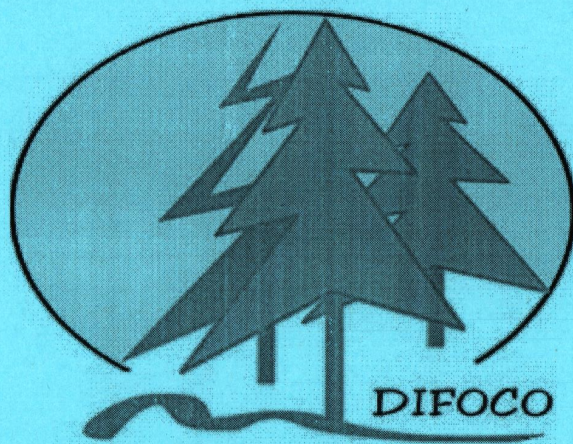


CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc



HỘI NGHỊ ĐẠI BIỂU NGƯỜI LAO ĐỘNG NĂM 2024



Tháng 3 năm 2025

UBND TỈNH LÂM ĐỒNG
CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN
LÂM NGHIỆP DI LINH

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 62 /BC-CTLNDL

Di Linh, ngày 01 tháng 4 năm 2025

BÁO CÁO

Đánh giá kết quả sản xuất kinh doanh năm 2024, Tình hình thực hiện quy chế dân chủ cơ sở Phương hướng, nhiệm vụ năm 2025

Căn cứ Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở ngày 10/11/2022; Nghị định số 59/2023/NĐ-CP ngày 14/8/2023 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở.

Căn cứ Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ, quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động.

Thực hiện Hướng dẫn số 10/HD-CĐN ngày 06 tháng 02 năm 2025 của Công đoàn ngành NN&PTNT tỉnh Lâm Đồng về việc phối hợp tổ chức Hội nghị Người lao động năm 2024.

Ban Giám đốc Công ty TNHH một thành viên Lâm nghiệp Di Linh báo cáo đánh giá kết quả sản xuất kinh doanh năm 2024, tình hình thực hiện quy chế dân chủ cơ sở và phương hướng, nhiệm vụ năm 2025 trình bày trước Hội nghị đại biểu người lao động như sau:

A. BÁO CÁO TỔNG KẾT

I. KHÁI QUÁT TÌNH HÌNH CHUNG CÔNG TY

Công ty Lâm nghiệp Di Linh đã được UBND tỉnh Lâm Đồng chuyển đổi mô hình hoạt động từ Công ty Lâm nghiệp thành Công ty TNHH một thành viên theo Quyết định số 1408/QĐ-UBND ngày 30/6/2010, nhằm tăng hiệu quả sản xuất kinh doanh, quản lý bảo vệ và phát triển rừng bền vững. Với mô hình sản xuất kinh doanh mới, Công ty đã hoạt động theo chức năng, nhiệm vụ và tổ chức bộ máy như sau:

1. Chức năng, nhiệm vụ:

- Quản lý bảo vệ rừng, trồng rừng, khoanh nuôi, làm giàu rừng, xây dựng và phát triển vốn rừng;
- Hoạt động sản xuất kinh doanh đa ngành nghề, trong đó ngành nghề chính là trồng rừng kinh tế, kinh doanh rừng trồng, chế biến gỗ và sản xuất, kinh doanh các loại sản phẩm trên cơ sở điều kiện tài nguyên hiện có theo nhiệm vụ Nhà nước giao và theo quy định của pháp luật;
- Nâng cao chất lượng và sản xuất chế biến gỗ, các sản phẩm và dịch vụ đáp ứng tốt nhu cầu sử dụng sản phẩm cho thị trường trong nước và xuất khẩu.

2. Về tổ chức bộ máy:

- Tổng số CB.CNV đến hết ngày 31/12/2024 là 85 người.
- Hội đồng thành viên Công ty gồm 05 người, 01 Trưởng ban kiểm soát, 01 Giám đốc, 01 Phó Giám đốc và 01 Kế toán trưởng.

- Công ty có 03 phòng chức năng gồm: Văn phòng, Phòng Kinh tế, Phòng Kỹ thuật - QLBVR.

- Xí nghiệp trực thuộc gồm: 02 Xí nghiệp Lâm nghiệp, 01 Xí nghiệp Khai thác - Chế biến Lâm sản.

3. Diện tích rừng Công ty quản lý:

Tổng diện tích đất lâm nghiệp Công ty đang quản lý: 24.419,62 ha (50 tiểu khu). Bao gồm:

- Rừng phòng hộ xung yếu: 2.165,72 ha;

- Rừng sản xuất: 22.253,90 ha.

II. TÌNH HÌNH THỰC HIỆN KẾ HOẠCH NĂM 2024

1. Công tác QLBV-PCCCR:

a) Công tác QLBVR:

- Lực lượng QLBVR của các Xí nghiệp Lâm nghiệp trực thuộc Công ty luôn xác định những khu vực rừng trọng điểm có thể xảy ra phá rừng, khai thác lâm sản trái phép để xây dựng kế hoạch, phương án phòng ngừa có hiệu quả.

- Hàng tháng Công ty đều lập kế hoạch phối hợp với Đội 12 Huyện, Ban Lâm nghiệp Xã, Kiểm lâm địa bàn, các Tổ nhận khoán QLBVR ...tuần tra, kiểm tra, truy quét trên Quốc lộ 28, vùng giáp ranh với tỉnh Bình Thuận và các khu vực rừng có điểm nóng về khai thác, vận chuyển lâm sản trái phép.

Kết quả trong năm 2024 không xảy ra tình trạng vi phạm Luật Lâm nghiệp, quản lý tốt diện tích rừng và đất rừng được UBND tỉnh giao.

Để đạt được những kết quả như trên là nhờ có sự lãnh, chỉ đạo quyết liệt, kịp thời của Đảng ủy, Hội đồng thành viên, Ban Giám đốc Công ty và sự nỗ lực, đoàn kết của toàn thể CB. CNV Công ty, cùng với sự vào cuộc quyết liệt của các cấp chính quyền địa phương, Kiểm lâm, Ban Chỉ huy quân sự huyện và lực lượng Công an huyện Di Linh.

b) Công tác PCCCR mùa khô 2023 – 2024:

Ngay từ đầu năm, Công ty đã tiến hành xây dựng Phương án PCCCR, chuyển cho các ban ngành chức năng phê duyệt, sau đó triển khai thi công các công trình PCCCR theo đúng thời gian quy định như:

- Thành lập Ban chỉ đạo thực hiện chương trình mục tiêu phát triển lâm nghiệp bền vững, có phân công cụ thể cho từng thành viên trong Ban Chỉ đạo.

- Thường xuyên phối hợp với chính quyền địa phương, các cơ quan ban ngành liên quan, tổ chức tuyên truyền, phổ biến luật Lâm nghiệp, Luật đất đai, Luật PCCC...

- Thực hiện phương châm 04 tại chỗ “Chỉ huy tại chỗ, lực lượng tại chỗ, phương tiện tại chỗ, hậu cần tại chỗ”. Tổ chức các tổ nhận khoán QLBVR thành các lực lượng thường trực chữa cháy tại chỗ. Tại mỗi Xí nghiệp Lâm nghiệp thường xuyên bố trí lực lượng chữa cháy trực 24/24 trong thời gian cao điểm tại các chốt trực sẵn sàng chữa cháy khi có cháy xảy ra.

- Phối hợp chính quyền địa phương thành lập lực lượng xung kích chữa cháy tại các thôn gần rừng, sẵn sàng ứng cứu khi có cháy lớn.

- Trang bị đầy đủ phương tiện, dụng cụ chữa cháy; đảm bảo thông tin liên lạc.

Nhờ thực hiện tốt Phương án PCCCR nên trong mùa khô vừa qua trên địa bàn Công ty không để xảy ra vụ cháy rừng nào gây thiệt hại đến tài nguyên rừng.

c) Công tác giao khoán QLVR:

- Tổng diện tích giao khoán QLVR đến Quý IV/2024 là 20.378,58 ha/789 hộ gia đình và 01 tập thể, trong đó:

+ Giao khoán theo nguồn vốn ngân sách Tỉnh: 11.356,95 ha/458 hộ gia đình.

+ Giao theo nguồn vốn DVMTR: 9.021,63 ha/334 hộ gia đình và 01 tập thể.

Bình quân hàng năm mỗi hộ dân được hưởng lợi từ công tác nhận khoán là hơn 12,5 triệu đồng/hộ.

d) Công tác phát triển rừng:

- Trong năm 2024 Công ty đã thực hiện gieo ươm 150.100 cây thông; trồng rừng sau khai thác trắng là 50 ha; chăm sóc rừng trồng năm thứ 4 là 65,28 ha theo đúng qui trình kỹ thuật, đảm bảo chất lượng nghiệm thu.

- Công tác trồng rừng theo Đề án 1836/QĐ-UBND tỉnh; lồng ghép chương trình vận động người địa phương đăng ký tham gia trồng 50 triệu cây xanh tỉnh Lâm Đồng giai đoạn 2021-2025:

+ Công ty đã hoàn thành kế hoạch trồng rừng trên đất trống năm 2024 với diện tích 20,07 ha theo đúng hồ sơ thiết kế và đạt 100% kế hoạch.

+ Trồng rừng tạo dải phân cách xanh tại các khu vực đất canh tác nông nghiệp có tiếp giáp với đất quy hoạch lâm nghiệp: 2,63 ha.

+ Tổ chức vận động nhân dân trồng xen cây xanh trên đất lâm nghiệp đang canh tác nông nghiệp ổn định từ đầu năm đến nay vận động người dân trồng được 600 cây/12 ha.

+ Lãnh đạo các XNLN phối hợp với chính quyền các xã kiểm tra, giám sát đối với diện tích đã trồng xen cây lâm nghiệp từ năm 2019-2022, hướng dẫn người dân kỹ thuật chăm sóc để cây sinh trưởng phát triển ổn định với tổng diện tích là 546,38 ha.

2. Kết quả sản xuất kinh doanh:

Ngay từ đầu năm, Công ty đã chủ động xây dựng kế hoạch sản xuất kinh doanh, trình UBND tỉnh Lâm Đồng xem xét và phê duyệt.

Năm 2024 do UBND tỉnh Lâm Đồng chưa phê duyệt kế hoạch khai thác trắng rừng trồng, nên thiếu nguồn nguyên liệu đưa vào sản xuất, dẫn đến người lao động không có việc làm; mặt khác do ảnh hưởng bởi suy thoái kinh tế toàn cầu, nên sản phẩm sản xuất ra tiêu thụ chậm. Tuy nhiên Đảng ủy đã lãnh đạo Hội đồng thành viên, Ban giám đốc Công ty triển khai một số biện pháp mạnh mẽ tìm kiếm khách hàng; đổi mới, bổ sung dây chuyền công nghệ sản xuất nhằm bổ sung thêm một số mặt hàng mới, tăng năng suất lao động và tỷ lệ thành khí. Đồng thời tiếp tục duy trì thị trường đầu ra cho sản phẩm gỗ chế biến, kết quả đạt được như sau:

STT	Chỉ tiêu	ĐVT	Kế hoạch Năm 2024	Thực hiện Năm 2024	Tỷ lệ % (TH/KH)
I	Chỉ tiêu tài chính				
1	Tổng doanh thu	triệu đồng	37.000	40.111	119,33
2	Lợi nhuận trước thuế	triệu đồng	2.430	2.414	99,3

- Cùng cố, kiện toàn Ban chỉ đạo thực hiện chương trình mục tiêu phát triển lâm nghiệp bền vững Công ty, phân công nhiệm vụ và trách nhiệm cụ thể, duy trì hoạt động thường xuyên, thực hiện chỉ đạo có hiệu quả công tác QLBV-PCCCR. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, đôn đốc các đơn vị, hộ gia đình nhận khoán QLVR thực hiện tốt các quy định, biện pháp PCCCR, bảo đảm an toàn tuyệt đối trong hoạt động chữa cháy rừng.

- Vận động nhân dân trồng rừng trên diện tích lấn chiếm và thực hiện có hiệu quả công tác phát triển rừng; tạo điều kiện việc làm, tăng thêm thu nhập cho người dân từ việc trồng rừng, chăm sóc, nuôi dưỡng và khai thác rừng trồng do Công ty tổ chức sản xuất.

- Tiếp tục thực hiện tốt công tác giao khoán QLVR. Tăng cường hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc các hộ nhận khoán, kiên quyết xử lý thu hồi diện tích các hộ nhận khoán để rừng bị cháy, bị chặt phá lấn chiếm. Xử lý trách nhiệm đối với cá nhân, đơn vị xí nghiệp không kịp thời kiểm tra phát hiện, ngăn chặn các hành vi phá rừng, lấn chiếm đất rừng xảy ra trên địa bàn.

- Thông qua Chương trình cả nước chung tay xây dựng nông thôn mới, Công ty tiếp tục gắn kết với chính quyền địa phương để giải quyết việc làm thường xuyên cho người dân địa phương tham gia gắn bó nghề rừng, góp phần nâng cao đời sống người dân và ổn định an ninh chính trị địa phương.

2. Sản xuất kinh doanh:

2.1. Lâm sinh:

- Trồng rừng sau khai thác trắng: 20 ha
- Chăm sóc rừng trồng các năm: 72,7 ha.
- Trồng rừng theo Quyết định 1836/QĐ-UBND: Thực hiện theo kế hoạch của UBND Huyện.

2.2. Khai thác trắng rừng trồng: 30 ha tương ứng 6.000 m³.

2.3. Khai thác tỉa thưa, nuôi dưỡng rừng trồng: 180 ha tương ứng khoảng 4.500 m³.

2.4. Chỉ tiêu tài chính:

- Tổng doanh thu: 42.000 triệu đồng.
- Lợi nhuận trước thuế: 2.600 triệu đồng
- Nộp ngân sách theo quy định.
- Thu nhập bình quân người lao động: Trên 11.600.000 đồng/người/tháng.
- Định hướng sản xuất kinh doanh của Công ty trong năm 2025 là tiếp tục tập trung khai thác rừng trồng, tận dụng tối đa sản phẩm từ nuôi dưỡng, tỉa thưa rừng trồng để đưa vào chế biến. Tích cực tìm kiếm thị trường tiêu thụ sản phẩm, nhất là sản phẩm tinh chế. Tăng cường công tác quản lý, kiểm tra, giám sát, đặc biệt là trong hoạt động khai thác, chế biến gỗ, giảm thiểu chi phí, tối đa hóa lợi nhuận và đảm bảo việc làm và thu nhập cho người lao động.

3. Công tác chính trị tư tưởng:

Tiếp tục tạo điều kiện cho cán bộ quản lý và người lao động học tập đường lối chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật Nhà nước, nội quy kỷ luật cơ quan, nhất là đối với người lao động mới tuyển dụng. Thông qua đó, làm cho người lao động ngày càng kiên

định lập trường tư tưởng, có ý thức tổ chức kỷ luật, khắc phục khó khăn, hoàn thành nhiệm vụ được giao, xây dựng Công ty ngày càng vững mạnh.

- Năm 2025, vận động cán bộ quản lý và NLĐ chấp hành tốt đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của nhà nước. Phấn đấu 100% cán bộ quản lý và NLĐ có lập trường tư tưởng vững vàng, đạo đức lối sống lành mạnh không có người nào vi phạm pháp luật, nội quy kỷ luật của cơ quan.

- Tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị “Về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” trong toàn thể cán bộ quản lý và NLĐ.

- Tiếp tục thực hiện nghiêm túc Chỉ thị số 34-CT/TU ngày 20/4/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ Lâm Đồng, “về phát huy tinh thần trách nhiệm, sự năng động sáng tạo, dám nghĩ, dám làm vì lợi ích chung của đội ngũ cán bộ, đảng viên, quyết tâm hoàn thành thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh Lâm Đồng lần thứ XI và Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII”; nhất là thực hiện tốt phương châm “3 điều cần làm, 4 điều cần tránh” trong toàn thể cán bộ, đảng viên và người lao động.

- Đảm bảo thực hiện nghĩa vụ đối với ngân sách Nhà nước, thể hiện đúng vai trò doanh nghiệp Nhà nước trong nền kinh tế quốc dân; xây dựng giai cấp công nhân, tổ chức Công đoàn, Chi đoàn vững mạnh xuất sắc, cơ quan văn hoá. Tạo mọi điều kiện để người lao động phát huy vai trò làm chủ tập thể; tham gia phát hiện, đấu tranh chống các biểu hiện tiêu cực, tham ô, lãng phí.

4. Thực hiện quy chế dân chủ cơ sở:

- Tiếp tục thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở, thực hiện Nghị quyết Hội nghị đại biểu người lao động năm 2024 và Thỏa ước lao động tập thể sửa đổi đã thông qua tại Hội nghị.

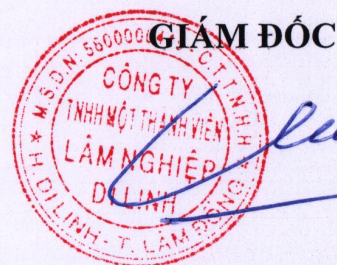
- Duy trì chế độ họp tổ, Đội sản xuất, Xí nghiệp để người lao động có điều kiện trao đổi tâm tư nguyện vọng, tham gia ý kiến xây dựng doanh nghiệp.

- Tăng cường vai trò giám sát của CĐCS và hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân. Phát động thường xuyên các phong trào thi đua yêu nước nhằm thúc đẩy, phát huy quyền làm chủ trực tiếp của người lao động thông qua tổ chức công đoàn. Tuyên truyền, giáo dục hướng dẫn đoàn viên, người lao động thực hiện đúng nhiệm vụ, tham gia bảo vệ quyền lợi, lợi ích chính đáng của người lao động.

Trên đây là báo cáo đánh giá kết quả sản xuất kinh doanh năm 2024, tình hình thực hiện quy chế dân chủ cơ sở và phương hướng, nhiệm vụ năm 2025 của Công ty TNHH một thành viên Lâm nghiệp Di Linh./KST

Nơi nhận:

- Chủ tịch HĐQT;
- Ban Giám đốc, KSV Công ty;
- Các đơn vị trực thuộc;
- Lưu: VP.



Trương Văn Hiếu

Số : 13 /BC-CĐCS

Di Linh, ngày 15 tháng 11 năm 2024

BÁO CÁO

Phong trào CNV - LĐ và hoạt động Công đoàn năm 2024 và phương hướng nhiệm vụ năm 2025 của CĐCS Công ty TNHH một thành viên Lâm nghiệp Di Linh

I. TÌNH HÌNH CÔNG NHÂN VIÊN - LAO ĐỘNG

1. Tình hình chung

- Tình hình SXKD trong các tháng đầu năm tuy tình hình tiêu thụ sản phẩm gỗ chế biến gặp nhiều khó khăn, nhưng hoạt động sản xuất được cố gắng duy trì. Các khâu gieo ươm, tỉa thưa, khai thác trắng rừng trồng, chế biến gỗ ... được đẩy mạnh. CB.CNV-LĐ trong Công ty thường xuyên có việc làm, thu nhập ổn định, yên tâm công tác. Hoạt động Công đoàn được thực hiện tốt, đã cùng với chuyên môn phát động thi đua lao động giỏi, phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ QLBV-PCCCR và kế hoạch SXKD năm 2024.

- Công tác QLBV - PCCCR thường xuyên được chú trọng. Số vụ vi phạm phá rừng, khai thác, vận chuyển lâm sản trái phép, các hành vi gây rối, giảm so với cùng kỳ năm trước. Mùa khô năm 2024-2025 dự báo khô hạn khắc nghiệt trên địa bàn Công ty, thời gian cao điểm của mùa khô đã có xảy ra nhiều điểm phát lửa tuy nhiên lực lượng Quản lý bảo vệ rừng chuyên trách đã nhanh chóng phát hiện dập tắt kịp thời không để vụ cháy rừng nào gây thiệt hại đến tài nguyên rừng.

- Thực hiện chỉ đạo của Công đoàn ngành NN& PTNT Lâm Đồng. CĐCS đã triển khai đầy đủ kịp thời các văn bản, hướng dẫn và tài liệu tuyên truyền đến toàn thể đoàn viên, người lao động Công ty, do đó ĐVCD yên tâm công tác, chấp hành nghiêm túc chủ trương đường lối của Đảng, chính sách pháp luật Nhà nước, cũng như nội quy, quy chế Công ty.

a) Thuận lợi

- Được sự lãnh đạo của Đảng ủy, sự phối hợp của Ban Giám đốc và sự quan tâm chỉ đạo kịp thời của Công đoàn cấp trên đã tạo điều kiện cho CĐCS hoạt động hiệu quả, CĐCS đã phát động các phong trào thi đua chào mừng đại hội đảng các cấp, tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc của Đảng lần thứ XIV, nhiệm kỳ 2025 - 2030.

- Đa số cán bộ Công đoàn có trình độ, nhiệt tình, đã được tập huấn nghiệp vụ Công đoàn, có trách nhiệm trong công tác công đoàn .

- Nhận thức tư tưởng, chính trị của đoàn viên ngày càng được nâng cao, luôn tin tưởng và chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật Nhà nước. việc làm và thu nhập của người lao động cơ bản thực hiện tốt, tạo khí thế thi đua sôi nổi, thúc đẩy đoàn viên tích cực tham gia các phong trào thi đua lao động giỏi và các hoạt động khác do CĐCS phát động.

b) Khó khăn

- Tình hình vi phạm Luật Lâm nghiệp trong năm tuy có giảm, nhưng các hành vi lấn chiếm đất lâm nghiệp trái phép... vẫn có nguy cơ xảy ra. Nhất là tại các khu vực giáp ranh tỉnh Bình Thuận, đồi núi cao, xa khu vực Công ty đóng chốt gây khó khăn rất lớn trong công tác tuần tra bảo vệ rừng.

- Do đặc thù của ngành lâm nghiệp, địa bàn quản lý của Công ty trải rộng, cơ sở phân tán nên các tổ CD, đoàn viên thuộc bộ phận Xí nghiệp Lâm nghiệp khó tập trung sinh hoạt, tham gia đầy đủ các phong trào do CĐCS tổ chức.

- UBND tỉnh Lâm Đồng chưa phê duyệt kế hoạch khai thác trắng rừng trồng, nên thiếu việc làm phải tạm hoãn hợp đồng đối với một số lao động là công nhân trực tiếp sản xuất. Tình hình tiêu thụ sản phẩm gỗ chế biến chậm, hàng tồn kho nhiều, do tác động của suy thoái kinh tế thế giới nói chung và trong nước nói riêng, vì vậy đã ảnh hưởng đến sản xuất và việc làm của người lao động bị gián đoạn.

2. Tình hình công nhân viên chức - lao động

- Tổng số CNV – LĐ đến nay: 85 (có 01 hợp đồng người cao tuổi). Trong đó lao động nữ: 18.

- Tổng số đoàn viên: 84.

Giảm so với cùng kỳ năm 2023: 07 (do nghỉ việc).

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÔNG TÁC CÔNG ĐOÀN NĂM 2024

1. Công tác tuyên truyền giáo dục CB.CNV – LĐ

- CĐCS thường xuyên phối hợp với chính quyền tuyên truyền giáo dục tư tưởng cho CBCNV – ĐVCD thông qua các tài liệu do Ban Tuyên giáo Huyện ủy cung cấp trong các buổi chào cờ sáng thứ Hai hàng tuần. Đồng thời sao gửi tài liệu do công đoàn cấp trên cung cấp cho các CDBP, Tổ công đoàn phổ biến cho đoàn viên công đoàn.

- Nội dung tuyên truyền: Tiếp tục triển khai thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, theo tài liệu của Ban Tuyên giáo Huyện ủy. Đồng thời tiếp tục vận động ĐVCD phấn đấu rèn luyện thực hiện tiêu chuẩn đạo đức, lối sống đã xây dựng. Tất cả đoàn viên đều viết bản đăng ký học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh với chuyên đề của năm 2024 đó là “*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về trách nhiệm nêu gương, kỷ cương, hiệu quả, khơi dậy khát vọng xây dựng tỉnh Lâm Đồng trở thành tỉnh phát triển khá của cả nước*”; tuyên truyền Kỷ niệm 94 năm ngày Thành lập Đảng (3/2); tuyên truyền học tập Luật BHYT, Luật BHXH (sửa đổi), Luật BHTN; Tuyên truyền Tuần lễ ATVSLĐ; Thực hiện tập huấn ATVSLĐ-PCCN...

- Kết quả tuyên truyền: 100 % CB.CNV – LĐ đều được tham gia học tập, phổ biến. Đa số có chuyển biến nhận thức sâu sắc và thể hiện bằng hành động thông qua lao động sản xuất, thực hiện nhiệm vụ được giao.

2. Công tác tham gia quản lý, chăm lo và bảo vệ lợi ích cho NLĐ

- CĐCS đã cùng tham gia giám sát việc thực hiện chế độ chính sách cho người lao động. Thường xuyên quan tâm đến đời sống, công việc làm của CNV – LĐ. Kịp thời thăm hỏi động viên, hỗ trợ lúc gia đình gặp tai nạn, ốm đau.

- CDCS đã phối hợp cùng chính quyền giải quyết đầy đủ tiền lương, tiền thưởng cho CB.CNV – LĐ. BCH.CĐCS cũng đã thăm hỏi, tặng 04 suất quà (500.000đ/suất) cho đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn nhân dịp Tết cổ truyền và 05 suất quà (400.000đ/suất) cho đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn nhân dịp Tháng Công nhân tháng 5/2024.

- Toàn đơn vị triển khai cho ĐVCD nghỉ các ngày Lễ, Tết tiết kiệm, lành mạnh, an toàn không xảy ra tai nạn giao thông, tai nạn lao động, không có sự cố cháy nổ nào.

- CDCS phối hợp với chính quyền tổ chức Hội nghị Người Lao động tháng 4/2024, đã bổ sung vào thỏa ước lao động tập thể có thêm một số khoản có lợi cho người lao động.

3. Hoạt động phong trào thi đua

- Thực hiện Chương trình công tác của BCH CĐCS và Kế hoạch tổ chức phong trào thi đua yêu nước trong CNV-LĐ năm 2024, CĐCS đã phát động thi đua sản xuất và các phong trào công đoàn trong toàn Công ty. Thời gian thực hiện thi đua đợt I từ 01/01/2024-19/5/2024 với chủ đề: Mừng Đảng, mừng xuân, Kỷ niệm 93 năm ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (3/2), Quốc tế Phụ nữ (8/3), chào mừng Hội nghị Người Lao động năm 2023; Kỷ niệm 48 năm ngày giải phóng Miền Nam (30/4), Quốc tế Lao động (1/5), Tháng Công nhân, Kỷ niệm Sinh Nhật Bác (19/5), ...

- Nội dung thi đua: *“Thi đua lao động sản xuất trong công tác QLBRV-PCCCR – khai thác, chế biến lâm sản, gắn với học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về trách nhiệm nêu gương, kỷ cương, hiệu quả, khơi dậy khát vọng xây dựng tỉnh Lâm Đồng trở thành tỉnh phát triển khá của cả nước”.*

Kết quả thực hiện: Trong 6 tháng đầu năm, các XNLN đã thực hiện tốt công tác QLBRV, hoàn thành các công trình PCCCR, không để xảy ra cháy làm thiệt hại tài nguyên rừng. Khối văn phòng Công ty, Xí nghiệp Khai thác - chế biến lâm sản, thực hiện tốt công tác xanh- sạch- đẹp tại cơ quan, thực hiện tốt công tác ATVSLĐ, cửa hàng xăng dầu, vườn ươm CNC vệ sinh nhà xưởng, kho bãi gỗ, vận hành máy móc, thiết bị an toàn không để xảy ra cháy nổ.

- Đợt II: Từ 20/5/2024 đến 30/9/2024

Với chủ đề thi đua thực hiện tốt công tác quản lý bảo vệ rừng; Kỷ niệm ngày thi đua yêu nước (11/6); Tổ chức các hoạt động văn hóa thể thao do Công đoàn ngành tổ chức để kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7), 79 năm Cách mạng Tháng Tám và Quốc khánh (2/9); 47 năm ngày thành lập Công ty (12/7).

Nội dung thi đua: Phát động thi đua thực hiện tốt công tác QLBRV, trồng rừng sau khai thác trắng, chăm sóc, khai thác, chế biến... đạt kế hoạch đề ra.

Phát động phong trào trồng cây nhớ ơn Bác nhân kỷ niệm 134 năm ngày sinh nhật Bác (19/5/1890 – 19/5/2024), đồng thời thực hiện tốt các hoạt động nhân dịp tháng công nhân và ATVSLĐ.

- Đợt III: từ 01/10/2024 đến 31/12/2024

Phát động đợt thi đua nước rút phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch SXKD năm 2024 và thực hiện duy trì chứng chỉ quản lý rừng bền vững theo tiêu chuẩn FSC®, chào mừng Ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10), Ngày Hội đoàn kết toàn dân (18/11), ngày Thành lập Quân đội nhân dân Việt Nam (22/12).

Kết quả thực hiện: Trong năm 2024, các XNLN đã thực hiện tốt công tác QLBR, hoàn thành các công trình PCCCR, không để xảy ra cháy làm thiệt hại tài nguyên rừng. Khối văn phòng Công ty, Xí nghiệp Khai thác - chế biến lâm sản, thực hiện tốt công tác xanh - sạch - đẹp tại cơ quan, thực hiện tốt công tác ATVSLĐ, cửa hàng xăng dầu, vườn ươm CNC vệ sinh nhà xưởng, kho bãi gỗ, vận hành máy móc, thiết bị an toàn không để xảy ra cháy nổ. CĐCS đã tổ chức cho toàn thể ĐVCD thực hiện công trình công đoàn, vệ phát dọn thực bì làm giảm vật liệu cháy rừng trồng tại Xí nghiệp LN Gung Ré, trực thuộc Công ty.

4. Hoạt động nữ công

- Tổng số nữ CNV – LĐ : 18 người.

- Về chính sách lao động nữ được đơn vị quan tâm thực hiện đầy đủ. CĐCS đã phối hợp với Ban Nữ công tổ chức tốt ngày Quốc tế Phụ nữ (8/3), tặng quà cho toàn thể chị em. Đồng thời tổng kết phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” và khen thưởng cho 18 chị em và 03 tổ Nữ công đạt danh hiệu “Hai Giỏi” năm 2024.

5. Hoạt động xây dựng CĐCS vững mạnh

CĐCS tiếp tục chỉ đạo các CĐBP và Tổ công đoàn vận động đoàn viên tích cực tham gia các phong trào thi đua yêu nước và các hoạt động Công đoàn do Công đoàn cấp trên cũng như CĐCS phát động. Toàn thể BCH CĐCS và ĐVCD phấn đấu danh hiệu CĐCS hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2024, tiếp tục đăng ký danh hiệu CĐCS hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2025.

6. Công tác tham gia xây dựng Đảng

CĐCS tổ chức cho ĐVCD - CNV – LĐ tham gia góp ý cho đảng viên và tổ chức đảng, đã giới thiệu 04 ĐVCD ưu tú để Đảng ủy cử đi học lớp nhận thức về đảng; Chi bộ trực thuộc đề nghị kết nạp đảng cho 02 quần chúng ưu tú.

7. Hoạt động Văn nghệ, thể thao.

- Thực hiện chỉ đạo của Công đoàn ngành NN & PTNT tỉnh Lâm Đồng. CĐCS đã thành lập đoàn đi tham dự hội thao gồm các môn thi đấu bóng đá, cầu lông, qua hoạt động thể thao đã tạo phong trào thể thao trong CNV – NLĐ đơn vị.

- CĐCS đã tổ chức giải chinh phục rừng Công ty Lâm nghiệp Di Linh, để chào mừng tháng công nhân ATVSLĐ vào tháng 5 năm 2024, kỷ niệm 95 năm thành lập Công đoàn Việt Nam, kỷ niệm 47 năm ngày thành lập Công ty, qua đó đã tạo được không khí vui tươi lành mạnh, người lao động phấn đấu thi đua lao động sản xuất góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Tổ chức trồng cây xanh khu vực văn phòng Công ty và các đơn vị trực thuộc, đây là hoạt động thiết thực chào mừng 134 năm ngày sinh nhật Bác 19/5.

8. Kết quả bình xét thi đua năm 2024

- Công đoàn cơ sở Công ty đạt hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

- Có 14/14 tập thể CĐBP và tổ công đoàn hoàn thành xuất sắc, đạt 100 %.

- Có 81/ 84 ĐVCD hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, đạt 96,4 %.

9. Hoạt động của UBKT Công đoàn (có báo cáo riêng)

10. Các hoạt động khác

- CĐCS đã vận động Đoàn viên CNV-LĐ quyên góp, ủng hộ đóng góp từ thiện, xã hội, trong năm đã quyên góp ủng hộ được 38.123.000 đồng.
- Tuyên truyền vận động toàn thể ĐVCD thực hiện tốt Đề án số 04-ĐA/HU của Huyện ủy Di Linh, “*về xây dựng huyện Di Linh đạt chuẩn Nông thôn mới giai đoạn 2022-2025, tiến tới đạt huyện Nông thôn mới nâng cao, Nông thôn mới kiểu mẫu 2025-2030*” cả nơi công tác và cư trú.
- Triển khai nghiêm túc các chỉ đạo của Đảng ủy Công ty, về tuyên truyền đến toàn thể ĐVCD tham gia học tập các chỉ thị, nghị quyết, quy định của Đảng.

III. PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ CÔNG TÁC NĂM 2025.

1. Những nhiệm vụ, công tác cụ thể

- Tiếp tục thực hiện công tác giáo dục chính trị, tư tưởng trong ĐVCD. Tuyên truyền, phổ biến chính sách, Pháp luật đến toàn thể CNV-LĐ. Tuyên truyền, tổ chức các hoạt động chào mừng các ngày lễ lớn.
- Tiếp tục đẩy mạnh việc thực hiện đầy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo tinh thần Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị, với chuyên đề của năm 2025, vận động ĐVCD, CNV-LĐ chấp hành nghiêm chỉnh chủ trương đường lối của Đảng, chính sách pháp luật Nhà nước; thực hành tiết kiệm, chống tham nhũng, lãng phí trong Công ty.
- CĐCS đã phát động các phong trào thi đua thiết thực chào mừng đại hội chi bộ trực thuộc, Đại hội đảng bộ Công ty lần thứ II, tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc của Đảng lần thứ XIV, nhiệm kỳ 2025 - 2030.
- Triển khai thực hiện tốt ATVSLĐ-PCCN trong đơn vị.
- Tiếp tục vận động toàn thể CNV-LĐ, ĐVCD thực hiện An toàn giao thông, chấp hành tốt Luật Giao thông, không để xảy ra tai nạn giao thông. Duy trì phong trào Xanh – Sạch – Đẹp, Phong trào Xây dựng Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp Văn hóa...
- Phối hợp tốt với chính quyền tiếp tục đẩy mạnh phong trào CNV – LĐ thi đua lao động giỏi, Phong trào thi đua Giỏi việc nước, đảm việc nhà trong Nữ CNV-LĐ.
- Phát động phong trào thi đua với chủ đề thi đua thực hiện tốt công tác quản lý bảo vệ rừng trồng rừng, chăm sóc, khai thác, chế biến... lập thành tích Kỷ niệm ngày thi đua yêu nước (11/6); 96 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7), 80 năm Cách mạng Tháng Tám và Quốc khánh (2/9) chào mừng Ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10), Ngày Hội đoàn kết toàn dân (18/11), ngày Thành lập Quân đội nhân dân Việt Nam (22/12)...
- Tích cực tham gia, phối hợp, trao đổi kinh nghiệm trong Cụm thi đua CĐCS khối Lâm nghiệp.
- Tiếp tục duy trì và đẩy mạnh các hoạt động VN-TT, chăm lo chính sách, chế độ, động viên, thăm hỏi đoàn viên và hoạt động nữ công, hoạt động xã hội, từ thiện...
- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả các Chương trình trọng tâm của Công đoàn. Kịp thời vận động, kết nạp ĐVCD đảm bảo tỷ lệ đoàn viên đạt trên 96%. Bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ Công đoàn. Chú trọng công tác tham gia xây dựng chính quyền, xây dựng Đảng, xây dựng CĐCS vững mạnh.

2. Biện pháp tổ chức, thực hiện

- Đẩy mạnh hoạt động của các CDBP và Tổ công đoàn.
- Sơ kết đánh giá và tổng kết khen thưởng kịp thời các đợt thi đua.
- Duy trì thường xuyên sinh hoạt BCH, chỉ đạo đẩy mạnh hoạt động của UBKT và Ban Thanh tra nhân dân.

IV. KIẾN NGHỊ

Đề nghị Công đoàn cấp trên tiếp tục quan tâm hỗ trợ, hướng dẫn các phong trào thi đua và bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ làm công tác công đoàn trong nhiệm kỳ mới 2023 – 2028, để CĐCS hoạt động tốt hơn nữa.

Trên đây là nội dung báo cáo tình hình hoạt động phong trào CNV – LĐ và Công đoàn năm 2024 và phương hướng, nhiệm vụ hoạt động năm 2025 của CĐCS Công ty TNHH một thành viên Lâm nghiệp Di Linh, rất mong được sự quan tâm chỉ đạo của Công đoàn ngành NN& PTNT Lâm Đồng và Đảng ủy Công ty, sự phối hợp trong các hoạt động thi đua lao động sản xuất của Ban Giám đốc Công ty, để triển khai thực hiện tốt nhiệm vụ được giao./.

Nơi nhận:

- CĐN NN&PTNT Lâm Đồng;
- Khối thi đua lâm nghiệp;
- Bí thư Đảng ủy;
- BGĐ Công ty;
- Các CDBP trực thuộc;
- Lưu: CĐCS.

**TM. BCH CĐCS CÔNG TY
CHỦ TỊCH**



Hàn Văn Nam

CĐCS CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN
LÂM NGHIỆP DI LINH
BAN THANH TRA NHÂN DÂN

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 09 /BC-BTTND

Di Linh, ngày 25 tháng 3 năm 2025

BÁO CÁO
KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG NHIỆM KỲ 2023-2025
VÀ PHƯƠNG HƯỚNG HOẠT ĐỘNG NHIỆM KỲ 2025-2027

Ban Thanh tra nhân dân Công ty TNHH một thành viên Lâm nghiệp Di Linh được thành lập theo Quyết định số 32/QĐ-CĐCS ngày 22/4/2023 để giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật, việc giải quyết khiếu nại, tố cáo, việc thực hiện pháp luật về dân chủ ở cơ sở, góp phần phát huy dân chủ, đấu tranh chống tham nhũng, tiêu cực, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động. Ban Thanh tra nhân dân báo cáo kết quả hoạt động trong nhiệm kỳ 2023-2025 như sau:

PHẦN THỨ NHẤT
KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG NHIỆM KỲ 2023-2025

I. KIẾN TOÀN TỔ CHỨC, XÂY DỰNG QUY CHẾ, KẾ HOẠCH CÔNG TÁC

1. Về cơ cấu, tổ chức của Ban Thanh tra nhân dân

Ban Thanh tra nhân dân thuộc Công đoàn cơ sở Công ty được kiện toàn tại Nghị quyết Hội nghị người lao động năm 2023, gồm ba người:

- Ông Phạm Hòa Nam - Trưởng ban;
- Ông Nguyễn Bá Cường – Thành viên;
- Ông Cao Minh Tuyền – Thành viên

Ban Thanh tra nhân dân đã hoạt động dưới sự chỉ đạo trực tiếp của BCH Công đoàn cơ sở Công ty TNHH một thành viên Lâm nghiệp Di Linh có những thuận lợi và khó khăn như sau:

2. Về hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân

Sau khi được thành lập, BTTND căn cứ nhiệm vụ, quyền hạn tiến hành xây dựng Quy chế hoạt động nhiệm kỳ 2023-2025 ; xây dựng chương trình Kế hoạch hoạt động để xác định cụ thể mục đích, yêu cầu và nội dung hoạt động trong nhiệm kỳ cũng như của từng năm; họp phân công trách nhiệm cụ thể đối với từng thành viên. Đây là những cơ sở giúp BTTND hoạt động đúng quỹ đạo, hoàn thành chức năng thanh tra, giám sát.

*** Thuận lợi**

- Có sự quan tâm, chỉ đạo của BCH CĐCS và Ban Giám đốc Công ty đã tạo điều kiện tốt nhất để BTTND hoạt động theo đúng chức năng, nhiệm vụ được giao.

- Các thành viên BTTND giữ gìn đoàn kết, tôn trọng nguyên tắc tập trung dân chủ, không ngừng phấn đấu rèn luyện về mọi mặt, giữ vững phẩm chất đạo đức và phát huy vai trò trách nhiệm trong nhiệm vụ được giao.

- Các thành viên Ban TTND công tác tại các đơn vị khác nhau, có điều kiện tiếp xúc, trao đổi thông tin với người lao động trong Công ty, giúp hoạt động kiểm tra, giám sát có chất lượng. Đồng thời báo cáo CĐCS để bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động.

*** Khó khăn:**

Các thành viên BTTND hoạt động kiêm nhiệm, nghiệp vụ thanh tra còn hạn chế.

II. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG GIÁM SÁT CỦA BAN TTND NHIỆM KỲ 2023-2025

1. Giám sát việc thực hiện nhiệm vụ, chỉ tiêu kế hoạch sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp; thực hiện chế độ chính sách đối với công nhân, viên chức, người lao động theo quy định của pháp luật

a) Giám sát việc thực hiện nhiệm vụ, chỉ tiêu kế hoạch sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp:

Công ty đã thực hiện nhiệm vụ đạt chỉ tiêu kế hoạch SXKD đề ra:

Đvt: Triệu đồng

Năm	Doanh thu		Lợi nhuận sau thuế	
	Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch	Thực hiện
2023	37.000	44.151	1.944	2.131
2024	37.000	40.111	1.944	1.935

b) Thực hiện chế độ chính sách đối với công nhân, viên chức, người lao động

Trong năm 2023-2024, các chế độ, chính sách đối với người lao động như tiền lương, tiền thưởng, bảo hiểm, các chế độ ốm đau, thai sản, tai nạn lao động, khám sức khỏe định kỳ, thăm hỏi đoàn viên công đoàn khi bị ốm đau... đều được công ty quan tâm giải quyết đúng chế độ, kịp thời. Cụ thể như sau:

Stt	Nội dung	Đvt	2023	2024
1	Tổng số lao động đến 31/12	người	91	85
2	Tiền lương đã chi	tr. đồng	11.955	13.623
3	Tiền thưởng đã chi	tr. đồng	1.031	780
4	Thăm hỏi ĐV theo chế độ	tr. đồng	75	68,8
5	Khám sức khỏe định kỳ	tr. đồng	55,243	93,294
6	Chi chế độ Ốm đau, thai sản	tr. đồng	235	349
7	Hỗ trợ tiền điện thoại	tr. đồng	51	53,1
8	Nộp BHXH, BHYT, BHTN	tr. đồng	2.490	2.528
9	Thực hiện chế độ nâng lương	người	44	22
10	Chuyển ngạch lương	người	0	01
11	Thực hiện chế độ nghỉ việc	người	01	10

Trang bị bảo hộ lao động cho người LĐ theo chế độ bao gồm quần áo, giày, tất, nón, ủng, găng tay, tạp dề, khẩu trang, kính... được cấp phát kịp thời, đầy đủ theo quy định.

Công ty luôn chú trọng ATVSLĐ tại nơi làm việc, thực hiện quan trắc môi trường lao động bên trong và bên ngoài định kỳ. Công ty thường xuyên thực hiện kiểm tra, chấn chỉnh, tổ chức huấn luyện, trang bị kiến thức ATVSLĐ, PCCN cho NLĐ.

Công ty đã xây dựng phương án PCCC, thành lập 03 đội PCCC-CNCH, thường xuyên tuyên truyền, phổ biến kiến thức về PCCC-CNCH, trang bị hệ thống PCCC để đảm bảo an toàn sức khỏe NLĐ và tài sản Công ty.

Công ty đã quan tâm tạo điều kiện làm việc, sinh hoạt nhằm đảm bảo vệ sức khỏe NLĐ, cải thiện môi trường làm việc như xây dựng nhà ăn, nhà nghỉ trưa cho NLĐ tại XN KTCBLS, sửa chữa, hoàn thiện các công trình, cung cấp điện, nước đến các trạm QLBVR.

c) Giám sát việc tuyển dụng, bổ nhiệm các chức danh

Công ty áp dụng đúng các quy trình, quy chế đã ban hành để công tác tuyển dụng, bổ nhiệm các chức danh đảm bảo tinh thần đúng người đúng việc, công khai, khách quan và dân chủ. Công ty đã lựa chọn, quy hoạch, đào tạo, bổ nhiệm được những cán bộ có đầy đủ phẩm chất, năng lực, đạt được sự tin nhiệm cao đáp ứng yêu cầu của công việc.

2. Giám sát việc thực hiện Nghị quyết của Hội nghị người lao động

Với tinh thần đoàn kết và phấn đấu, toàn thể CB-CNV toàn công ty đã thực hiện kế hoạch SXKD theo Nghị quyết Hội nghị người lao động năm 2023-2024. Kết quả thực hiện như sau:

Đvt: Triệu đồng

Nội dung	2023		2024	
	Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch	Thực hiện
Chỉ tiêu SXKD				
Doanh thu	37.000	44.151	37.000	40.111
Nộp ngân sách	2.800	4.049	2.800	4.171
Lợi nhuận sau thuế	1.944	2.131	1.944	1.928
Thu nhập bình quân/người/tháng	11	11,7	11,5	11,6
Chỉ tiêu thi đua				
Lao động tiên tiến	60-80%/tổng số CB.CNV	81/90 ≈ 90%	60-80%/tổng số CB.CNV	76/83 ≈ 91,6%
CSTD cấp cơ sở	10-15%/Tổng số LĐTT	12/81 ≈ 14,8%	10-15%/Tổng số LĐTT	9/76 ≈ 11,8%
CSTD cấp tỉnh	Ít nhất 1 người	0	Ít nhất 1 người	0
Bằng khen UBND tỉnh	Ít nhất 2	0	Ít nhất 2	01 tập thể
Tập thể LĐTT	60-80% tổng số tập thể đơn vị	15/15 ≈ 100%	60-80% tổng số tập thể đơn vị	14/15 ≈ 93%
Tập thể LĐXS	30%/tổng số tập thể LĐTT	2/8 ≈ 25%	30%/tổng số tập thể LĐTT	2/8 ≈ 25%

- Công ty đã xây dựng, tổ chức thực hiện Nghị quyết Hội nghị theo nguyên tắc tập trung dân chủ, công khai, minh bạch, có kiểm tra, giám sát thường xuyên trong năm.

- Trong nhiệm kỳ qua, lãnh đạo Công ty và BCH CĐCS thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách, luôn quan tâm việc làm, thu nhập cho của người lao động, thực hiện đúng quy chế phối hợp, giải quyết kịp thời các khó khăn, vướng mắc của NLĐ thông qua việc đối thoại định kỳ tại nơi làm việc. Kết quả đối thoại, NQL và NLĐ đã thống nhất nhiều nội dung, giải quyết các yêu cầu, thắc mắc kịp thời, đúng quy định, có tình có lý, đảm bảo hài hòa quyền và lợi ích của hai bên.

3. Giám sát việc thực hiện nội quy, quy chế hoạt động trong Công ty

NLĐ nêu cao tinh thần trách nhiệm, ý thức tổ chức kỷ luật, chấp hành đúng nội quy, quy chế làm việc và hoàn thành nhiệm vụ được giao; tham gia giữ gìn và phát huy văn hóa công sở. NLĐ có ý thức quản lý, bảo vệ, sử dụng tài sản công ty an toàn, tiết kiệm, hiệu quả theo Quy chế chi tiêu nội bộ, Quy chế quản lý và sử dụng tài sản.

NLĐ đoàn kết, phối hợp hiệu quả trong công việc, chia sẻ kinh nghiệm, cải tiến phương pháp làm việc đáp ứng yêu cầu công việc ngày càng cao. NLĐ tham dự đầy đủ các cuộc họp, tích cực đóng góp ý kiến khi có yêu cầu.

Lãnh đạo Công ty và BCH CĐCS đã phối hợp chỉ đạo, điều hành hoàn thành tốt tốt kế hoạch SXKD. Hàng tháng Công ty tổ chức họp giao ban để báo cáo, đánh giá tình hình hoạt động và đề ra phương hướng hoạt động cho tháng sau; thực hiện tốt nguyên tắc tập trung dân chủ, nguyên tắc tự phê bình và phê bình, lắng nghe ý kiến đóng góp của NLĐ. Thực hiện xếp loại, đánh giá Người quản lý-NLĐ hàng năm đúng quy định.

4. Giám sát việc thực hiện Thỏa ước lao động tập thể

Công ty tuân thủ quy định của Luật Lao động, nhiều nội dung trong TULĐTT được sửa đổi, bổ sung cho phù hợp với tình hình thực tế, có lợi hơn cho NLĐ, đạt được nhiều điều khoản cao hơn quy định của Bộ luật Lao động, phù hợp với khả năng và điều kiện của Công ty như: thời gian nghỉ lễ, nghỉ phép, tiền lương, phụ cấp, chế độ phúc lợi, chế độ bồi dưỡng ốm đau, nghỉ việc, chế độ tham quan nghỉ mát...

5. Giám sát việc thực hiện hợp đồng lao động

Về nguyên tắc hợp đồng lao động, Công ty đã thực hiện đúng theo quy định của Luật lao động, không xảy ra vi phạm khi giao kết hợp đồng.

HĐLĐ được ký kết bằng văn bản, đảm bảo hình thức, nội dung theo quy định. Công ty đã mô tả công việc cụ thể, chi tiết trong hợp đồng để đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp của các bên.

6. Thực hiện các chính sách, chế độ của Nhà nước, nghĩa vụ của Doanh nghiệp đối với Nhà nước, việc sử dụng các loại quỹ sau thuế

Công ty hoạt động theo đúng ngành nghề đăng ký kinh doanh.

Công tác kế toán, lập và nộp báo cáo tài chính trung thực, chính xác, theo quy định pháp luật. Công ty thực hiện việc thống kê, kê khai và nộp thuế, thực hiện nghĩa vụ, sử dụng các quỹ đúng và đủ theo quy định của pháp luật.

Công ty đảm bảo quyền, lợi ích của người lao động theo quy định, bao gồm tiền lương, thời gian, chế độ làm việc, chế độ BHXH, BHYT, BHTN.

Công ty thực hiện kê khai và nộp thuế, trích lập và sử dụng các quỹ theo quy định của pháp luật.

7. Giám sát việc giải quyết các tranh chấp lao động

Trong kỳ, tại Công ty không có trường hợp tranh chấp lao động nào xảy ra.

8. Việc tiếp dân, tiếp nhận và xử lý đơn, thư khiếu nại, tố cáo, việc giải quyết khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền của người đứng đầu doanh nghiệp nhà nước; việc thi hành quyết định giải quyết khiếu nại, quyết định xử lý tố cáo đã có hiệu lực pháp luật tại doanh nghiệp nhà nước

Trong kỳ, tại Công ty không có đơn, thư khiếu nại, tố cáo. Công ty tiếp tục sử dụng sử dụng hòm thư góp ý để phục vụ nhu cầu tiếp nhận và xử lý đơn, thư khiếu nại, tố cáo, góp ý của người dân.

9. Việc thực hiện các kết luận, quyết định xử lý về thanh tra, kiểm tra của cơ quan nhà nước có thẩm quyền: việc xử lý vụ việc tham nhũng, lãng phí trong doanh nghiệp

Hàng năm công ty xây dựng kế hoạch và báo cáo công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí lên cơ quan chủ sở hữu. Trong kỳ, không có vụ việc tham nhũng, lãng phí trong công ty.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG VỀ KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ BTND NHIỆM KỲ 2023-2025

Trong nhiệm kỳ qua, Ban TTND được sự quan tâm chỉ đạo của lãnh đạo Công ty và CĐCS đã cơ bản hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Ban TTND đã giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, việc thực hiện chế độ, chính sách đối với người lao động (BHXH, BHYT, BHTN, hưu trí, nghỉ việc), chế độ lương, giám sát thu chi quỹ phúc lợi, mua sắm thiết bị trong Công ty; quy chế chi tiêu nội bộ; tình hình bổ nhiệm, miễn nhiệm cán bộ, viên chức. Giám sát việc thực hiện nội quy, quy chế; tình hình đạo tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn đối với NQL, NLĐ; giám sát việc thực hiện Nghị quyết của Hội nghị người lao động Công ty.

Nâng cao hiệu quả giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật, việc giải quyết khiếu nại, tố cáo, việc thực hiện pháp luật về dân chủ ở cơ sở, góp phần phát huy dân chủ, đấu tranh chống tham nhũng, tiêu cực, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động. Qua các nội dung giám sát đề ra, Ban TTND hàng quý đều có báo cáo gửi Ban Giám đốc, CĐCS Công ty để báo cáo tình hình hoạt động kịp thời.

PHẦN THỨ HAI

PHƯƠNG HƯỚNG, BIỆN PHÁP THỰC HIỆN NHIỆM VỤ

NHIỆM KỲ 2025-2027

I. PHƯƠNG HƯỚNG THỰC HIỆN NHIỆM VỤ

Ban TTND thực hiện nhiệm vụ dưới sự chỉ đạo của CĐCS và theo quy chế hoạt động, kế hoạch hoạt động đã được phê duyệt. Các thành viên Ban TTND nêu cao tinh thần trách nhiệm, thực hiện nhiệm vụ theo đúng nguyên tắc, đúng quyền hạn.

Căn cứ Nghị quyết Hội nghị người lao động hàng năm và sự chỉ đạo của CĐCS, Ban Thanh tra nhân dân có nhiệm vụ giám sát việc:

1. Thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước liên quan đến chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Công ty;
2. Chấp hành chính sách, chế độ quản lý và sử dụng tài sản công của Công ty;
3. Việc trích lập, sử dụng các loại quỹ;
4. Thực hiện nội quy, quy chế của Công ty;
5. Tuyển dụng, khen thưởng, kỷ luật, nâng bậc lương, chuyển ngạch, quy hoạch, bổ nhiệm, thực hiện các chế độ, chính sách của Nhà nước đối với NQL, NLĐ trong Công ty;
6. Giải quyết các khiếu nại, tố cáo; thực hiện các kết luận, quyết định xử lý về thanh tra, kiểm tra; xử lý các vụ, việc tham nhũng lãng phí thuộc nhiệm vụ, quyền hạn của Công ty.

Công tác giám sát thuộc nhiệm vụ, quyền hạn của Ban Thanh tra nhân dân được thực hiện trên cơ sở pháp luật, bảo đảm chính xác, khách quan, trung thực, công khai, dân chủ, kịp thời và không làm cản trở hoạt động bình thường của các đơn vị, cá nhân có liên quan.

II. BIỆN PHÁP THỰC HIỆN NHIỆM VỤ

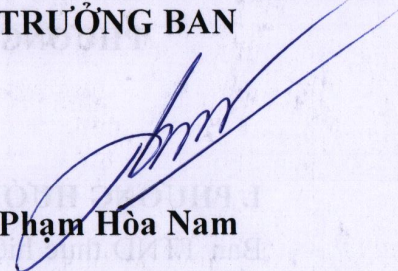
1. Ban TTND thực hiện nhiệm vụ theo quy chế, kế hoạch được phê duyệt dưới sự chỉ đạo của CĐCS Công ty, đảm bảo tính chủ động, kịp thời, trung thực, chính xác.
2. Phân công nhiệm vụ cho từng thành viên Ban TTND và tạo điều kiện hoạt động tốt nhất để các thành viên thực hiện nhiệm vụ.
3. Tham gia giải quyết đề xuất, kiến nghị của NLĐ đối với NQL, CĐCS đúng quy định.
4. Chủ động tìm hiểu tâm tư, nguyện vọng, ý kiến, kiến nghị của NLĐ để kịp thời đề xuất NQL, CĐCS xử lý, đảm bảo hài hòa quyền và lợi ích hợp pháp giữa các bên.

Trên đây là báo cáo tổng kết hoạt động nhiệm kỳ 2023-2025 và phương hướng, nhiệm vụ nhiệm kỳ 2025-2027 của Ban TTND Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Di Linh. Kính mong Ban lãnh đạo Công ty, CĐCS tiếp tục quan tâm chỉ đạo và tạo điều kiện để Ban TTND hoạt động, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao./.

Nơi nhận:

- Giám đốc Công ty;
- BCH CĐCS Công ty;
- Lưu: BTTND.

**TM. BAN THANH TRA NHÂN DÂN
TRƯỞNG BAN**


Phạm Hòa Nam

**BẢNG TỔNG HỢP
NỘI DUNG ĐỐI THOẠI TẠI NƠI LÀM VIỆC
TẠI HỘI NGHỊ ĐẠI BIỂU NGƯỜI LAO ĐỘNG NĂM 2024**

Thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc theo Quyết định số 110/QĐ-CTLNDL ngày 30/7/2021 của Giám đốc Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Di Linh, Ban Giám đốc đã tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc Giữa Ban Giám đốc Công ty, các phòng chức năng và Ban đối thoại. Nội dung đối thoại đã nêu lên những khó khăn, thuận lợi trong thực hiện nhiệm vụ tại đơn vị, đồng thời thể hiện sự mong muốn và tâm tư nguyện vọng của người lao động.

Qua đối thoại trực tiếp Ban Giám đốc Công ty đã trả lời thỏa đáng những ý kiến của người lao động. Sau đây Ban Giám đốc Công ty báo cáo tổng hợp những nội dung đối thoại tại nơi làm việc kỳ I/2025 giữa đại biểu người lao động và Ban Giám đốc Công ty trước Hội nghị như sau:

I. NỘI DUNG ĐỐI THOẠI:

1. Đề nghị Công ty xem xét điều chỉnh đơn giá tiền lương xẻ gỗ và sấy gỗ phù hợp với thực tế.

Trả lời:

Hiện tại ngày công bình quân của khâu xẻ đạt mức 302.000 đồng/công, công sấy gỗ đạt mức 374.000 đồng/công. Để đảm bảo thu nhập của người lao động, Công ty thống nhất điều chỉnh tăng thêm 15% đơn giá tiền lương đối với các khâu xẻ, sấy và làm mũi.

Đơn giá tiền lương trên đã bao gồm tiền lương sản phẩm được trả cho công nhân trực tiếp từ quỹ lương còn lại sau khi quỹ tiền lương thực hiện của người lao động được phê duyệt hàng năm.

Thời gian áp dụng: Kể từ ngày 01/3/2025.

2. Kính đề nghị Ban Giám đốc Công ty sớm tổ chức thi tay nghề cho công nhân.

Trả lời:

Công ty đã tổ chức thi tay nghề nâng bậc lương cho công nhân trực tiếp tại Xí nghiệp Khai thác – Chế biến lâm sản vào Tháng 5/2023.

Hiện nay Công ty đã xây dựng phương án khai thác trắng rừng trồng giai đoạn 2025 – 2028 để trình cấp trên phê duyệt và triển khai thực hiện. Trong thời gian tới, khi có nguồn nguyên liệu ổn định để sản xuất thì Công ty sẽ tổ chức thi tay nghề cho người lao động theo quy định.

3. Kính đề nghị Ban Giám đốc Công ty tạo điều kiện về việc làm nhằm đảm bảo thu nhập cho người lao động (lao động nữ).

Trả lời:

Hiện nay, một số lao động nữ đang làm việc tại Xưởng sấy, không có việc làm thường xuyên và một số khác phải tạm hoãn hợp đồng lao động vì thiếu nguyên liệu do

chưa triển khai khai thác trắng rừng trồng. Trong thời gian tới khi khai thác trắng rừng trồng trở lại thì Công ty sẽ sắp xếp, bố trí việc làm và đảm bảo thu nhập cho người lao động.

BIÊN BẢN KIỂM PHIẾU
Bầu Ban Thanh tra nhân dân nhiệm kỳ 2025 - 2027

Hội nghị đại biểu người lao động Công ty TNHH một thành viên Lâm nghiệp Di Linh ngày 31 tháng 3 năm 2025 đã tiến hành bầu Ban Thanh tra nhân dân nhiệm kỳ 2025 – 2027 theo quy định.

Hội nghị đã biểu quyết danh sách bầu Ban Thanh tra nhân dân gồm có 03 đ/c có tên sau đây:

1. Ông: Nguyễn Bá Cường
2. Ông: Phạm Hòa Nam
3. Ông: Cao Minh Tuyền

Hội nghị đã bầu ban kiểm phiếu gồm: 03 đ/c có tên sau:

1. Ông: Nguyễn Anh Tâm Trưởng ban;
2. Ông: Nguyễn Thị Thu Thủy Thành viên – Thư ký;
3. Ông: Huỳnh Công Tâm Thành viên.

Ban kiểm phiếu đã thực hiện đầy đủ nhiệm vụ của mình và nhất trí lập biên bản như sau:

- Tổng số đại biểu có mặt dự hội nghị là : ...40... đ/c
- Tổng số phiếu phát ra: ...40... phiếu
- Tổng số phiếu thu về: ...40... phiếu
- Số phiếu hợp lệ:40... phiếu
- Số phiếu không hợp lệ:0... phiếu

Kết quả kiểm phiếu:

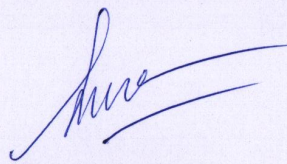
Danh sách những đồng chí có số phiếu tín nhiệm từ cao đến thấp như sau:

1. Đồng chí ..Phạm Hòa Nam.....: 40/40 phiếu, đạt 100.0%
2. Đồng chí ..Cao Minh Tuyền.....: 40/40 phiếu, đạt 100.0%
3. Đồng chí ..Nguyễn Bá Cường.....: 39/40 phiếu, đạt 97.5%

Biên bản được lập thành 02 bản lưu vào hồ sơ, tài liệu của Hội nghị.

Biên bản lập tại Công ty TNHH một thành viên Lâm nghiệp Di Linh hồi 16 giờ 00 phút ngày 31 tháng 3 năm 2025./.

TRƯỞNG BAN KIỂM PHIẾU



Nguyễn Anh Tâm

**BÁO CÁO PHÁT ĐỘNG
PHONG TRÀO THI ĐUA NĂM 2025**

Căn cứ Báo cáo đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh năm 2024 và phương hướng, nhiệm vụ của Công ty năm 2025.

Nhằm phát huy hơn nữa những kết quả đạt được trong năm 2024 và thực hiện tốt các chỉ tiêu kinh tế xã hội được giao năm 2025 cùng các nhiệm vụ chính trị khác. Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Di Linh phát động phong trào thi đua hướng tới các ngày lễ lớn, những sự kiện trọng đại diễn ra trong năm với chủ đề: ***“Thi đua lao động sản xuất, chế biến lâm sản. Thực hiện tốt công tác QLBRV-PCCCR và phòng chống cháy nổ, duy trì chứng chỉ quản lý rừng bền vững FSC trong toàn Công ty”***, gắn với việc đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo chuyên đề năm 2025 trong toàn thể người quản lý doanh nghiệp và người lao động với những nội dung như sau:

1. Toàn thể người quản lý doanh nghiệp và người lao động phấn đấu thực hiện hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu sản xuất, công tác được Hội đồng thành viên, Ban Giám đốc giao. Làm việc có chất lượng và hiệu quả. Phát huy dân chủ, thực hành tiết kiệm, chống tham nhũng, chống tiêu cực, chống các tệ nạn xã hội. Góp phần xây dựng Đảng và Nhà nước trong sạch vững mạnh.

2. Trong các khâu sản xuất lâm nghiệp, công nghiệp, chế biến gỗ, Sản xuất – Thương mại – Dịch vụ. Luôn thực hiện phương châm ***“Thực hành tiết kiệm nhằm giảm chi phí trong sản xuất, thực hiện tốt công tác QLBRV-PCCCR”***. Đảm bảo không có trường hợp vi phạm nào làm ảnh hưởng đến số lượng, chất lượng công trình và số lượng chất lượng sản phẩm. Không để xảy ra cháy rừng gây thiệt hại đến tài nguyên rừng.

3. Thực hiện tốt công tác QLBRV-PCCCR tại các đơn vị, không để xảy ra các điểm nóng về vi phạm QLBRV. Phát hiện, ngăn chặn và xử lý kịp thời các vụ vi phạm có thể xảy ra.

4. Tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua: Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Toàn thể người quản lý và người lao động không ngừng học tập nâng cao trình độ văn hóa, chuyên môn nghiệp vụ, nâng cao tay nghề. Tiếp cận và ứng dụng thành tựu khoa học kỹ thuật, công nghệ tiên tiến, các giải pháp hữu ích vào quá trình làm việc và sản xuất. Thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, với năng suất, chất lượng, hiệu quả cao.

5. Chỉ tiêu thi đua năm 2025:

- Lao động tiên tiến đạt: 60 - 80% / tổng số CB.CNV.

- Chiến sĩ thi đua cơ sở đạt: 10% - 15% / tổng số lao động tiên tiến;
- UBND tỉnh tặng Bằng khen cho ít nhất 01 cá nhân và 01 tập thể.
- Tập thể lao động tiên tiến đạt: 60 - 80% / tổng số tập thể đơn vị;
- Tập thể lao động xuất sắc đạt: 25% / tổng số tập thể tiên tiến.

6. Tiếp tục triển khai thực hiện phong trào “Xanh - sạch - đẹp” đảm bảo an toàn vệ sinh lao động; Phong trào xây dựng đời sống văn hóa cơ sở; phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CB.CNV người lao động và các hoạt động xã hội từ thiện khác.

7. 100% CB.CNV - NLĐ chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật Nhà nước. Thực hiện tốt các nội quy, quy chế của Công ty đề ra, không có trường hợp nào vi phạm để phải xử lý. Tích cực phòng chống các tệ nạn XH, xây dựng gia đình văn hóa, thực hiện tốt KHHGD. Từ đó phấn đấu giữ vững danh hiệu “**Doanh nghiệp văn hóa**”.

8. Tích cực hưởng ứng phong trào xây dựng nông thôn mới do Huyện ủy phát động, phong trào chuyển đổi số, tham gia các hoạt động VHVN-TDĐT do cấp trên và đơn vị tổ chức.

Ban Giám đốc Công ty phát động phong trào thi đua trong toàn thể người quản lý doanh nghiệp và người lao động và tin tưởng rằng 100% CB.CNV người lao động sẽ hưởng ứng nhiệt tình đợt thi đua này nhằm góp phần hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu kế hoạch năm 2025, đưa Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Di Linh ngày càng phát triển./, *10/1/*

GIÁM ĐỐC



Trương Văn Hiếu

Di Linh, ngày 31 tháng 3 năm 2025

NGHỊ QUYẾT
HỘI NGHỊ ĐẠI BIỂU NGƯỜI LAO ĐỘNG NĂM 2024

Thực hiện Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở ngày 10/11/2022; Nghị định số 59/2023/NĐ-CP ngày 14/8/2023 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở; Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ, quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động.

Hôm nay, vào lúc 14 giờ 00 phút ngày 31 tháng 3 năm 2025. Tại Hội trường Công ty TNHH một thành viên Lâm nghiệp Di Linh,

Công ty TNHH một thành viên lâm nghiệp Di Linh phối hợp với BCH Công đoàn cơ sở, tổ chức Hội nghị đại biểu Người lao động năm 2024.

Thành phần tham dự Hội nghị, Hội nghị vinh dự được đón tiếp:

* Về phía lãnh đạo công ty:

1. Ông Lê Thành Thái - Chủ tịch Hội đồng thành viên;
2. Ông Trương Văn Hiếu - Giám đốc Công ty.

* Về phía BCH Công đoàn cơ sở Công ty:

- Ông Hàn Văn Nam - Chủ tịch Công đoàn cơ sở.

Và sự có mặt của 40 đại biểu đại diện cho 85 CB. CNV – NLĐ trong toàn Công ty.

Hội nghị thông qua:

1. Báo cáo đánh giá tình hình sản xuất kinh doanh năm 2024, tình hình thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, phương hướng, nhiệm vụ năm 2025;
2. Báo cáo tổng kết phong trào thi đua và hoạt động công đoàn năm 2024, phương hướng, nhiệm vụ năm 2025;
3. Báo cáo kết quả hoạt động Nhiệm kỳ 2023 - 2025 và phương hướng, nhiệm vụ Nhiệm kỳ 2025 - 2027 của Ban Thanh tra nhân dân.
4. Thông qua dự thảo Thỏa ước lao động tập thể sửa đổi;
5. Tổng hợp ý kiến đối thoại tại nơi làm việc tại Hội nghị NLĐ;
6. Hội nghị đã thảo luận, kiến nghị đề xuất;
7. Đoàn chủ tịch đã giải đáp thắc mắc, kiến nghị của người lao động và kết luận;



8. Bầu Ban Thanh tra nhân dân nhiệm kỳ 2025 - 2027;

9. Báo cáo tổng kết phong trào thi đua năm 2024, phát động phong trào thi đua năm 2025.

**HỘI NGHỊ ĐẠI BIỂU NGƯỜI LAO ĐỘNG NĂM 2024
CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN LÂM NGHIỆP DI LINH
QUYẾT NGHỊ:**

1. Thống nhất với nội dung báo cáo đánh giá kết quả sản xuất kinh doanh năm 2024, tình hình thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, phương hướng, nhiệm vụ năm 2025;

2. Thống nhất với báo cáo phong trào thi đua và hoạt động công đoàn năm 2024, phương hướng, nhiệm vụ năm 2025. Báo cáo kết quả hoạt động Nhiệm Kỳ 2023 - 2025 và phương hướng, nhiệm vụ Nhiệm kỳ 2025 - 2027 của Ban Thanh tra nhân dân.

3. Thống nhất các điều khoản sửa đổi, bổ sung Thỏa ước lao động tập thể. Cụ thể như sau:

3.1. Bổ sung điểm b khoản 5 Điều 3 về nghỉ phép:

Đối với công nhân trực tiếp tại Xí nghiệp Khai thác – Chế biến lâm sản thì Giám đốc Xí nghiệp có trách nhiệm thỏa thuận và sắp xếp cho người lao động được nghỉ hết số ngày phép trong năm và không được Công ty thanh toán tiền lương cho những ngày chưa nghỉ. (trừ trường hợp thôi việc, mất việc làm)

3.2. Sửa đổi điểm b khoản 1 Điều 4 về thời gian trả lương:

b) Hàng tháng Công ty trả lương một lần, thời điểm trả lương trước ngày 06 của tháng sau liền kề trên cơ sở ngày công và khối lượng sản phẩm thực hiện trong tháng.

3.3. Sửa đổi điểm c khoản 1 Điều 4 về chi lương sản phẩm theo quỹ lương còn lại:

c) Căn cứ vào kết quả sản xuất kinh doanh hàng năm, Công ty sẽ xem xét, quyết định chi lương sản phẩm theo quỹ lương còn lại (*Lương sản phẩm*) cho người lao động.

(Quỹ lương còn lại = Tổng quỹ lương thực hiện của người lao động được cấp trên phê duyệt - quỹ lương đã chi)

Hệ số phức tạp làm căn cứ để tính lương sản phẩm như sau:

+ Khối Văn phòng Công ty: Hệ số 1,3.

+ Văn phòng Xí nghiệp Khai thác - Chế biến lâm sản và người lao động tại Xí nghiệp lâm nghiệp: Hệ số 1,1.

3.4. Sửa đổi khoản 3 Điều 4 về phụ cấp nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm:

Công ty thực hiện chi trả phụ cấp nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm như sau:

- Đối với lực lượng chuyên trách bảo vệ rừng tại các Xí nghiệp lâm nghiệp, người lao động đang làm việc tại Vườn ươm công nghệ cao, cửa hàng xăng dầu: Mức phụ cấp bằng 5% mức lương đang hưởng.

- Đối với nhân viên làm công tác văn thư tại Văn phòng Công ty: Mức phụ cấp bằng 2% mức lương đang hưởng.

3.5. Sửa đổi khoản 11 Điều 4 về khám phát hiện bệnh nghề nghiệp

Hàng năm Công ty tổ chức khám phát hiện bệnh nghề nghiệp đối với người lao động làm việc tại phòng Kỹ thuật-QLBVR, Xí nghiệp lâm nghiệp và Xí nghiệp Khai thác – Chế biến lâm sản sau khi có kết quả quan trắc môi trường của cơ quan có thẩm quyền.

3.6. Bãi bỏ khoản 5 Điều 4 về hỗ trợ các chi phí khác.

3.7. Bãi bỏ khoản 9 Điều 4 về trích quỹ lương dự phòng.

4. Thống nhất Ban Thanh tra nhân dân Nhiệm kỳ 2025 - 2027 gồm các đồng chí có tên sau:

- Đồng chí Nguyễn Bá Cường
- Đồng chí Phạm Hòa Nam
- Đồng chí Cao Minh Tuyền

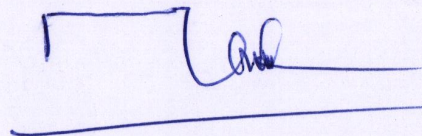
5. Hội nghị thống nhất với báo cáo phát động phong trào thi đua năm 2025.

6. Hội nghị đại biểu người lao động kêu gọi toàn thể CB.CNV – NLĐ phát huy vai trò trách nhiệm của mình, hưởng ứng tích cực các hoạt động, phong trào do Ban Giám đốc và Công đoàn cơ sở Công ty phát động, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Hội nghị đại biểu người lao động năm 2024.

7. Hội nghị đã biểu quyết với 100% ý kiến tán thành các nội dung trên.

8. Hội nghị giao cho Ban Giám đốc phối hợp với Ban Chấp hành CĐCS Công ty chịu trách nhiệm triển khai và thực hiện tốt Nghị quyết Hội nghị đại biểu người lao động của Công ty đã thông qua./.

**TM. BCH CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ
CHỦ TỊCH**



Hàn Văn Nam

**TM. HỘI ĐỒNG THÀNH VIÊN
CHỦ TỊCH**



Lê Thành Thái



BIÊN BẢN
Hội nghị đại biểu người lao động năm 2024

Thời gian: Vào lúc 14 giờ 00 phút ngày 31 tháng 3 năm 2025.

Địa điểm: Tại Hội trường Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Di Linh.

I. THÀNH PHẦN THAM DỰ

* Về phía lãnh đạo công ty:

- Ông Lê Thành Thái - Chủ tịch Hội đồng thành viên;
- Ông Trương Văn Hiếu - Giám đốc Công ty.

* Về phía BCH Công đoàn cơ sở Công ty:

- Ông Hàn Văn Nam - Chủ tịch Công đoàn cơ sở.

Và sự có mặt của 40 đại biểu đại diện cho 85 CB. CNV – NLĐ trong toàn Công ty.

II. PHẦN NGHỊ THỨC:

- Chào cờ, tuyên bố lý do.
- Giới thiệu đại biểu và chương trình làm việc.
- Báo cáo tư cách đại biểu.
- Giới thiệu và bầu Đoàn chủ tịch điều hành Hội nghị (Bằng hình thức biểu quyết) gồm có:

- | | |
|----------------------------|--------------------------------|
| - Đồng chí Lê Thành Thái | - Chủ tịch Hội đồng thành viên |
| - Đồng chí Trương Văn Hiếu | - Giám Đốc Công ty. |
| - Đồng chí Hàn Văn Nam | - Chủ tịch CĐCS. |

- Giới thiệu và bầu Thư ký Hội nghị (Bằng hình thức biểu quyết) gồm có:

- | | |
|----------------------------|-------------------------|
| - Đồng chí Lê Thị Kiều Thu | - Trưởng phòng Kinh tế. |
|----------------------------|-------------------------|

III. NỘI DUNG CHƯƠNG TRÌNH HỘI NGHỊ

1. Đồng chí Trương Văn Hiếu thông qua dự thảo báo cáo kết quả SXKD năm 2024; tình hình thực hiện quy chế dân chủ cơ sở của Công ty và phương hướng, nhiệm vụ năm 2025.

2. Đồng chí Hàn Văn Nam báo cáo tổng kết phong trào thi đua và hoạt động công đoàn năm 2024, phương hướng, nhiệm vụ năm 2025.

3. Đồng chí Phạm Hòa Nam báo cáo kết quả hoạt động Nhiệm kỳ 2023-2025 và phương hướng, nhiệm vụ Nhiệm kỳ 2025 - 2027 của Ban Thanh tra nhân dân.



4. Đồng chí Trần Hoàng Nhất thông qua dự thảo Thỏa ước lao động tập thể sửa đổi.

5. Đồng chí Trần Hoàng Nhất thông qua bảng tổng hợp nội dung đối thoại tại nơi làm việc lần I năm 2025.

6. Hội nghị thảo luận.

Hội nghị đã thảo luận và thống nhất với các báo cáo mà Đoàn chủ tịch đã thông qua tại Hội nghị.

Ngoài ra Hội nghị đã được nghe ý kiến của đại biểu về tham dự và Đoàn chủ tịch đã giải đáp những ý kiến của đại biểu cụ thể, rõ ràng.

7. Hội nghị sau khi thảo luận, đã thống nhất một số ý kiến sửa đổi, bổ sung vào Thỏa ước lao động tập thể năm 2025 như sau:

7.1. Bổ sung điểm b khoản 5 Điều 3 về nghỉ phép:

Đối với công nhân trực tiếp tại Xí nghiệp Khai thác – Chế biến lâm sản thì Giám đốc Xí nghiệp có trách nhiệm thỏa thuận và sắp xếp cho người lao động được nghỉ hết số ngày phép trong năm và không được Công ty thanh toán tiền lương cho những ngày chưa nghỉ. (trừ trường hợp thôi việc, mất việc làm)

7.2. Sửa đổi điểm b khoản 1 Điều 4 về thời gian trả lương:

b) Hàng tháng Công ty trả lương một lần, thời điểm trả lương trước ngày 06 của tháng sau liền kề trên cơ sở ngày công và khối lượng sản phẩm thực hiện trong tháng.

7.3. Sửa đổi điểm c khoản 1 Điều 4 về chi lương sản phẩm theo quỹ lương còn lại:

c) Căn cứ vào kết quả sản xuất kinh doanh hàng năm, Công ty sẽ xem xét, quyết định chi lương sản phẩm theo quỹ lương còn lại (*Lương sản phẩm*) cho người lao động.

(Quỹ lương còn lại = Tổng quỹ lương thực hiện của người lao động được cấp trên phê duyệt - quỹ lương đã chi)

Hệ số phức tạp làm căn cứ để tính lương sản phẩm như sau:

+ Khối Văn phòng Công ty: Hệ số 1,3

+ Văn phòng Xí nghiệp Khai thác - Chế biến lâm sản và người lao động tại Xí nghiệp lâm nghiệp: Hệ số 1,1

7.4. Sửa đổi khoản 3 Điều 4 về phụ cấp nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm:

Công ty thực hiện chi trả phụ cấp nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm như sau:

- Đối với lực lượng chuyên trách bảo vệ rừng tại các Xí nghiệp lâm nghiệp, người lao động đang làm việc tại Vườn ươm công nghệ cao, cửa hàng xăng dầu: Mức phụ cấp bằng 5% mức lương đang hưởng.

- Đối với nhân viên làm công tác văn thư tại Văn phòng Công ty: Mức phụ

cấp bằng 2% mức lương đang hưởng.

7.5. Sửa đổi khoản 11 Điều 4 về khám phát hiện bệnh nghề nghiệp

Hàng năm Công ty tổ chức khám phát hiện bệnh nghề nghiệp đối với người lao động làm việc tại phòng Kỹ thuật-QLBVR, Xí nghiệp lâm nghiệp và Xí nghiệp Khai thác – Chế biến lâm sản sau khi có kết quả quan trắc môi trường của cơ quan có thẩm quyền.

7.6. Bãi bỏ khoản 5 Điều 4 về hỗ trợ các chi phí khác

7.7. Bãi bỏ khoản 9 Điều 4 về trích quỹ lương dự phòng

8. Bầu Ban Thanh tra nhân dân Nhiệm kỳ 2025 - 2027 có 3 đồng chí gồm:

- Đ/c Nguyễn Bá Cường
- Đ/c Phạm Hòa Nam
- Đ/c Cao Minh Tuyền

9. Đồng chí Trần Hoàng Nhất tổng kết và thông qua các Quyết định khen thưởng phong trào thi đua 2024 và phát động phong trào thi đua 2025.

10. Thư ký hội nghị thông qua Nghị quyết:

Hội nghị biểu quyết 100% thống nhất và thông qua các nội dung của Nghị quyết và biên bản Hội nghị.

11. Đồng chí Lê Thành Thái bế mạc Hội nghị.

Hội nghị đại biểu người lao động Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Di Linh kết thúc vào lúc 17 giờ 00 phút cùng ngày./.



THƯ KÝ HỘI NGHỊ

Lê Thị Kiều Thu

TM. ĐOÀN CHỦ TỊCH

Lê Thành Thái

**DANH SÁCH CB.CNV THAM DỰ HỘI NGHỊ ĐẠI BIỂU
NGƯỜI LAO ĐỘNG NĂM 2024**

STT	HỌ VÀ TÊN	CHỨC VỤ	GHI CHÚ
1	Lê Thành Thái	Chủ tịch HĐQT	
2	Trương Văn Hiếu	Giám đốc Công ty	
3	Hàn Văn Nam	Phó GD Công ty, Chủ tịch CĐCS	
4	Phạm Hòa Nam	Kiểm soát viên	
5	Lê Thị Kiều Thu	Kế toán trưởng	
6	Trần Hoàng Nhất	Chánh Văn phòng	
7	Trần Văn Hà	Công nhân Lái xe	
8	Nguyễn Huỳnh Minh Duy	Nhân viên Văn phòng	
9	Nguyễn Thị Thu Thủy	Nhân viên Văn phòng	
10	Nguyễn Thị Huyền	Văn thư	
11	Nguyễn Anh Tâm	Phó trưởng phòng Kinh tế	
12	Lê Thị Mai Thảo	Nhân viên Kế toán tổng hợp	
13	Lê Ánh Loan	Nhân viên Thủ quỹ	
14	Tổng Thị Liên	Nhân viên Kế toán phòng Kinh tế	
15	Vũ Thị Hồng Yến	Nhân viên phòng Kinh tế	
16	Nguyễn Duy Hùng	Trưởng Phòng Kỹ thuật - QLBVR	
17	Đoàn Thị Kim Phượng	Nhân viên Phòng KT-QLBVR	
18	Huỳnh Công Tâm	Nhân viên Phòng KT-QLBVR	
19	Nguyễn Kỳ Dũng	Nhân viên Phòng KT-QLBVR	
20	Nhâm Hải Đăng	Nhân viên Phòng KT-QLBVR	
21	Phạm Hữu Hào	Giám đốc Xí nghiệp LNGR	
22	Hà Học Tuần	Phó Giám đốc Xí nghiệp LNGR	
23	K' Chiêu	Đội trưởng Xí nghiệp LNGR	
24	Cao Mạnh Cường	Đội phó Xí nghiệp LNGR	
25	Lê Trọng Du	Đội phó Xí nghiệp LNGR	
26	Nguyễn Văn Tiệp	Giám đốc Xí nghiệp LNBS	
27	Lê Quốc Đạt	Phó Giám đốc Xí nghiệp LNBS	
28	K' Lus	Tổ trưởng Xí nghiệp LNBS	
29	K' Đoàn	Nhân viên QLBVR Xí nghiệp LNBS	
30	K' Thiện	Lái xe Xí nghiệp LNBS	
31	Vĩnh Sơn	Giám đốc Xí nghiệp KTCBLS	
32	Nguyễn Trọng Dự	Phó Giám đốc Xí nghiệp KTCBLS	
33	Đỗ Thị Nhung	Thủ kho xưởng CB	
34	Lê Minh Hy	Tổ trưởng Đội KT-VC; Thủ kho gỗ	
35	Trần Viết Anh	Tổ trưởng CD1	
36	Nguyễn Văn Trung	Công nhân	
37	Trần Văn Nam	Công nhân	

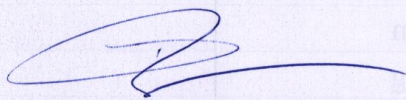
STT	HỌ VÀ TÊN	CHỨC VỤ	GHI CHÚ
38	Lê Đức Văn	Tổ trưởng Tổ sáu	
39	Nguyễn Văn Thắng	Công nhân	
40	Hoàng Văn Quý	Công nhân	
TỔNG CỘNG		40 người	

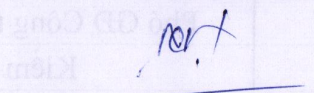
Di linh, ngày 31 tháng 3 năm 2025

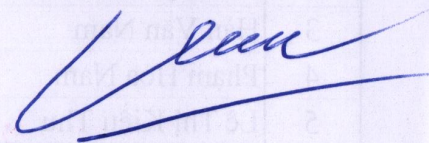
LẬP BIỂU

VĂN PHÒNG

GIÁM ĐỐC


Nguyễn Đình Minh Duy


Trần Hồng Nhật


Trương Văn Hiếu