thực hiện kiểm tra, chấn chỉnh việc tuân thủ ATVSLĐ, tổ chức huấn luyện, trang bị kiến thức an toàn lao động, phòng chống cháy nổ, cứu nạn cứu hộ cho NLĐ.

Căn cứ phương án PCCC đã phê duyệt, công ty thành lập 03 đội PCCC-CNCH là những người lao động trực tiếp tại công ty, từng bước thi công hoàn thiện hệ thống PCCC, tổ chức diễn tập, phân công lịch trực PCCC để đảm bảo an toàn sức khỏe NLĐ và tài sản.

Công ty đã quan tâm cải thiện điều kiện làm việc, sinh hoạt tại chỗ cho NLĐ như xây dựng nhà xưởng khang trang, đầu tư nâng cấp máy móc thiết bị hiện đại, xây dựng nhà ăn, nhà nghỉ trưa cho NLĐ, cung cấp điện, nước, internet đến nhà xưởng và trạm QLBR.

### c) Giám sát việc tuyển dụng, bổ nhiệm các chức danh

Công ty áp dụng đúng quy trình, quy chế đã ban hành để công tác tuyển dụng lao động, quy hoạch và bổ nhiệm các chức danh đảm bảo công khai, khách quan và dân chủ. Công ty đã quy hoạch, bổ nhiệm được những cán bộ có đầy đủ phẩm chất, năng lực, đạt được sự tin nhiệm cao đáp ứng yêu cầu của công việc.

### 2. Giám sát việc thực hiện Nghị quyết của Hội nghị người lao động

Toàn thể NLĐ công ty đã đoàn kết, phấn đấu thi đua lao động sản xuất theo Nghị quyết của Hội nghị người lao động, đạt một số thành tích như sau:

Thu nhập bình quân/người/tháng (triệu đồng): 14,6tr đồng/tháng

Tập thể lao động tiên tiến: 9 tập thể

Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở: 10 người

Cá nhân lao động tiên tiến: 20 người

Trong nhiệm kỳ qua, lãnh đạo Công ty và BCH CĐCS thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách, quan tâm tạo việc làm, thu nhập cho của người lao động, phối hợp giải quyết kịp thời các khó khăn, vướng mắc của NLĐ thông qua việc đối thoại định kỳ tại nơi làm việc. Thông qua đối thoại đã thống nhất nhiều nội dung, giải quyết các yêu cầu, thắc mắc kịp thời, đúng quy định, có tình có lý, đảm bảo hài hòa quyền và lợi ích của hai bên.

### 3. Giám sát việc thực hiện nội quy, quy chế hoạt động trong Công ty

Người lao động có ý thức tổ chức kỷ luật, chấp hành nội quy, quy chế công ty; phát huy văn hóa công sở; có ý thức quản lý, bảo vệ, sử dụng tài sản công ty an toàn, tiết kiệm, hiệu quả.

Người lao động hỗ trợ, phối hợp nhịp nhàng trong công việc, chia sẻ kinh nghiệm, cải tiến phương pháp làm việc đáp ứng yêu cầu ngày càng cao; tích cực trong các phong trào thi đua lao động sản xuất.

Lãnh đạo Công ty và BCH CĐCS đã phối hợp chỉ đạo, điều hành người lao động hoàn thành tốt kế hoạch SXKD. Hàng tháng Công ty tổ chức họp giao ban để báo cáo, đánh giá tình hình hoạt động và đề ra phương hướng hoạt động cho tháng sau; thực hiện tốt nguyên tắc tập trung dân chủ, nguyên tắc tự phê bình và phê bình, lắng nghe ý kiến đóng góp của NLĐ. Thực hiện xếp loại, đánh giá Người quản lý-NLĐ hàng năm đúng quy định.

#### **4. Giám sát việc thực hiện Thỏa ước lao động tập thể**

Công ty tuân thủ quy định của Luật Lao động, nhiều nội dung trong TULDTT được sửa đổi, bổ sung cho phù hợp với tình hình thực tế, có lợi hơn cho NLĐ, đạt được nhiều điều khoản cao hơn quy định của Bộ luật Lao động, phù hợp với khả năng và điều kiện của Công ty như: tiền lương, phụ cấp, chế độ tham quan nghỉ mát...

#### **5. Giám sát việc thực hiện hợp đồng lao động**

Công ty đã thực hiện đúng quy định, nguyên tắc của Luật lao động, không xảy ra vi phạm, tranh chấp khi giao kết, thực hiện hợp đồng, đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp của các bên.

#### **6. Thực hiện các chính sách, chế độ của Nhà nước, nghĩa vụ của Doanh nghiệp đối với Nhà nước, việc sử dụng các loại quỹ sau thuế**

Công ty hoạt động theo đúng ngành nghề đăng ký kinh doanh.

Công tác kế toán, lập và nộp báo cáo tài chính trung thực, chính xác, kịp thời theo quy định pháp luật.

Công tác kê khai và nộp thuế, BHXH, BHYT, BHTN, nộp NSNN, trích lập và sử dụng các quỹ theo quy định của pháp luật.

#### **7. Giám sát việc giải quyết các tranh chấp lao động**

Trong kỳ, tại Công ty không có trường hợp tranh chấp lao động nào xảy ra.

#### **8. Việc tiếp dân, tiếp nhận và xử lý đơn, thư khiếu nại, tố cáo, việc giải quyết khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền của người đứng đầu doanh nghiệp nhà nước; việc thi hành quyết định giải quyết khiếu nại, quyết định xử lý tố cáo đã có hiệu lực pháp luật tại doanh nghiệp nhà nước**

Trong kỳ, tại Công ty không có đơn, thư khiếu nại, tố cáo. Công ty tiếp tục sử dụng sử dụng hòm thư góp ý để phục vụ nhu cầu tiếp nhận và xử lý đơn, thư khiếu nại, tố cáo, góp ý của người dân.

#### **9. Việc thực hiện các kết luận, quyết định xử lý về thanh tra, kiểm tra của cơ quan nhà nước có thẩm quyền: việc xử lý vụ việc tham nhũng, lãng phí trong doanh nghiệp**

Hàng năm công ty xây dựng kế hoạch và báo cáo công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí lên cơ quan chủ sở hữu. Trong kỳ, không có vụ việc tham nhũng, lãng phí trong công ty.

Trong năm, công ty có 01 Biên bản kết luận kiểm tra thuế và 01 Biên bản kết luận thanh tra tính. Công ty đã tổ chức kiểm điểm, xử lý trách nhiệm đối với tập thể, cá nhân có liên quan đến những tồn tại, hạn chế đã được chỉ ra. Đồng thời Công ty đã tiến hành tiếp thu, sửa chữa những sai sót, sai phạm theo kết luận của cấp có thẩm quyền.

## **PHẦN THỨ HAI**

### **PHƯƠNG HƯỚNG, GIẢI PHÁP HOẠT ĐỘNG NĂM 2026**

#### **I. Phương hướng hoạt động**

Ban thanh tra nhân dân tăng cường giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật, dân chủ cơ sở, tài chính, hợp đồng lao động, và giải quyết khiếu nại, tố cáo nhằm bảo vệ quyền, lợi hợp pháp của người lao động và ngăn ngừa vi phạm.

Năm 2026, Ban TTND tăng cường kiểm tra, giám sát các nội dung:

1. Giám sát thực hiện chính sách, pháp luật: Kiểm tra việc tuân thủ pháp luật lao động, an toàn vệ sinh lao động, bảo hiểm xã hội, và các chính sách khác đối với người lao động.
2. Thực hiện dân chủ ở cơ sở: Giám sát việc công khai các nội dung theo quy định (như tài chính, quy chế), việc tổ chức Hội nghị người lao động và đối thoại tại doanh nghiệp.
3. Quản lý, sử dụng tài chính và tài sản: Giám sát việc sử dụng quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi, các khoản đóng góp của người lao động và việc thực hiện hợp đồng lao động.
4. Giải quyết khiếu nại, tố cáo: Kiểm tra việc tiếp nhận, xử lý, và giải quyết các khiếu nại, tố cáo, kiến nghị của người lao động trong doanh nghiệp.
5. Thực hiện Nghị quyết Hội nghị: Giám sát việc thực hiện các quyết định của tập thể người lao động đã được thông qua tại Hội nghị.

#### **II. Giải pháp thực hiện**

1. Ban TTND thực hiện nhiệm vụ theo quy chế, kế hoạch được phê duyệt dưới sự chỉ đạo của CĐCS Công ty, đảm bảo tính chủ động, kịp thời, trung thực, chính xác.
2. Phân công nhiệm vụ cho từng thành viên Ban TTND và tạo điều kiện hoạt động tốt nhất để các thành viên thực hiện nhiệm vụ.
3. Tham gia giải quyết đề xuất, kiến nghị của NLD đối với NQL, CĐCS đúng quy định.
4. Chủ động tìm hiểu tâm tư, nguyện vọng, ý kiến, kiến nghị của NLD để kịp thời đề xuất NQL, CĐCS xử lý, đảm bảo hài hòa quyền và lợi ích hợp pháp giữa các bên.
5. Công tác giám sát Ban Thanh tra nhân dân được thực hiện trên cơ sở pháp luật, bảo đảm công khai, minh bạch, khách quan, trung thực và không làm cản trở hoạt động bình thường của các đơn vị, cá nhân có liên quan.

Trên đây là báo cáo tổng kết hoạt động năm 2025 và phương hướng, giải pháp hoạt động năm 2026 của Ban TTND Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Di Linh. Kính mong Ban lãnh đạo Công ty, CĐCS tiếp tục quan tâm chỉ đạo và tạo điều kiện để Ban TTND hoạt động, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao./.

**Nơi nhận:**

- Giám đốc Công ty;
- BCH CĐCS Công ty;
- Lưu: BTTND.

**TM. BAN THANH TRA NHÂN DÂN  
TRƯỞNG BAN**



**Phạm Hòa Nam**

**BẢNG TỔNG HỢP  
NỘI DUNG ĐỐI THOẠI TẠI NƠI LÀM VIỆC  
TẠI HỘI NGHỊ ĐẠI BIỂU NGƯỜI LAO ĐỘNG NĂM 2026**

Thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc theo Quyết định số 110/QĐ-CTLNDL ngày 30/7/2021 của Giám đốc Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Di Linh, Ban Giám đốc đã tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc Giữa Ban Giám đốc Công ty, các phòng chức năng và Ban đối thoại. Nội dung đối thoại đã nêu lên những khó khăn, thuận lợi trong thực hiện nhiệm vụ tại đơn vị, đồng thời thể hiện sự mong muốn và tâm tư nguyện vọng của người lao động.

Qua đối thoại trực tiếp Ban Giám đốc Công ty đã trả lời thỏa đáng những ý kiến của người lao động. Sau đây Ban Giám đốc Công ty báo cáo tổng hợp những nội dung đối thoại tại nơi làm việc kỳ I/2026 giữa đại biểu người lao động và Ban Giám đốc Công ty trước Hội nghị như sau:

**I. NỘI DUNG ĐỐI THOẠI:**

1. Nhân viên thủ kho và kế toán tại Xí nghiệp CBLS hàng ngày thường xuyên theo dõi quy cách, kiểm tra chất lượng gỗ xẻ, nghiệm thu sản phẩm, cũng như bảo quản, kiểm tra chất lượng gỗ ghép xuất hàng và nhập gỗ tròn về xưởng xẻ. Do đó thường xuyên phải tiếp xúc với tiếng ồn, bụi, chất độc hại tại các phân xưởng sản xuất. Đề nghị Công ty xem xét cho 3 đồng chí: Nguyễn Văn Đạt, Nguyễn Tiến Hưng và Đỗ Thị Nhung được hưởng chế độ độc hại.

**Trả lời:**

Theo Thông tư số 11/2020/TT-BLĐTBXH ngày 12/11/2020 của Bộ LĐ-TB&XH về việc ban hành Danh mục nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và nghề, công việc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm, thì công việc thủ kho gỗ xẻ và kế toán tại Xí nghiệp Khai thác – Chế biến lâm sản là những công việc không thuộc danh mục nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và nghề, công việc đặc biệt nặng nhọc, độc hại nguy hiểm.

Mặt khác, hiện nay tình hình sản xuất kinh doanh đang gặp nhiều khó khăn do thiếu hụt lao động, sản phẩm sau chế biến không tiêu thụ được. Vì vậy, việc đề xuất tăng thêm chế độ phụ cấp độc hại đối với 03 nhân viên tại Văn phòng XN KT-CBLS vào thời điểm này là chưa phù hợp.

2. Đề nghị BGD Công ty cho nhân viên bán hàng xăng, dầu được hưởng thêm lương sản phẩm cuối năm, như công nhân của Xí nghiệp.

**Trả lời:**

Căn cứ Thông báo số 135/TB-CTLNDL ngày 08/10/2025 của Giám đốc Công ty về kết quả đối thoại tại nơi làm việc lần III năm 2025. Trong đó Công ty đã trả lời đối với ý kiến thứ 2 về việc **“Đề nghị BGD Công ty cho nhân viên bán xăng dầu được hưởng thêm lương sản phẩm như nhân viên văn phòng Xí nghiệp”**.

Mặt khác theo Công văn số 30/CĐCS ngày 06/01/2026 của CĐCS Công ty về việc thu thập ý kiến người lao động để thực hiện đối thoại định kỳ tại nơi làm việc năm 2026 có quy định: ***“Những ý kiến trước đây đã được trả lời thì nay không lặp lại kiến nghị”***.

Do vậy đối với ý kiến trên thì Công ty sẽ không trả lời lại, đồng thời đề nghị BCH CĐBP Xí nghiệp KT-CBLS phối hợp với Ban Giám đốc Xí nghiệp rà soát các văn bản trả lời ý kiến đối thoại của Ban Giám đốc Công ty trước đây để kiến nghị, đề xuất nội dung cho phù hợp.

**3.** Trong thời gian qua thường xuyên thiếu công nhân làm trong dây chuyền xẻ gỗ. Đề nghị Công ty xem xét tiếp tục cho tuyển dụng thêm công nhân để ổn định các dây chuyền sản xuất.

**Trả lời:**

Trong thời gian tới Công ty sẽ tiếp tục ban hành Thông báo tuyển dụng lao động tại Xí nghiệp Khai thác - Chế biến lâm sản để đảm bảo yêu cầu sản xuất kinh doanh.

**4.** Người lao động tại Xí nghiệp Lâm nghiệp Bắc Sơn đang làm việc trên địa bàn xã Sơn Điền, tỉnh Lâm Đồng. Tuy nhiên trên hệ thống VssID (Bảo hiểm xã hội) lại thể hiện nơi làm việc tại thôn K' Long Trao II, xã Di Linh, tỉnh Lâm Đồng. Khi thay đổi nơi làm việc không đúng với thực tế có ảnh hưởng gì đến quyền lợi của người lao động không, mong Công ty xem xét, giải thích để người lao động yên tâm công tác.

**Trả lời:**

Hiện nay trên hệ thống VssID của người lao động đang làm việc tại Công ty thể hiện thông tin về đơn vị công tác và nơi làm việc là: Thôn K' Long Trao II, xã Di Linh, tỉnh Lâm Đồng. Đây là thông tin thể hiện địa chỉ nơi làm việc của đơn vị công tác (Công ty) và không ảnh hưởng đến quyền lợi và chế độ của người lao động đang làm việc tại XNLN Bắc Sơn.

Tuy nhiên để đảm bảo thông tin được rõ ràng và chính xác thì trong thời gian tới Công ty sẽ phối hợp với BHXH cơ sở Di Linh điều chỉnh lại nơi làm việc của người lao động tại XNLN Bắc Sơn cho phù hợp với thực tế.

**5.** Đề nghị Công ty xem xét luân chuyển người lao động giữa các Xí nghiệp lâm nghiệp để người lao động có điều kiện học hỏi kinh nghiệm, chia sẻ khó khăn.

**Trả lời:**

Tại điểm a điểm b khoản 2 Điều 15 Quy chế tuyển dụng, sử dụng lao động của Công ty, có hiệu lực từ Tháng 8/2020 quy định về quy trình luân chuyển như sau:

*“a) Tùy vào tình hình thực tế tại đơn vị, Giám đốc các Xí nghiệp Lâm nghiệp có quyền luân chuyển Lực lượng chuyên trách bảo vệ rừng trong đơn vị mình sau khi được chấp thuận của Giám đốc Công ty, đồng thời gửi biên bản họp phân công nhiệm vụ về Văn phòng Công ty để theo dõi.*

*b) Ngoài các quy định tại các điểm a của khoản này thì tùy từng thời điểm cụ thể, Ban Giám đốc Công ty sẽ quyết định luân chuyển người lao động giữa các đơn vị trực thuộc cho phù hợp với điều kiện thực tế sau khi được sự chấp thuận của Hội đồng thành viên.”*

Như vậy theo quy định trên thì tùy từng thời điểm cụ thể, Ban Giám đốc Công ty sẽ xem xét, quyết định luân chuyển người lao động giữa các Xí nghiệp lâm nghiệp cho phù hợp với điều kiện thực tế.



## **BÁO CÁO PHÁT ĐỘNG PHONG TRÀO THI ĐUA NĂM 2026**

Căn cứ Báo cáo đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh năm 2025 và phương hướng, nhiệm vụ của Công ty năm 2026.

Nhằm phát huy hơn nữa những kết quả đạt được trong năm 2025 và thực hiện tốt các chỉ tiêu kinh tế xã hội được giao năm 2026 cùng các nhiệm vụ chính trị khác. Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Di Linh phát động phong trào thi đua hướng tới các ngày lễ lớn, những sự kiện trọng đại diễn ra trong năm với chủ đề: **“Thi đua lao động sản xuất, chế biến lâm sản. Thực hiện tốt công tác QLBR-PCCCR và phòng chống cháy nổ, duy trì chứng chỉ quản lý rừng bền vững FSC trong toàn Công ty”**, gắn với việc đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo chuyên đề năm 2026 trong toàn thể người quản lý doanh nghiệp và người lao động với những nội dung như sau:

1. Toàn thể người quản lý doanh nghiệp và người lao động phấn đấu thực hiện hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu sản xuất, công tác được Hội đồng thành viên, Ban Giám đốc giao. Làm việc có chất lượng và hiệu quả. Phát huy dân chủ, thực hành tiết kiệm, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí. Góp phần xây dựng Đảng và Nhà nước trong sạch vững mạnh.

2. Trong các khâu sản xuất lâm nghiệp, công nghiệp, chế biến gỗ, Sản xuất – Thương mại – Dịch vụ. Luôn thực hiện phương châm **“Thực hành tiết kiệm nhằm giảm chi phí trong sản xuất, thực hiện tốt công tác QLBR-PCCCR”**. Đảm bảo không có trường hợp vi phạm nào làm ảnh hưởng đến số lượng, chất lượng công trình và số lượng, chất lượng sản phẩm. Phát hiện, ngăn chặn và xử lý kịp thời các vụ vi phạm có thể xảy ra. Không để xảy ra cháy rừng gây thiệt hại đến tài nguyên rừng.

3. Thực hiện tốt công tác quản lý bảo vệ rừng, phòng cháy chữa cháy rừng tại các xí nghiệp lâm nghiệp, không để xảy ra các điểm nóng về vi phạm QLBR. Phát hiện, ngăn chặn và xử lý kịp thời các vụ vi phạm có thể xảy ra.

4. Tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” gắn với đổi mới, sáng tạo và chuyển đổi số trong toàn thể cán bộ quản lý và người lao động; tiếp cận và ứng dụng thành tựu khoa học kỹ thuật, công nghệ tiên tiến, các giải pháp hữu ích vào quá trình làm việc và sản xuất. Thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, với năng suất, chất lượng, hiệu quả cao.

5. Chỉ tiêu thi đua năm 2026:

- Lao động tiên tiến đạt: 60 - 80% / tổng số cán bộ quản lý, người lao động.
- Chiến sĩ thi đua cơ sở đạt: 10% - 15% / tổng số lao động tiên tiến;
- UBND tỉnh tặng Bằng khen cho ít nhất 01 cá nhân và 01 tập thể.
- Tập thể lao động tiên tiến đạt: 60 - 80% / tổng số tập thể đơn vị;
- Tập thể lao động xuất sắc đạt: 25% / tổng số tập thể tiên tiến.

6. Tiếp tục triển khai thực hiện phong trào “Xanh - sạch - đẹp” đảm bảo an toàn vệ sinh lao động; Phong trào xây dựng đời sống văn hóa cơ sở; phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong lao động nữ và các hoạt động xã hội từ thiện khác.

7. 100% cán bộ quản lý, người lao động chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật Nhà nước. Thực hiện tốt các nội quy, quy chế của Công ty đề ra, không có trường hợp nào vi phạm để phải xử lý. Tích cực phòng chống các tệ nạn XH, xây dựng gia đình văn hóa, thực hiện tốt KHHGD. Từ đó phấn đấu giữ vững danh hiệu “**Doanh nghiệp văn hóa**”.

8. Tích cực hưởng ứng phong trào xây dựng nông thôn mới do chính quyền địa phương phát động, tham gia các hoạt động VHVN-TDĐT do cấp trên và đơn vị tổ chức.

Ban Giám đốc Công ty phát động phong trào thi đua trong toàn thể người quản lý doanh nghiệp và người lao động và tin tưởng rằng 100% cán bộ quản lý, người lao động sẽ hưởng ứng nhiệt tình đợt thi đua này nhằm góp phần hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu kế hoạch năm 2026, đưa Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Di Linh ngày càng phát triển./.

**GIÁM ĐỐC**



**Trương Văn Hiếu**

Di Linh, ngày 31 tháng 3 năm 2026

**NGHỊ QUYẾT**  
**HỘI NGHỊ ĐẠI BIỂU NGƯỜI LAO ĐỘNG NĂM 2026**

Thực hiện Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở ngày 10/11/2022; Nghị định số 59/2023/NĐ-CP ngày 14/8/2023 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở; Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ, quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động.

Hôm nay, vào lúc 14 giờ 00 phút ngày 31 tháng 3 năm 2026. Tại Hội trường Công ty TNHH một thành viên Lâm nghiệp Di Linh,

Công ty TNHH một thành viên lâm nghiệp Di Linh phối hợp với BCH Công đoàn cơ sở, tổ chức Hội nghị đại biểu Người lao động năm 2026.

Thành phần tham dự Hội nghị, Hội nghị vinh dự được đón tiếp:

\* Về phía lãnh đạo công ty:

1. Đồng chí Lê Thành Thái - Chủ tịch Hội đồng thành viên;
2. Đồng chí Trương Văn Hiếu - Giám đốc Công ty.

\* Về phía BCH Công đoàn cơ sở Công ty:

- Đồng chí Hàn Văn Nam - Chủ tịch Công đoàn cơ sở.

Và sự có mặt của 48 đại biểu đại diện cho 77 cán bộ quản lý, người lao động trong toàn Công ty.

**Hội nghị thông qua:**

1. Báo cáo đánh giá tình hình sản xuất kinh doanh năm 2025, tình hình thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, phương hướng, nhiệm vụ năm 2026;

2. Báo cáo tổng kết phong trào thi đua và hoạt động công đoàn năm 2025, phương hướng, nhiệm vụ năm 2026;

3. Báo cáo kết quả hoạt động năm 2025 và phương hướng, nhiệm vụ năm 2026 của Ban Thanh tra nhân dân.

4. Thông qua dự thảo Thỏa ước lao động tập thể sửa đổi;

5. Tổng hợp ý kiến đối thoại tại nơi làm việc tại Hội nghị NLD;

6. Hội nghị đã thảo luận, kiến nghị đề xuất;

7. Đoàn chủ tịch đã giải đáp thắc mắc, kiến nghị của người lao động và kết luận;

8. Bầu Ban đối thoại năm 2026;
9. Báo cáo tổng kết phong trào thi đua năm 2025, phát động phong trào thi đua năm 2026.

**HỘI NGHỊ ĐẠI BIỂU NGƯỜI LAO ĐỘNG NĂM 2024  
CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN LÂM NGHIỆP DI LINH  
QUYẾT NGHỊ:**

1. Thống nhất với nội dung báo cáo đánh giá kết quả sản xuất kinh doanh năm 2025, tình hình thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, phương hướng, nhiệm vụ năm 2026;

2. Thống nhất với báo cáo phong trào thi đua và hoạt động công đoàn năm 2025, phương hướng, nhiệm vụ năm 2026. Báo cáo kết quả hoạt động năm 2025 và phương hướng, nhiệm vụ năm 2026 của Ban Thanh tra nhân dân.

3. Thống nhất các điều khoản sửa đổi, bổ sung Thỏa ước lao động tập thể. Cụ thể như sau:

**3.1. Bổ sung điểm b khoản 4 Điều 3 về thời gian nghỉ ngơi:**

b) Kỷ niệm ngày thành lập Công ty 12/7/1977, người quản lý doanh nghiệp và người lao động được nghỉ 01 ngày hưởng nguyên lương để tham gia các hoạt động nhằm ôn lại truyền thống về sự ra đời và phát triển của Công ty.

Trường hợp vì lý do khách quan mà Công ty không tổ chức được thì Công ty phải có thông báo. Đồng thời người lao động vẫn đi làm việc bình thường vào ngày thành lập Công ty và được nhận tiền bồi dưỡng tại chỗ từ Quỹ phúc lợi của Công ty. Mức tiền bồi dưỡng tại chỗ do Ban Giám đốc Công ty phối hợp với Công đoàn cơ sở xem xét, quyết định sau khi được sự chấp thuận của Hội đồng thành viên.

**3.2. Sửa đổi điểm b khoản 5 Điều 3 về nghỉ phép:**

b) Trường hợp vì lý do đặc thù công việc mà chưa nghỉ hằng năm hoặc chưa nghỉ hết số ngày nghỉ hằng năm thì được người sử dụng lao động thanh toán tiền lương cho những ngày chưa nghỉ.

**3.3. Sửa đổi điểm c khoản 1 Điều 4 về tiền lương:**

c) Căn cứ vào mức độ hoàn thành nhiệm vụ và năng lực tham gia đóng góp xây dựng của các phòng chức năng và xí nghiệp trực thuộc vào kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị và hoạt động sản xuất kinh doanh hàng năm của Công ty, Ban Giám đốc phối hợp với Công đoàn cơ sở thực hiện phân phối quỹ lương sản phẩm còn lại (nếu có) cho phù hợp sau khi được sự chấp thuận của Hội đồng thành viên Công ty.

4. Thống nhất Ban đối thoại định kỳ gồm các đồng chí có tên sau:

- Ông Hàn Văn Nam: Chủ tịch CĐCS;
- Ông Phạm Hữu Hào: Phó Chủ tịch CĐCS, Chủ nhiệm UBKT CĐCS;

- Ông Phạm Hòa Nam: Trưởng Ban Thanh tra nhân dân;
- Bà Tống Thị Liên: UV. BCH CĐCS, Trưởng Ban Nữ công;
- Ông Nguyễn Kỳ Dũng: Phó Chủ tịch CĐBP Khối Văn phòng;
- Bà Lê Ánh Loan: UV. BCH CĐBP Khối Văn phòng;
- Ông Nguyễn Văn Tiệp: Chủ tịch CĐBP Xí nghiệp lâm nghiệp;
- Ông Trần Văn Nam: Phó Chủ tịch CĐBP Xí nghiệp KT-CBLS.

5. Hội nghị thống nhất với báo cáo phát động phong trào thi đua năm 2026.

6. Hội nghị đại biểu người lao động kêu gọi toàn thể cán bộ quản lý, người lao động phát huy vai trò trách nhiệm của mình, hưởng ứng tích cực các hoạt động, phong trào do Ban Giám đốc và Công đoàn cơ sở Công ty phát động, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Hội nghị đại biểu người lao động năm 2026.

7. Hội nghị đã biểu quyết với 100% ý kiến tán thành các nội dung trên.

8. Hội nghị giao cho Ban Giám đốc phối hợp với Ban Chấp hành CĐCS Công ty chịu trách nhiệm triển khai và thực hiện tốt Nghị quyết Hội nghị đại biểu người lao động của Công ty đã thông qua./.

**TM. BCH CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ  
CHỦ TỊCH**



**Hàn Văn Nam**

**TM. HỘI ĐỒNG THÀNH VIÊN  
CHỦ TỊCH**



**Lê Thành Thái**



**BIÊN BẢN**  
**Hội nghị đại biểu người lao động năm 2026**

Thời gian: Vào lúc 14 giờ 00 phút ngày 31 tháng 3 năm 2026.

Địa điểm: Tại Hội trường Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Di Linh.

**I. THÀNH PHẦN THAM DỰ**

\* Về phía lãnh đạo công ty:

1. Đồng chí Lê Thành Thái - Chủ tịch Hội đồng thành viên;
2. Đồng chí Trương Văn Hiếu - Giám đốc Công ty.

\* Về phía BCH Công đoàn cơ sở Công ty:

- Đồng chí Hàn Văn Nam - Chủ tịch Công đoàn cơ sở.

Và sự có mặt của 48 đại biểu đại diện cho 77 cán bộ quản lý, người lao động trong toàn Công ty.

**II. PHẦN NGHI THỨC:**

1. Chào cờ, tuyên bố lý do.
2. Giới thiệu đại biểu và chương trình làm việc.
3. Báo cáo tư cách đại biểu.
4. Giới thiệu và bầu Đoàn chủ tịch điều hành Hội nghị (Bằng hình thức biểu quyết) gồm có:

- Đồng chí Lê Thành Thái - Chủ tịch Hội đồng thành viên
- Đồng chí Trương Văn Hiếu - Giám Đốc Công ty.
- Đồng chí Hàn Văn Nam - Chủ tịch CĐCS.

5. Giới thiệu và bầu Thư ký Hội nghị (Bằng hình thức biểu quyết) gồm có:

- Đồng chí Đoàn Thị Kim Phượng - Nhân viên phòng KT-QLBVR.

**III. NỘI DUNG CHƯƠNG TRÌNH HỘI NGHỊ**

1. Đồng chí Trương Văn Hiếu thông qua dự thảo báo cáo kết quả SXKD năm 2025; tình hình thực hiện quy chế dân chủ cơ sở của Công ty và phương hướng, nhiệm vụ năm 2026.

2. Đồng chí Hàn Văn Nam báo cáo tổng kết phong trào thi đua và hoạt động công đoàn năm 2025, phương hướng, nhiệm vụ năm 2026.

3. Đồng chí Phạm Hòa Nam báo cáo kết quả hoạt động năm 2025 và phương hướng, nhiệm vụ năm 2026 của Ban Thanh tra nhân dân.



4. Đồng chí Trần Hoàng Nhất thông qua dự thảo Thỏa ước lao động tập thể sửa đổi.

5. Đồng chí Trần Hoàng Nhất thông qua bảng tổng hợp nội dung đối thoại tại nơi làm việc lần I năm 2026.

6. Hội nghị thảo luận.

Hội nghị đã thảo luận và thống nhất với các báo cáo mà Đoàn chủ tịch đã thông qua tại Hội nghị.

Ngoài ra Hội nghị đã được nghe ý kiến của đại biểu về tham dự và Đoàn chủ tịch đã giải đáp những ý kiến của đại biểu cụ thể, rõ ràng.

7. Hội nghị sau khi thảo luận, đã thống nhất một số ý kiến sửa đổi, bổ sung vào Thỏa ước lao động tập thể năm 2026 như sau:

**7.1. Bổ sung điểm b khoản 4 Điều 3 về thời gian nghỉ ngơi:**

b) Kỷ niệm ngày thành lập Công ty 12/7/1977, người quản lý doanh nghiệp và người lao động được nghỉ 01 ngày hưởng nguyên lương để tham gia các hoạt động nhằm ôn lại truyền thống về sự ra đời và phát triển của Công ty.

Trường hợp vì lý do khách quan mà Công ty không tổ chức được thì Công ty phải có thông báo. Đồng thời người lao động vẫn đi làm việc bình thường vào ngày thành lập Công ty và được nhận tiền bồi dưỡng tại chỗ từ Quỹ phúc lợi của Công ty. Mức tiền bồi dưỡng tại chỗ do Ban Giám đốc Công ty phối hợp với Công đoàn cơ sở xem xét, quyết định sau khi được sự chấp thuận của Hội đồng thành viên.

**7.2. Sửa đổi điểm b khoản 5 Điều 3 về nghỉ phép:**

b) Trường hợp vì lý do đặc thù công việc mà chưa nghỉ hằng năm hoặc chưa nghỉ hết số ngày nghỉ hằng năm thì được người sử dụng lao động thanh toán tiền lương cho những ngày chưa nghỉ.

**7.3. Sửa đổi điểm c khoản 1 Điều 4 về tiền lương:**

c) Căn cứ vào mức độ hoàn thành nhiệm vụ và năng lực tham gia đóng góp xây dựng của các phòng chức năng và xí nghiệp trực thuộc vào kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị và hoạt động sản xuất kinh doanh hàng năm của Công ty, Ban Giám đốc phối hợp với Công đoàn cơ sở thực hiện phân phối quỹ lương sản phẩm còn lại (nếu có) cho phù hợp sau khi được sự chấp thuận của Hội đồng thành viên Công ty.

8. Bầu Ban đối thoại định kỳ có 8 đồng chí gồm:

- Ông Hàn Văn Nam: Chủ tịch CĐCS;
- Ông Phạm Hữu Hào: Phó Chủ tịch CĐCS, Chủ nhiệm UBKT CĐCS;
- Ông Phạm Hòa Nam: Trưởng Ban Thanh tra nhân dân;
- Bà Tống Thị Liên: UV. BCH CĐCS, Trưởng Ban Nữ công;
- Ông Nguyễn Kỳ Dũng: Phó Chủ tịch CĐBP Khối Văn phòng;

- Bà Lê Ánh Loan: UV. BCH CĐBP Khối Văn phòng;
- Ông Nguyễn Văn Tiệp: Chủ tịch CĐBP Xí nghiệp lâm nghiệp;
- Ông Trần Văn Nam: Phó Chủ tịch CĐBP Xí nghiệp KT-CBLS.

9. Đồng chí Trần Hoàng Nhất tổng kết và thông qua các Quyết định khen thưởng phong trào thi đua 2025 và phát động phong trào thi đua 2026.

10. Thư ký hội nghị thông qua Nghị quyết:

Hội nghị biểu quyết 100% thống nhất và thông qua các nội dung của Nghị quyết và biên bản Hội nghị.

11. Đồng chí Lê Thành Thái bế mạc Hội nghị.

Hội nghị đại biểu người lao động Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Di Linh kết thúc vào lúc 17 giờ 00 phút cùng ngày./.

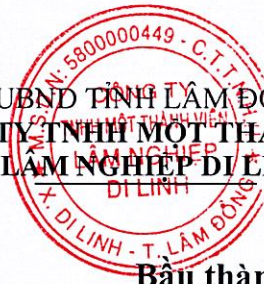
**THƯ KÝ HỘI NGHỊ**

**Đoàn Thị Kim Phụng**

**TM. ĐOÀN CHỦ TỊCH**

**Lê Thành Thái**





## BIÊN BẢN KIỂM PHIẾU

### Bầu thành viên Ban đối thoại định kỳ năm 2026

Hội nghị đại biểu người lao động Công ty TNHH một thành viên Lâm nghiệp Di Linh ngày 31 tháng 3 năm 2026 đã tiến hành bầu thành viên tham gia Ban đối thoại định kỳ theo quy định.

Hội nghị đã biểu quyết danh sách bầu thành viên tham gia Ban đối thoại gồm có 08 đ/c có tên sau đây:

1. Ông: Nguyễn Kỳ Dũng
2. Ông: Phạm Hữu Hào
3. Bà: Tống Thị Liên
4. Bà: Lê Ánh Loan
5. Ông: Hàn Văn Nam
6. Ông: Phạm Hòa Nam
7. Ông: Trần Văn Nam
8. Ông: Nguyễn Văn Tiệp

Hội nghị đã bầu ban kiểm phiếu gồm: 03 đ/c có tên sau:

1. Ông: Huỳnh Công Tâm Trưởng ban;
2. Bà: Nguyễn Thị Thu Thủy Thành viên – Thư ký;
3. Ông: Nhâm Hải Đăng Thành viên.

Ban kiểm phiếu đã thực hiện đầy đủ nhiệm vụ của mình và nhất trí lập biên bản như sau:

- Tổng số đại biểu có mặt dự hội nghị là : *18*. đ/c
- Tổng số phiếu phát ra: *18*..... phiếu
- Tổng số phiếu thu về: *18*..... phiếu
- Số phiếu hợp lệ: *18*..... phiếu
- Số phiếu không hợp lệ: *0*..... phiếu

Kết quả kiểm phiếu:

Danh sách những đồng chí có số phiếu tín nhiệm từ cao đến thấp như sau:

1. Đồng chí *Phạm Hòa Nam*.....: *18*./ *18*..... phiếu, đạt *100*...%
2. Đồng chí *Phạm Hữu Hào*.....: *17*./ *18*..... phiếu, đạt *97,92*...%
3. Đồng chí *Hàn Văn Nam*.....: *17*./ *18*..... phiếu, đạt *97,92*...%
4. Đồng chí *Nguyễn Văn Tiệp*.....: *16*./ *18*..... phiếu, đạt *95,83*...%
5. Đồng chí *Tống Thị Liên*.....: *15*./ *18*..... phiếu, đạt *93,75*...%
6. Đồng chí *Lê Ánh Loan*.....: *15*./ *18*..... phiếu, đạt *93,75*...%
7. Đồng chí *Nguyễn Kỳ Dũng*.....: *14*./ *18*..... phiếu, đạt *91,67*...%
8. Đồng chí *Trần Văn Nam*.....: *12*./ *18*..... phiếu, đạt *87,5*...%

Biên bản được lập thành 02 bản lưu vào hồ sơ, tài liệu của Hội nghị.

Biên bản lập tại Công ty TNHH một thành viên Lâm nghiệp Di Linh hồi *16*. giờ *20*. phút ngày 31 tháng 3 năm 2026./.

TRƯỞNG BAN KIỂM PHIẾU

Huỳnh Công Tâm



**THÔNG BÁO**  
**Về việc triệu tập Hội nghị đại biểu người lao động năm 2026**

Thực hiện Hướng dẫn số 11/HD-TLĐ ngày 14 tháng 3 năm 2024 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, hướng dẫn Công đoàn tham gia thực hiện dân chủ ở cơ sở.

Được sự thống nhất của Đảng ủy và Hội đồng thành viên Công ty. Ban Giám đốc Công ty quyết định tổ chức Hội nghị đại biểu người lao động năm 2026 với những nội dung sau:

**1. Thành phần triệu tập:**

- Toàn thể cán bộ, nhân viên Khối Văn phòng Công ty: 20 người;
- XNLN Gung Ré: 04 người; XNLN Bắc Sơn: 06 người.
- Xí nghiệp Khai thác - Chế biến lâm sản: 20 người là cán bộ và công nhân tiêu biểu.

Yêu cầu đại biểu có mặt trước 30 phút để ổn định tổ chức. Khi tham dự Hội nghị phải nghiêm túc, trang phục chỉnh tề và chuẩn bị ý kiến phát biểu tại Hội nghị.

**2. Thời gian Hội nghị: 01 buổi, bắt đầu vào lúc 14 giờ 00 phút, Thứ Ba ngày 31/3/2026.**

**3. Địa điểm:** Tại Hội trường Công ty.

Danh sách đại biểu tham dự Hội nghị đề nghị các đơn vị chuyển về Văn phòng Công ty *trước ngày 30/3/2026* để tổng hợp.

Nhận được thông báo này, đề nghị các đơn vị trưởng phổ biến trực tiếp đến cán bộ, công nhân viên và người lao động trong đơn vị, đồng thời bố trí cho đại biểu đến tham dự đầy đủ và đúng thời gian quy định. /.

**Nơi nhận:**

- Chủ tịch HĐTV;
- Ban Giám đốc; KSV Công ty;
- CĐCS Công ty;
- Các đơn vị trực thuộc;
- Lưu: VP.



**Trương Văn Hiếu**



**DANH SÁCH CB.CNV THAM DỰ HỘI NGHỊ ĐẠI BIỂU  
NGƯỜI LAO ĐỘNG NĂM 2026**

| STT | HỌ VÀ TÊN             | CHỨC VỤ                          | GHI CHÚ |
|-----|-----------------------|----------------------------------|---------|
| 1   | Lê Thành Thái         | Chủ tịch HĐTV                    |         |
| 2   | Trương Văn Hiếu       | Giám đốc Công ty                 |         |
| 3   | Hàn Văn Nam           | Phó giám đốc Công ty             |         |
| 4   | Phạm Hòa Nam          | Kiểm soát viên                   |         |
| 5   | Trần Hoàng Nhất       | Chánh Văn phòng                  |         |
| 6   | Trần Văn Hà           | Công nhân Lái xe                 |         |
| 7   | Nguyễn Huỳnh Minh Duy | Nhân viên Văn phòng              |         |
| 8   | Nguyễn Thị Thu Thủy   | Nhân viên Văn phòng              |         |
| 9   | Nguyễn Thị Huyền      | Văn thư                          |         |
| 10  | Nguyễn Anh Tâm        | Phó Trưởng Phòng Kinh tế         |         |
| 11  | Lê Thị Mai Thảo       | Nhân viên Kế toán tổng hợp       |         |
| 12  | Lê Ánh Loan           | Nhân viên Thủ quỹ                |         |
| 13  | Vũ Thị Hồng Yến       | Nhân viên phòng Kinh tế          |         |
| 14  | Nguyễn Duy Hùng       | Trưởng Phòng Kỹ thuật - QLBR     |         |
| 15  | Huỳnh Công Tâm        | Phó Trưởng Phòng Kỹ thuật - QLBR |         |
| 16  | Đoàn Thị Kim Phượng   | Nhân viên Phòng KT-QLBR          |         |
| 17  | Nguyễn Kỳ Dũng        | Nhân viên Phòng KT-QLBR          |         |
| 18  | Nhâm Hải Đăng         | Nhân viên Phòng KT-QLBR          |         |
| 19  | Phạm Hữu Hào          | Giám đốc Xí nghiệp LNGR          |         |
| 20  | K' Chiêu              | Đội trưởng Xí nghiệp LNGR        |         |
| 21  | Trần Văn Phong        | Đội trưởng Xí nghiệp LNGR        |         |
| 22  | Lê Trọng Du           | Đội phó Xí nghiệp LNGR           |         |
| 23  | Nguyễn Văn Tiệp       | Giám đốc Xí nghiệp LNBS          |         |
| 24  | Lê Quốc Đạt           | Phó Giám đốc Xí nghiệp LNBS      |         |
| 25  | K' Tân                | Tổ trưởng Xí nghiệp LNBS         |         |
| 26  | K' Môi                | Tổ trưởng Xí nghiệp LNBS         |         |
| 27  | Lê Tuấn Nghĩa         | Tổ trưởng Xí nghiệp LNBS         |         |
| 28  | K' Tổng               | Nhân viên QLBR Xí nghiệp LNBS    |         |
| 29  | Vĩnh Sơn              | Giám đốc Xí nghiệp KTCBLS        |         |
| 30  | Nguyễn Bá Cường       | Phó Giám đốc Xí nghiệp KTCBLS    |         |
| 31  | Nguyễn Trọng Dự       | Phó Giám đốc XN KTCBLS           |         |
| 32  | Nguyễn Tiến Hưng      | Kế toán Xí nghiệp KTCBLS         |         |
| 33  | Nguyễn Văn Đạt        | Thủ kho xưởng CB                 |         |
| 34  | Lê Minh Hy            | Tổ trưởng Đội KT-VC; Thủ kho gỗ  |         |
| 35  | Đỗ Thị Thúy           | Nhân viên CH xăng dầu            |         |
| 36  | Hoàng Văn Quý         | Công nhân Lái xe                 |         |
| 37  | Nguyễn Chí Sơn        | Tổ trưởng CD                     |         |


| STT              | HỌ VÀ TÊN         | CHỨC VỤ                | GHI CHÚ |
|------------------|-------------------|------------------------|---------|
| 38               | Nguyễn Văn Trung  | Công nhân CD           |         |
| 39               | Trần Văn Nam      | Công nhân CD           |         |
| 40               | Đặng Thị Thoa     | Công nhân CD           |         |
| 41               | Nguyễn Xuân Hoàng | Công nhân CD           |         |
| 42               | K' Chín           | Công nhân CD           |         |
| 43               | K' Tuấn           | Công nhân CD           |         |
| 44               | Phạm Quang Trường | Công nhân CD           |         |
| 45               | Nguyễn Văn Vịnh   | Công nhân CD           |         |
| 46               | Võ Thanh Tuấn     | Công nhân mài lưỡi cưa |         |
| 47               | Lê Đức Văn        | Tổ trưởng Tổ sậy       |         |
| 48               | Nguyễn Đình Nam   | Công nhân Tổ sậy       |         |
| <b>TỔNG CỘNG</b> |                   | <b>48 người</b>        |         |

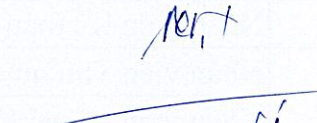
Di linh, ngày 31 tháng 3 năm 2026

LẬP BIỂU

VĂN PHÒNG

GIÁM ĐỐC

  
Nguyễn Huỳnh Minh Duy.

  
Trần Thị Ngọc Bích



Trương Văn Hiếu